



ประกาศเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑๐

ด้วยเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีความประสงค์จะสรรหาและเลือกสรรบุคคลมาเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป งานเลขานุการผู้บริหาร สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานในหน่วยงานของเทศบาลให้มีความเหมาะสมและเพียงพอ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาล ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติทั่วไป

- ๑.๑ มีสัญชาติไทย
- ๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี
- ๑.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๑.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล
- ๑.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๑.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๑.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๑.๙ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น (สำหรับคุณสมบัติข้อนี้ จะตรวจสอบเมื่อได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างเรียบร้อยแล้ว)

๒. ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป งานเลขานุการผู้บริหาร สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา โดยให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพ เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท หรือตามที่ระเบียบฯ กำหนด

๓. หน้าที่ความรับผิดชอบและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย เป็นผู้ที่มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง และมีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง

๔. วัน เวลา สถานที่รับสมัครสอบ

ให้ผู้ประสงค์สมัครคัดเลือก ติดต่อขอรับใบสมัครได้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป ถึงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ หรือดาวน์โหลดได้ที่ <http://www.smsk-city.go.th> และยื่นใบสมัครคัดเลือกด้วยตนเอง ได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ในวันที่ ๑๑ - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ (ยกเว้นวันหยุดราชการ) โดยผู้สมัครไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร

๕. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

๑. ใบสมัคร จำนวน ๑ ชุด
๒. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน) ให้ติดในใบสมัครให้เรียบร้อย จำนวน ๑ รูป
๓. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
๔. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
๕. ใบรับรองแพทย์ปัจจุบัน ออกโดยโรงพยาบาล ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม จำนวน ๑ ฉบับ (นำมาเมื่อได้รับการประกาศรายชื่อเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล)
๖. สำเนาทะเบียนการศึกษา (Transcript) จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)
๗. สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำหรับผู้ให้การรับรองความประพฤติของผู้สมัคร (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง) จำนวน ๑ ฉบับ

๘. หลักฐานอื่นๆ พร้อมสำเนา เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล หลักฐานการสมรส หลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร หลักฐานการผ่านงาน ฯลฯ จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

โดยให้ผู้สมัครถ่ายเอกสารลงบนกระดาษขนาด เอ ๔ (เท่านั้น) และรับรองสำเนาถูกต้อง ซึ่งในการสมัครผู้สมัครจะต้องตรวจสอบและรับรองตนเอง ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะสมัคร ตามประกาศรับสมัครนี้ ทั้งนี้ หากตรวจพบภายหลังว่าผู้สมัครคนใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่ประกาศไว้ แม้จะเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร หรือได้รับการแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างของเทศบาลแล้ว เทศบาลเมืองสมุทรสงครามจะถือว่าบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ขาดคุณสมบัติมาแต่ต้น ไม่มีสิทธิใดๆทั้งสิ้น และหากผู้สมัครรายใดใช้เอกสารปลอมในการสมัคร เทศบาลจะดำเนินการทางกฎหมายจนถึงที่สุด

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ ภายในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และทาง <http://www.smsk-city.go.th>

๗. วิธีการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ ในวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๑ เวลา ๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม โดยกำหนดหลักเกณฑ์ การประเมินเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยวิธีการสัมภาษณ์ จำนวน ๑๐๐ คะแนน โดยแบ่งเป็นหัวข้อต่างๆ ดังนี้

๑. ประสบการณ์การทำงาน	จำนวน ๑๐ คะแนน
๒. การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและการควบคุมอารมณ์	จำนวน ๑๐ คะแนน
๓. บุคลิกภาพ ท่วงที วาจา	จำนวน ๑๐ คะแนน
๔. ความรู้หรือทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร	จำนวน ๑๐ คะแนน
๕. ความเหมาะสมกับตำแหน่งงานที่สรรหา	จำนวน ๒๐ คะแนน
๖. การทดสอบตัวอย่างงาน	จำนวน ๒๐ คะแนน
๗. การแต่งกายและองค์ประกอบอื่นๆ	จำนวน ๑๐ คะแนน

๘. เกณฑ์การตัดสิน

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามที่กำหนด โดยผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การทุจริต

ในกรณีที่มีปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต อันอาจทำให้เกิดความไม่ เป็นธรรมในการสรรหาและเลือกสรร เทศบาลจะยกเลิกการสรรหาครั้งนี้ และจะดำเนินการสรรหาและ เลือกสรรใหม่ สำหรับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร อีกต่อไป

๑๐. ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ภายในวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม โดยเทศบาลจะขึ้นบัญชีจากผู้ผ่านการ สรรหาและเลือกสรรที่ได้รับคะแนนสูงสุดเรียงลำดับลงมา กรณีที่มีคะแนนเท่ากัน เทศบาลเมือง สมุทรสงคราม จะให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๑. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ทุกตำแหน่งตามประกาศฉบับนี้ เมื่อใช้ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ตามลำดับเรียบร้อยแล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาใน ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๒. การแต่งตั้ง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จะแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา และมีตำแหน่งว่างอยู่ตามลำดับที่ หลังจากได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม โดยเทศบาลกำหนดระยะเวลาการจ้าง จัดจ้างไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เห็นชอบถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสมชาย ตันประเสริฐ)

นายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม