



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ฉบับปรับปรุงฉบับที่ ๑



ประกาศเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ปรับปรุงฉบับที่ ๑

ตามที่เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐ ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลในส่วนของพนักงานงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลตลอดจนเกิดประโยชน์ต่อเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป นั้น

เนื่องจากในปัจจุบันเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีปริมาณงานในด้านต่างเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งมีการปรับปรุงระบบงานภายในเทศบาลเมืองสมุทรสงครามใหม่ จึงได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ โดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ เห็นชอบให้เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑ อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ มาตรา ๒๓ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๒๕๒, ข้อ ๒๕๓ และข้อ ๒๕๖ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑ ดังมีรายละเอียดตามแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสมชาย ตันประเสริฐ)

นายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม

๑. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม (ก.ท.จ.สมุทรสงคราม) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๔ การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล ให้เทศบาลคำนึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณงานตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้างของเทศบาลในส่วนราชการต่างๆของเทศบาลให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้าง แล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล”

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการวางแผนการใช้ทรัพยากรบุคคล ในเทศบาลให้มีคุณภาพ มีจำนวนบุคลากรที่เหมาะสมกับภารกิจหน้าที่ ไม่มากหรือน้อยเกินไป ตลอดจนสามารถปรับปรุงเปลี่ยนแปลงงานของเทศบาลเกิดประโยชน์ต่อประชาชนในพื้นที่ให้มากที่สุด โดยคำนึงถึงภารกิจหน้าที่ของเทศบาลตามแนวยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนนโยบายของรัฐ นโยบายของกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง นโยบายจังหวัดสมุทรสงคราม ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และนโยบายคณะผู้บริหารในการพัฒนาท้องถิ่น และการกำหนดตำแหน่งต่างๆจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเป็นไปตามหนังสือจังหวัดสมุทรสงคราม ด่วนมาก ที่ สส ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๑๐ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

ในการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ในครั้งนี้ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีวัตถุประสงค์ในการดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีโครงสร้างการบริหารและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตลอดจนพระราชบัญญัติกำหนดแผนขั้นตอนการกระจายอำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างว่าถูกต้องและเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เกิดประโยชน์ต่อประชาชน มีผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการได้เป็นอย่างดี ตลอดจนมีการพัฒนาองค์กรให้สามารถเป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๖ เพื่อเป็นการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของเทศบาลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕

๒.๗ เพื่อให้เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองสมุทรสงครามที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม โดยคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ซึ่งประกอบด้วย นายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม เป็นประธาน ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ ทุกส่วนราชการ เป็นกรรมการ และหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ ตามคำสั่งเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ที่ ๔๐๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง แผนพัฒนาจังหวัดสมุทรสงคราม นโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม นโยบายผู้บริหารเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม รวมถึงสภาพปัญหาของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการแบบฝ่ายตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๕๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยเทศบาลได้วิเคราะห์ปริมาณงานของหน่วยงานตามกระบวนการและขั้นตอนการปฏิบัติงาน ปริมาณงานย้อนหลัง และคำนวณการกำหนดตำแหน่งโดยใช้ฐานระยะเวลา ๘๒,๘๐๐ นาที ในการกำหนดตำแหน่ง ๑ อัตรา ส่วนกรณีงานที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อน ต้องใช้ความรู้ในระดับปริญญาตรี กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ กรณีการใช้ความรู้ทั่วไปใช้สายงานทั่วไปหรือกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ และหากการวิเคราะห์ภาระงานพบว่าเป็นการใช้แรงงานหรืองานที่ไม่จำเป็นต้องใช้ทักษะมากนัก กำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป

๓.๔ กำหนดความต้องการพนักงานจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อกำหนดความจำเป็นและความต้องการในการใช้พนักงานจ้าง ให้ตรงกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างแท้จริง และต้องคำนึงถึงโครงสร้างส่วนราชการ และจำนวนข้าราชการลูกจ้างประจำในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบการกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง

๓.๕ กำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวนตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๖ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่าย

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

จากการสำรวจปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ทุกพื้นที่ ทุกชุมชน ทำให้ได้ข้อมูลปัญหาต่างๆ ความจำเป็นพื้นฐานของประชาชน ตลอดจนความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ซึ่งสามารถแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ ได้ดังนี้

๔.๑ ด้านการส่งเสริมและพัฒนากองท้องเที่ยว

- ๑) ความไม่สะดวกทางการจราจร โดยเฉพาะการจราจรติดขัด และมีที่จอดรถไม่เพียงพอ ตามสถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญ เช่น วัด ตลาด
- ๒) การประชาสัมพันธ์ภายในจังหวัดเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวค่อนข้างน้อย
- ๓) ขาดจุดบริการนักท่องเที่ยวและป้ายบอกทางไปยังแหล่งท่องเที่ยวต่างๆ นั้นยังมีจำนวนน้อย
- ๔) ขาดแคลนบุคลากรด้านการนำเที่ยวหรือมีความรู้ความเข้าใจในการจัดการท่องเที่ยว การประชาสัมพันธ์
- ๕) ขาดระบบการจัดการด้านสถานที่ท่องเที่ยวและการบริการสินค้าต่างๆ ที่เหมาะสม จึงเกิดความไม่เป็นระเบียบขึ้น เช่น การขายของบนทางเท้า การจำหน่ายสินค้าในที่หรือทางสาธารณะที่ไม่ได้กำหนดเป็นจุดผ่อนผัน การวางจำหน่ายสินค้าล้ำเส้นที่กำหนด สินค้าไม่มีป้ายบอกราคาหรือราคาขายไม่ชัดเจน เป็นต้น
- ๖) ระบบสาธารณูปโภคที่รองรับด้านการท่องเที่ยวยังมีจำนวนไม่เพียงพอ โดยเฉพาะห้องน้ำสาธารณะ
- ๗) ขาดสื่อหรือกิจกรรมสำหรับการส่งเสริมการท่องเที่ยวภายในเขตเทศบาลอย่างเป็นรูปธรรม ขาดข้อมูลแหล่งอาหาร ที่พัก ตลอดจนสถานที่ท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม

๔.๒ ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

- ๑) ประชาชนส่วนใหญ่ในพื้นที่ประกอบอาชีพหลักเพียงอย่างเดียว ทำให้เกิดความเสี่ยงเรื่องรายได้ โดยเฉพาะในช่วงสภาวะวิกฤตเศรษฐกิจตกต่ำ
- ๒) ประชาชนในพื้นที่ขาดอาชีพรองรับหรือการพัฒนาอาชีพอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งขาดตลาดรองรับสินค้าที่ผลิตจากประชาชนในพื้นที่เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
- ๓) อัตราการจ้างแรงงานในพื้นที่ลดลง เนื่องจากมีแรงงานต่างด้าวในพื้นที่จำนวนมาก และอัตราค่าจ้างแรงงานต่ำกว่าแรงงานในพื้นที่ ส่งผลให้เกิดปัญหาการว่างงานขึ้นในพื้นที่ รวมถึงประชาชนเลือกงานเพิ่มมากขึ้น
- ๔) ปัญหาความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในพื้นที่ เนื่องจากแรงงานต่างด้าวมียาจำนวนมาก รวมทั้งสภาวะเศรษฐกิจตกต่ำเกิดภาวะการว่างงานจำนวนมาก ทำให้เกิดปัญหาสังคมตามมา โดยเฉพาะการลักขโมยสิ่งของต่างๆ ปัญหายาเสพติด ปัญหาทะเลาะวิวาท เป็นต้น
- ๕) สภาพสังคมที่เปลี่ยนไปในลักษณะของสังคมเมืองที่ชัดเจน ส่งผลให้สถาบันครอบครัวอ่อนแอ เกิดช่องว่างระหว่างวัย ซึ่งส่งผลกระทบต่อสภาพของครอบครัว โดยเฉพาะปัญหาเยาวชนติดเกม รวมกลุ่มมั่วสุม ยาเสพติด ชู้สาว ทะเลาะวิวาท ลักขโมย นอกจากนั้นยังส่งผลกระทบต่อชุมชน กล่าวคือ เพื่อนบ้านไม่สามารถพึ่งพากันและกันได้

๖) ระบบเศรษฐกิจทุนนิยมที่ฝังรากลึกลง ทำให้ประชาชนใช้ชีวิตฟุ่มเฟือย ยึดติดกับวัตถุนิยม ไม่เข้าใจในระบบปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” ทำให้มีความประมาทในการดำรงชีวิต เงินออมลดลงแต่รายจ่ายเพิ่มมากขึ้น มีภาระหนี้สินทั้งในระบบและนอกระบบ ทำให้ระบบเศรษฐกิจรากฐานอ่อนแอ

๗) ประชาชนบางส่วนไม่มีที่ดินเป็นของตนเอง จึงจำเป็นต้องเช่าที่ดินเพื่อยู้อาศัย ทำให้ขาดความมั่นคงในการดำรงชีวิต

๘) ประชาชนขาดความรู้ที่เหมาะสมในการประกอบอาชีพส่วนตัวรวมทั้งไม่มีพื้นที่ในการประกอบอาชีพเป็นของตนเอง

๙) ภัยธรรมชาติในพื้นที่ไม่มีงานทำ และบางส่วนมั่วสุมในเวลากลางคืนส่งเสียงดังรบกวนชาวบ้านในพื้นที่

๑๐) ค่าครองชีพเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องทำให้ประชาชนไม่สามารถครองชีพได้ดีเท่าที่ควร

๑๑) ชุมชนภายในเขตเทศบาล มีการปลูกสร้างอาคารเพิ่มมากขึ้น ในชุมชนต่างๆ ทำให้พื้นที่ว่างในชุมชนน้อยลง ทางสาธารณะภายในชุมชนต่างคับแคบ เกิดจุดเสี่ยงภัยต่างๆ เช่นจุดอันตรายในการเกิดอุบัติเหตุทางถนน จุดเสี่ยงเมื่อเกิดอัคคีภัย เป็นต้น

๑๒) เนื่องจากในปัจจุบันมีประชาชนว่างงานจำนวนมากและเปลี่ยนมาประกอบอาชีพค้าขาย แต่พื้นที่ของเทศบาลในการให้จำหน่ายสินค้ามีจำนวนจำกัด ทำให้เกิดปัญหาการแย่งพื้นที่ทำกิน ประชาชนบางส่วนใช้พื้นที่สาธารณะที่ขออนุญาตกับเทศบาลไปให้เช่าช่วงต่อ ทำให้เกิดปัญหา

๔.๓ ด้านการพัฒนาสาธารณสุข และรักษาสีงแวดล้อม

๑) ประชาชนในเขตเทศบาลขาดการออกกำลังกาย เนื่องจากขาดสถานที่และอุปกรณ์ออกกำลังกายมีจำนวนไม่พอ

๒) ประชาชนบางส่วนมีการสร้างขยะเพิ่มมากขึ้นและยังขาดมีวินัยด้านการรักษาสีงแวดล้อม เช่น การทิ้งขยะไม่เป็นที่ ส่งผลให้สภาพแวดล้อมสกปรก รวมทั้งไม่มีกระบวนการคัดแยกขยะ ก่อนทิ้ง ทำให้เกิดปัญหาขยะล้นเมือง การเก็บขนและทำลายเพิ่มปริมาณมากขึ้น

๓) การทิ้งขยะและปล่อยน้ำเสียลงสู่แม่น้ำ ลำคลอง ท่อระบายน้ำ โดยไม่มีการดักไขมันส่งผลให้การระบายน้ำไม่ดี มีขยะเพิ่มขึ้น ท่อระบายน้ำอุดตัน และแหล่งน้ำสาธารณะต่างๆ มีสภาพตื้นเขิน

๔) มลภาวะทางอากาศ โดยเฉพาะฝุ่นละอองและไอเสียจากรถยนต์ รวมทั้งการก่อให้เกิดเหตุรำคาญด้านเสียงของผู้ประกอบการและอาคารต่างๆ

๕) ถังขยะสาธารณะมีจำนวนไม่เพียงพอต่อปริมาณขยะในแต่ละวัน รวมทั้งรถยนต์สำหรับการเก็บขนขยะมีจำนวนไม่เพียงพอ มีสภาพที่ชำรุด ทดุดโทรมและเก่า ส่งผลให้เกิดปัญหาการทิ้งขยะไม่เป็นที่เป็นทาง หรือเกิดปัญหาค้างถัง ขยะเน่าเสีย

๖) โรงพยาบาลมีแพทย์ไม่เพียงพอ เนื่องจากแพทย์ย้ายโรงพยาบาล รวมทั้งขาดแคลนอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่จำเป็น ส่งผลให้บริการประชาชนได้ไม่ทั่วถึง

๗) สุนัขจรจัดมีจำนวนมาก ส่งผลให้เกิดปัญหาการขับถ่ายไม่เป็นที่เป็นทาง การรื้อค้นขยะ และส่งเสียงดังรบกวนในเวลากลางคืน ส่งผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมของชุมชนเมืองโดยตรง

๘) ปัญหาไข้เลือดออกกระบาด เนื่องจากระบบการป้องกันและกำจัดยุงลายยังไม่ครอบคลุมและต่อเนื่อง ตลอดจนประชาชนในพื้นที่ขาดความร่วมมือในการป้องกันหรือทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ยุง

๙) ประชาชนขาดความรู้ด้านการรักษาสุขภาพและการออกกำลังกายที่ถูกต้อง
 ๑๐) โรคระบาดในเขตเทศบาล ซึ่งมีสาเหตุมาจากแรงงานต่างด้าวเป็นพาหะนำโรค
 ๑๑) ขาดมาตรการในการควบคุมนกพิราบ ซึ่งมีจำนวนมากตามอาคารสถานที่ต่างๆ
 ในพื้นที่เทศบาล โดยเฉพาะบริเวณตลาดสด ส่งผลให้เกิดมลภาวะทางอากาศ และทำให้ทัศนียภาพของชุมชน
 เมืองไม่น่ามอง

๑๒) ขาดระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสม ทั้งด้านการจัดขยะ
 การวางแผนการขุดลอกคูคลอง และทางระบายน้ำอย่างเป็นระบบและเหมาะสมกับสภาพพื้นที่ ตลอดจนการ
 จัดการด้านน้ำเสียจากชุมชน

๔.๔ ด้านการบริหารจัดการและการบริการประชาชน

๑) มีโครงสร้างกายภาพไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากร
 การจัดเก็บวัสดุ อุปกรณ์ รวมทั้งจุดบริการในการจอดรถยนต์และรถจักรยานยนต์ของผู้มาปฏิบัติราชการ

๒) เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ขาดระบบการจัดการกับเรื่องร้องเรียนหรือปัญหา
 ความเดือดร้อนของประชาชน กล่าวคือมีการดำเนินการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน แต่ไม่มีการ
 จัดทำทะเบียนข้อร้องเรียน การรายงานความคืบหน้า และการติดตามผลการจัดการทำให้การแก้ไขปัญหาไม่
 เป็นระบบเท่าที่ควร

๓) การแบ่งภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานภายในสำนักงานเทศบาล ยังขาดความ
 ชัดเจนทำให้เกิดความซ้ำซ้อนของเนื้องานและภารกิจหน้าที่ ทำให้งานไม่คล่องตัว

๔) สำนักงานเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เทศบาลยังขาดกระบวนการในการ
 พัฒนางองค์กรให้มีระบบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีได้อย่างยั่งยืน เพราะการทำงานต้องเน้นกระบวนการมี
 ส่วนร่วมของทุกภาคส่วน แต่ต้องมีเจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบในการประสานงานซึ่งในปัจจุบันยังไม่มี

๕) เทศบาลยังขาดระบบการสื่อสารหรือช่องทางในการให้บริการประชาชน โดยการ
 สร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการบริหารจัดการ การพัฒนาฐานข้อมูล และการนำเทคโนโลยี หรือ
 เทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการทำงาน

๖) บุคลากรของเทศบาล ยังไม่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม
 และการเมือง รวมทั้งยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ขาดทักษะในด้าน
 การสื่อสารภาษาอังกฤษ เป็นต้น

๗) ระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน
 มีการเปลี่ยนแปลงค่อนข้างสูง และรวดเร็ว ซึ่งในปัจจุบันหน่วยงานต่างๆจะจัดทำข้อมูลระเบียบกฎหมายไว้
 เฉพาะในส่วนของหน่วยงาน แต่ยังไม่มีการรวมและพัฒนากฎหมายของท้องถิ่นให้เป็นหมวดหมู่ที่ส่วนกลาง
 เพราะขาดเจ้าหน้าที่ผู้มาปฏิบัติงาน

๘) ประชาชนบางส่วนไม่ได้รับข้อมูลข่าวสารจากเทศบาลอย่างทั่วถึง การจัดการ
 ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลยังไม่ครอบคลุม

๙) บุคลากรของเทศบาลบางส่วนยังขาดความรู้ ทักษะ ที่จำเป็นเพื่อการปฏิบัติงาน
 รวมทั้งการมีส่วนร่วมและทัศนคติที่ดีในการให้บริการสาธารณะหรือการปฏิบัติงานร่วมกัน การขาดคุณธรรม
 และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๑๐) เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ยังขาดระบบการจัดทำฐานข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงาน เช่น ฐานข้อมูลบุคลากร ฐานข้อมูลผู้ประกอบการค้า ฐานข้อมูลจุดเสี่ยงภัย ฐานข้อมูลถนนสาธารณะและการซ่อมแซม ฐานข้อมูลไฟฟ้าสาธารณะ ฐานข้อมูลท่อและทางระบายน้ำ ฐานข้อมูลอื่นๆ เป็นต้น

๔.๕ ด้านกายภาพเมืองและโครงสร้างพื้นฐาน

๑) ระบบการจราจรภายในเขตเทศบาลไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร ส่งผลให้จราจรติดขัด โดยเฉพาะช่วงวันหยุดเสาร์-อาทิตย์ และการจอดรับ-ส่งผู้โดยสารของรถตู้โดยสารประจำทางไม่เป็นระเบียบ ทำให้การจราจรติดขัด รวมทั้งสัญญาณไฟจราจรไม่ได้ใช้ประโยชน์อย่างเต็มที่

๒) ช่องทางการจราจรคับแคบและสถานที่จอดรถยนต์ไม่เพียงพอกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่เทศบาล นักท่องเที่ยว และผู้สัญจรไปมาทั่วไป

๓) ท่อระบายน้ำอุดตัน ส่งผลให้เกิดปัญหาน้ำเน่าเสียและการระบายน้ำไม่สะดวกในช่วงฝนตกส่งผลให้เกิดน้ำท่วมขัง

๔) น้ำท่วมพื้นถนนบางส่วนช่วงน้ำทะเลหนุน ทำให้การสัญจรไม่สะดวก

๕) การค้าขายบริเวณริมเท้าทางและบริเวณบนทางเท้าและพื้นผิวการจราจรจำนวนมาก ซึ่งเกิดจากการผ่อนผันให้ประชาชนประกอบอาชีพส่งผลให้การสัญจรไปมาของประชาชนไม่สะดวก

๖) แสงสว่างบริเวณถนน ทางเท้า และบริเวณในซอยต่างๆ ในเขตเทศบาลไม่เพียงพอ

๔.๖ ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๑) เยาวชนไม่ได้รับการศึกษาต่อในระดับมัธยมศึกษา เนื่องจากฐานะทางครอบครัวยากจน และการไม่เห็นความสำคัญของศึกษา

๒) สถานศึกษาในพื้นที่บางแห่งยังไม่มีความพร้อม เช่น ขาดแคลนเครื่องมือและอุปกรณ์ในการศึกษา ขาดหลักสูตรการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เป็นต้น

๓) บุคลากรทางการศึกษา ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีความขาดแคลนไม่เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน เนื่องจากมีอัตรากำลังที่ว่างจำนวนมาก

๔) โรงเรียนในพื้นที่เทศบาลเมืองสมุทรสงครามที่เป็นโรงเรียนในสังกัดของรัฐ พบว่าการจัดสรรงบประมาณสำหรับการบริหารงานของโรงเรียนในด้านต่างๆ นั้นมีความล่าช้า

๕) เยาวชนในเขตเทศบาลนั้น ยังไม่ให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์และเรียนรู้ประเพณี ตลอดจนวัฒนธรรมท้องถิ่น ประกอบกับผู้ปกครองขาดการส่งเสริมและให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว

๖) เยาวชนในเขตเทศบาลเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด การมั่วสุม การมีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร ตลอดจนเกิดการตั้งครรภ์ของคุณแม่วัยใส อันทำให้ต้องออกจากโรงเรียนกลางคันและไม่สามารถเลี้ยงดูบุตรได้

๕. การกีฬาที่เทศบาล

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีเนื้อที่ ๘ ตารางกิโลเมตร แบ่งเป็นเขตชุมชน จำนวน ๑๔ ชุมชน มีประชากร ณ เดือน ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๒๘,๒๘๕ คนแบ่งเป็นชาย ๑๓,๔๖๒ คน หญิง ๑๔,๘๒๓ คน จำนวน ๑๐,๗๖๖ ครั้วเรือน (ข้อมูลตามหนังสือจังหวัดสมุทรสงคราม ที่ สส ๐๐๘๑.๑/ว ๙๓๘๕ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐) และตามระเบียบพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และตามระเบียบกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่เช่น พ.ร.บ. สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ พระราชบัญญัติการรักษาความสะอาดของบ้านเมือง พ.ศ. ๒๕๓๕ พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และแก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๕ ตลอดจนการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นมาตรฐานชีวิตว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานกลางที่กำหนดไว้หรือไม่ ฯลฯ ได้กำหนดภารกิจหน้าที่ให้เทศบาลเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ ตลอดจนแก้ไขปัญหาต่างๆภายในเขตพื้นที่ ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่สะดวก รวดเร็ว และทั่วถึง เป็นการสร้างมาตรฐานในการดำรงชีวิต การกินดี อยู่ดี ให้ตรงกับความต้องการของประชาชน โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด นโยบายของคณะผู้บริหาร ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก และการกินดีอยู่ดี ซึ่งภารกิจหน้าที่ตามกฎหมายดังนี้

๑. ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

๑.๑ หน้าที่ที่ต้องทำ

๑. รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
๒. ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ
๓. รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดขยะมูลฝอยและ

สิ่งปฏิกูล

๔. ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
๕. ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง
๖. ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม
๗. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและคนพิการ
๘. บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
๙. หน้าที่อื่นตามกฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล
๑๐. ให้มีน้ำสะอาดหรือประปา
๑๑. ให้มีโรงฆ่าสัตว์
๑๒. ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์และรักษาคนเจ็บไข้
๑๓. ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
๑๔. ให้มีและบำรุงส้วมสาธารณะ
๑๕. ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
๑๖. ให้มีกระดำเนินการโรงรับจำนำหรือสถานสินเชื่อท้องถิ่น

๑.๒ หน้าที่ ที่อาจจัดทำ

๑. ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
๒. ให้มีสุสาน และ ฌาปนสถาน
๓. บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากิน
๔. ให้มีและบำรุงการสงเคราะห์มารดาและเด็ก
๕. ให้มีและบำรุงโรงพยาบาล
๖. ให้มีการสาธารณสุขการ
๗. จัดทำกิจการซึ่งจำเป็นเพื่อการสาธารณกุศล
๘. จัดตั้งและบำรุงโรงเรียนอาชีวศึกษา
๙. ให้มีและบำรุงสถานที่สำหรับการกีฬาและพลศึกษา
๑๐. ให้มีและบำรุงสวนสาธารณะ สวนสัตว์และสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
๑๑. ปรับปรุงแหล่งเสื่อมโทรมและรักษาความสะอาดเรียบร้อยของท้องถิ่น
๑๒. เทศพาณิชย์

๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ กำหนดว่า “ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การปกครองส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดทำระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง” ดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- (๒) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
- (๓) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
- (๔) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่นๆ
- (๕) การสาธารณสุขการ
- (๖) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ
- (๗) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน
- (๘) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๙) การจัดการศึกษา
- (๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- (๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๑๒) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๑๓) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๑๔) การส่งเสริมกีฬา
- (๑๕) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๑๖) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๑๗) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (๑๘) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
- (๑๙) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- (๒๐) การจัดให้มีและควบคุมสุสาน และ ฌาปนสถาน

- (๒๑) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- (๒๒) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
- (๒๓) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่นๆ
- (๒๔) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒๕) การผังเมือง
- (๒๖) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร
- (๒๗) การดูแลรักษาที่สาธารณะ
- (๒๘) การควบคุมอาคาร
- (๒๙) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๓๐) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- (๓๑) กิจการอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

การวิเคราะห์ SWOT

๔.๑จุดแข็ง (strength)

ด้านการส่งเสริมและพัฒนการท่องเที่ยว

๑) พื้นที่ที่มีความเหมาะสมเป็นแหล่งท่องเที่ยว จากต้นทุนวัฒนธรรมเดิมและเอกลักษณ์เฉพาะของสถานที่ท่องเที่ยวในพื้นที่เช่น วัดเพชรสมุทรวรวิหาร ตลาดร่มหุบ และรูปแบบการท่องเที่ยวที่เห็นได้อย่างชัดเจน คือ การท่องเที่ยวเชิงเกษตร การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ และการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ โดยเฉพาะการท่องเที่ยวทางน้ำ

๒) มีความหลากหลายและความพร้อมด้านอาหารที่สามารถรองรับด้านการท่องเที่ยว โดยเฉพาะ อาหารทะเลที่สดมีคุณภาพ และราคาไม่สูงมากเมื่อเปรียบเทียบกับแหล่งท่องเที่ยวอื่นๆ

๓) ค่าครองชีพของนักท่องเที่ยวต่อวันมีราคาค่อนข้างต่ำ ซึ่งทำให้การท่องเที่ยวในพื้นที่สามารถใช้เวลาอาศัยหรือทำกิจกรรมต่างๆ ได้ยาวนานขึ้น

ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

๑) มีความพร้อมของแหล่งวัตถุดิบที่หลากหลาย รวมทั้งเป็นแหล่งทรัพยากรที่มีความอุดมสมบูรณ์ เช่น ด้านประมง ด้านการเกษตร สามารถนำมาใช้เป็นต้นทุนในการพัฒนาเศรษฐกิจและอาชีพของประชาชนได้

๒) ในจังหวัดสมุทรสงครามเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงครามมีความพร้อมในลักษณะชุมชนทางการค้าและเขตเศรษฐกิจ สามารถกำหนดแนวทางด้านเศรษฐกิจ เพื่อการพัฒนาในพื้นที่ได้ง่าย

๓) การบริหารงานโดยเทศบาลขนาดใหญ่ของจังหวัดในเมืองที่มีความพร้อม เทศบาลเมืองสมุทรสงครามสามารถควบคุมและกำหนดทิศทางด้านเศรษฐกิจและสังคมได้ รวมทั้งสามารถพยากรณ์ภาพรวมของเศรษฐกิจมวลรวมได้

ด้านการพัฒนาสาธารณสุข และรักษาสีงแวดล้อม

๑) อาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐาน (อสม.) มีความเข้มแข็ง สามารถทำงานร่วมกันในชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการทำงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ของ ศูนย์สุขภาพชุมชนการปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็ว การเผยแพร่ข่าวสารด้านสาธารณสุขสู่ชุมชนได้อย่างทั่วถึง

๒) ในเขตเทศบาลมีโรงพยาบาลประจำจังหวัด ซึ่งช่วยสนับสนุนและสร้างความมั่นใจทางด้านสาธารณสุขให้ประชาชนในพื้นที่ได้

๓) ชมรมสร้างเสริมสุขภาพ สามารถช่วยสนับสนุนงานด้านสาธารณสุขได้ เช่น การส่งเสริมให้ประชาชนออกกำลังกาย การสนับสนุนอุปกรณ์การออกกำลังกาย

๔) การบริการด้านสาธารณสุขในเขตเทศบาลค่อนข้างหลากหลาย ทำให้ประชาชนเข้ารับบริการได้ง่ายและสะดวก รวมทั้งพื้นที่เขตเทศบาลมีขนาดเล็ก ทำให้การเข้ารับบริการด้านสาธารณสุขเป็นไปด้วยความรวดเร็ว

๕) พื้นที่เทศบาลมีจำนวนไม่มาก ทำให้สามารถดูแลและจัดการทางสิ่งแวดล้อมได้อย่างทั่วถึง

๖) ในพื้นที่เทศบาลและบริเวณใกล้เคียง มีจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมน้อยมากและเป็นโรงงานอุตสาหกรรมขนาดเล็ก

๗) ประชาชนส่วนใหญ่ตื่นตัวทางด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๘) พื้นที่เทศบาลมีสภาพแวดล้อมที่ดีเป็นต้นทุน เช่น ใกล้ทะเล มีแม่น้ำสายหลักที่สะอาดและทรัพยากรทางธรรมชาติค่อนข้างอุดมสมบูรณ์

๙) นโยบายทางด้านสิ่งแวดล้อมของจังหวัดมีความชัดเจน เช่น การจัดพื้นที่สีเขียว

๑๐) เทศบาลมีระบบการจัดเก็บขยะที่มีประสิทธิภาพ

ด้านการบริหารจัดการและการบริการประชาชน

๑) เจ้าหน้าที่ของเทศบาลมีจำนวนเพียงพอในการให้บริการแก่ประชาชน

๒) ผู้บริหารเทศบาลมีวิสัยทัศน์ในการพัฒนา ซึ่งดำเนินการพัฒนาจากปัญหาและความต้องการของประชาชน โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมในการพัฒนา

๓) หน่วยงานสามารถบริหารและจัดสรรเงินงบประมาณในการวางระบบการให้บริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล และการพัฒนาบุคลากรได้เอง

๔) คณะผู้บริหารมีวิสัยทัศน์และแนวคิดในการให้ความสำคัญกับการพัฒนาการบริหารสาธารณะ การสร้างการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ และการพัฒนาคุณภาพของบุคลากร

ด้านกายภาพเมืองและโครงสร้างพื้นฐาน

๑) เทศบาลเมืองสมุทรสงครามให้ความสำคัญด้านโครงสร้างพื้นฐานเป็นหลักดังนั้น เส้นทางคมนาคม และระบบไฟฟ้าส่องสว่าง ในเขตเทศบาลจึงมีความพร้อมสำหรับการใช้งานอย่างทั่วถึง

๒) มีความพร้อมของระบบสาธารณูปโภคทั่วถึงทุกชุมชน

๓) มีความพร้อมในเรื่องเครื่องมือและวัสดุอุปกรณ์ ในการปรับปรุงระบบโครงสร้างพื้นฐาน

๔) มีการแบ่งส่วนราชการที่รับผิดชอบเฉพาะงานด้านโครงสร้างพื้นฐานที่ชัดเจน

๕) การบริการประชาชนมีประสิทธิภาพสะดวกรวดเร็ว

ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๑) เทศบาลเมืองสมุทรสงครามให้ความสำคัญในด้านการศึกษา คุณธรรมจริยธรรม และการปราบปรามยาเสพติด

๒) เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีสถานศึกษาที่สามารถรองรับนักเรียนได้อย่างเพียงพอและมีสถานศึกษาดังแต่ระดับชั้นก่อนประถมศึกษาถึงมัธยมศึกษา

- ๓) มีการแบ่งส่วนราชการที่รับผิดชอบเฉพาะงานด้านการศึกษา และสวัสดิการสังคมที่ชัดเจน
- ๔) มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ชั้นประถมศึกษา
- ๕) เทศบาลเมืองสมุทรสงครามเปิดโอกาสให้บุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาความรู้ความสามารถด้านการศึกษา
- ๖) มีการจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถให้กับนักเรียนและเยาวชนในพื้นที่เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
- ๗) มีศาสนสถานและศาสนวัตถุที่เป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของคนในชุมชนและประชาชนทั่วไป
- ๘) มีการจัดงานเพื่ออนุรักษ์และสืบทอดวัฒนธรรม และประเพณีอันดีงามของไทยอย่างต่อเนื่อง เช่น จัดงานประเพณีสงกรานต์ จัดกิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนา และจัดกิจกรรมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย เป็นต้น
- ๙) มีความพร้อมทางด้านสถานศึกษา สถานที่ออกกำลังกาย รวมถึงสถานที่เรียนรู้ต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชน และเยาวชนได้เข้าไปใช้ประโยชน์

๔.๒ จุดอ่อน (weakness)

ด้านการส่งเสริมและการพัฒนาการท่องเที่ยว

- ๑) การประชาสัมพันธ์ทางการท่องเที่ยวยังมีความหลากหลาย ขาดความต่อเนื่องและไม่ชัดเจน ซึ่งทำให้นักท่องเที่ยวไม่มีข้อมูลการท่องเที่ยวที่เพียงพอ ส่งผลให้เสียโอกาสในการถูกเลือกเป็นสถานที่ท่องเที่ยว
- ๒) ขาดความพร้อมที่จำเป็นสำหรับการรองรับหรือสนับสนุนการท่องเที่ยว โดยเฉพาะการขาดสถานที่จอดรถ ในบริเวณสถานที่ท่องเที่ยวหรือสถานที่ใกล้เคียง
- ๓) ระบบการจัดการด้านการท่องเที่ยวยังไม่ครบถ้วน เช่น ขาดสถานที่อำนวยความสะดวก ด้านการท่องเที่ยว ไม่มีบุคลากรรองรับการท่องเที่ยว
- ๔) เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ขาดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว แผนบริหารจัดการด้านการท่องเที่ยวที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม

ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

- ๑) การเป็นชุมชนเมืองขนาดใหญ่และพัฒนาอย่างรวดเร็ว บางส่วนส่งผลทางลบให้สังคมเกิดความเสื่อมโทรมทั้งทางวัตถุและจิตใจ เช่น ปริมาณขยะเพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว คุณภาพน้ำต่ำลง มลพิษทางเสียง การจราจรแออัด ยาเสพติด การพนัน วัยรุ่นมั่วสุม ปัญหาการลักขโมย อาชญากรรม และปัญหาความขัดแย้งของประชาชนจากสภาพการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม
- ๒) การเข้ามาของชาวต่างด้าวเพื่อเป็นแรงงาน อาจทำให้เกิดการแย่งอาชีพของประชาชนในพื้นที่
- ๓) การขยายตัวของชุมชนเมือง ส่งผลให้ค่าครองชีพเพิ่มสูงขึ้น และประชาชนบางส่วนไม่ได้เตรียมความพร้อม ทำให้รายจ่ายเพิ่มขึ้น เงินออมลดลง ทำให้ประชาชนขาดความมั่นคงทางการเงิน ซึ่งระยะยาวอาจส่งผลต่อระบบเศรษฐกิจภาพรวมในเขตเทศบาล
- ๔) เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ขาดระบบการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพของกลุ่มอาชีพต่างๆ ในการบริหารจัดการ เช่น การออกแบบผลิตภัณฑ์ การสร้างเอกลักษณ์ของอาชีพ การส่งเสริมด้านตลาด เป็นต้น
- ๕) เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ขาดฐานข้อมูลของประชากรกลุ่มต่างๆ ที่ชัดเจน เช่น กลุ่มผู้ด้อยโอกาส ข้อมูลเด็ก เป็นต้น

ด้านการพัฒนาสาธารณสุข และรักษาสีงแวดล้อม

๑) บุคลากรทางด้านสาธารณสุขของเทศบาลเมืองสมุทรสงครามไม่เพียงพอ ทำให้การควบคุมดูแล ป้องกันทางด้านสาธารณสุขทำได้ไม่ทั่วถึงเท่าที่ควร

๒) ชุมชนขาดความเข้มแข็งในการจัดการสุขภาพด้วยตนเองในเบื้องต้น

๓) สภาพพื้นที่บางแห่งมีแหล่งเพาะพันธุ์เชื้อโรคและพาหะของโรค เช่น ท่อระบาย น้ำเสีย พื้นที่น้ำขัง

๔) บุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญด้านสิ่งแวดล้อม มีไม่เพียงพอ

๕) ชาวต่างด้าวที่มาใช้แรงงาน ไม่มีสุขลักษณะที่ดีทำให้ที่อยู่อาศัยเป็นแหล่งก่อให้เกิดโรคติดต่อต่างๆ

ด้านการบริหารจัดการและการบริการประชาชน

๑) กระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการบริหารจัดการ การแสดงความคิดเห็น และการร่วมพัฒนาประชาชนส่วนใหญ่ไม่ค่อยให้ความสำคัญ

๒) บุคลากรของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ในส่วนของพนักงานเทศบาลหรือลูกจ้าง ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน จึงทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ครบถ้วน

๓) บุคลากรของเทศบาลในกลุ่มผู้สูงอายุ ไม่สามารถปฏิบัติงานที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในระบบเทคโนโลยีได้ เช่นการเปลี่ยนแปลงระบบการจัดซื้อจัดจ้าง การเปลี่ยนแปลงระบบการเงินและบัญชี (E-Laas) เป็นต้น จึงต้องปรับเปลี่ยนไปปฏิบัติงานอื่น และจัดจ้างบุคลากรเข้ามาเพิ่มเติม ส่งผลให้ภาระค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลเพิ่มสูงขึ้น

๔) ประชาชนกับเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีช่องทางในการสื่อสารหรือติดต่อกันไม่มากเพียงพอ

๕) การเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือแนวทางการปฏิบัติงาน ที่มีการเปลี่ยนแปลงบ่อยส่งผลให้การทำงานของบุคลากรต้องมีปรับตัว เปลี่ยนแปลง อยู่ตลอดเวลา

๖) เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ขาดระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อใช้ในการบริหารงาน เช่น ฐานข้อมูลด้านการบริหารงานบุคคล เป็นต้น

ด้านกายภาพเมืองและโครงสร้างพื้นฐาน

๑) เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีจำนวนบุคลากรที่รับผิดชอบในการพัฒนากายภาพด้านกายภาพและโครงสร้างพื้นฐานไม่เพียงพอ

๒) เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ขาดผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขาที่เกี่ยวข้องกับด้านกายภาพเมืองและโครงสร้างพื้นฐาน

๓) การให้บริการด้านกายภาพเมืองและโครงสร้างพื้นฐานบางประเภทยังไม่ครอบคลุมในบางพื้นที่ เนื่องจากเป็นที่ดินส่วนบุคคลที่ยังไม่ยกให้เป็นที่สาธารณะประโยชน์

๔) เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ขาดการวางแผนงานเกี่ยวกับการสร้างฐานข้อมูลของโครงสร้างพื้นฐาน เนื่องจากมีเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ จึงส่งผลให้การพัฒนาเมืองไม่ครอบคลุม

๕) สถานที่จอดรถมีไม่เพียงพอกับความต้องการของประชาชนและนักท่องเที่ยว

ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๑) มีบุคลากรทางการศึกษาไม่เพียงพอกับจำนวนนักเรียนที่เพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง และบุคลากรบางส่วนขาดความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านหรือเฉพาะสาขาวิชา

๒) นักเรียนในสังกัดสถานศึกษาของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นเด็กที่มีข้อจำกัดด้านความรู้ความสามารถพอสมควร กล่าวคือเป็นระดับปานกลางไปจนถึงอ่อน และเป็นเด็กที่มีฐานะทางเศรษฐกิจไม่สูง

จึงไม่สามารถแข่งขันทางวิชาการได้มาก เรียนรู้ค่อนข้างช้า ดังนั้นบุคลากรในสังกัดสถานศึกษาของเทศบาล จึงต้องปฏิบัติงานเพื่อเสริมสร้างทักษะความรู้ และพัฒนาความสามารถให้แก่นักเรียนเพิ่มมากขึ้น

๓) สังคมในเขตเทศบาลค่อนข้างจะเป็นสังคมเมือง ซึ่งมีภาวะการแข่งขันค่อนข้างสูงทำให้ผู้ปกครองทำงานมากจึงไม่มีเวลาดูแลบุตรหลานอย่างใกล้ชิด ทำให้อาจเกิดปัญหายาเสพติดและอาชญากรรม ปัญหาการท้องก่อนวัยอันควร เป็นต้น

๔.๓ โอกาส(opportunity)

ด้านการส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยว

๑) สถานที่ท่องเที่ยวที่มีที่ตั้งไม่ไกลจากกรุงเทพมหานคร จึงเป็นตัวเลือกในลำดับต้นๆ ของนักท่องเที่ยวช่วงวันหยุด

๒) โอกาสในการเชื่อมโยงสถานที่ท่องเที่ยวร่วมกับพื้นที่อื่นๆ ใกล้เคียงเป็นไปอย่างสะดวก

๓) ที่ตั้งของแหล่งท่องเที่ยวเป็นทางผ่านของเส้นทางคมนาคมสายหลัก จึงสร้างโอกาสในการดึงดูดนักท่องเที่ยวที่ใช้เส้นทาง

๔) กระแสความนิยมในปัจจุบัน ที่เปลี่ยนรูปแบบการท่องเที่ยวเป็นรูปแบบการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ เชิงนิเวศ เชิงเกษตร ซึ่งสอดคล้องกับการท่องเที่ยวในพื้นที่เขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จึงเป็นโอกาสในการรองรับนักท่องเที่ยวกลุ่มเป้าหมาย

๕) รัฐบาลในปัจจุบันสนับสนุนด้านการท่องเที่ยวเพื่อหมุนเวียนกระแสเงินในระบบ จึงมีการส่งเสริมการท่องเที่ยวหลากหลายรูปแบบ ซึ่งเทศบาลเมืองสมุทรสงครามสามารถเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวตามนโยบายดังกล่าว และสร้างโอกาสเพื่อการท่องเที่ยวได้

ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

๑) การขยายตัวทางเศรษฐกิจเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง จากโอกาสด้านการท่องเที่ยวของจังหวัดสมุทรสงคราม

๒) ชื่อเสียงของจังหวัดสมุทรสงครามทางด้านการท่องเที่ยวและแหล่งอาหารทะเล สามารถสร้างโอกาสในการดึงดูดกระแสเงินจากภายนอกเข้าสู่เทศบาลเมืองสมุทรสงครามได้เป็นจำนวนมาก

๓) ประชาชนสามารถสร้างอาชีพใหม่ให้เกิดขึ้นได้ง่าย ภายใต้โอกาสทางด้านการเป็นจังหวัดท่องเที่ยวที่มีรูปแบบที่หลากหลาย

๔) ในปัจจุบันรัฐบาลสนับสนุนด้านการท่องเที่ยวและประกาศเป็นวาระแห่งชาติ เทศบาลเมืองสมุทรสงครามสามารถนำโอกาสนี้เปิดช่องทางที่เกี่ยวข้องเพื่อขยายตัวด้านเศรษฐกิจมวลรวมของเขตเทศบาล รวมทั้งพัฒนาทางด้านอาชีพที่เกี่ยวข้อง เพื่อบริการเจริญเติบโตจากโอกาสดังกล่าว

ด้านการพัฒนาสาธารณสุข และรักษาสีสิ่งแวดล้อม

๑) โรงพยาบาลประจำจังหวัด และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามได้เข้ามามีส่วนร่วมในการสนับสนุนกิจกรรมด้านสาธารณสุขของเทศบาล

๒) กระทรวงสาธารณสุขมีนโยบายสร้างเสริมสุขภาพที่ชัดเจน

๒) นโยบายการปฏิรูประบบราชการทำให้เกิดการพัฒนาระบบการให้บริการด้านสาธารณสุขที่ดียิ่งขึ้น

๓) มี พ.ร.บ.ส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม ที่กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและมาตรฐาน ทำให้การเฝ้าระวังทำได้ชัดเจนขึ้น

๔) ปัจจุบันโลกให้ความสนใจและตระหนักถึงความสำคัญด้านสิ่งแวดล้อม ความรุนแรงของปัญหาสิ่งแวดล้อม และผลกระทบจากภาวะมลพิษ ทำให้หน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรเอกชนเข้าร่วมสนับสนุนทางด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมมากขึ้น

ด้านการบริหารจัดการและการบริการประชาชน

๑) รัฐบาลมีนโยบายในการปฏิรูประบบการบริหารจัดการภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ ตามมาตรฐาน (PMQA) ส่งผลให้การทำงานของเทศบาลเมืองสมุทรสงครามต้องเน้นประสิทธิภาพในการ บริหารงานเช่นกัน

๒) บุคลากรของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ที่เป็นบุคลากรที่มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยี เพื่อการปฏิบัติงานได้ทุกคน

๓) บุคลากรในฝ่ายบริหารงานทั่วไป เป็นบุคลากรรุ่นใหม่ จึงมีความพร้อมในรองรับการ เปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีได้ดี

ด้านกายภาพเมืองและโครงสร้างพื้นฐาน

๑) นโยบายของภาครัฐให้ความสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น มีการกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ซึ่งทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความคล่องตัวในการบริหารงานในพื้นที่ สามารถดำเนินงาน ต่างๆได้รวดเร็ว ซึ่งรวมทั้งการดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐานที่สอดคล้อง กับความต้องการของชุมชน นอกจากนั้นยังสามารถดึงความร่วมมือทั้งจากหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ และภาคเอกชนในการร่วมพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐานของชุมชน

ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๑) รัฐบาลกำหนดให้มีนโยบายเรียนฟรี ๑๕ ปี ทำให้เยาวชนที่ยากจนมีโอกาสด ในการศึกษาเพิ่ม มากขึ้น

๒) การขยายตัวทางด้านการศึกษาของตัวเมืองใหญ่ ทำให้ประชากรในพื้นที่ได้รับการศึกษาใน ระดับที่สูงขึ้นตามไปด้วย

๓) พื้นที่ตั้งอยู่ไม่ไกลจากกรุงเทพมหานครมากนัก เด็กเยาวชนสามารถเข้าไปเรียนพิเศษได้ในช่วง ปิดภาคเรียน

๔.๔ อุปสรรค(threat)

ด้านการส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยว

๑) การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวอย่างรวดเร็วของพื้นที่ใกล้เคียง ทำให้ดึงดูดนักท่องเที่ยว ไปจาก แหล่งท่องเที่ยวในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

๑) การเข้ามาของบริษัทค้าส่งข้ามชาติที่กระจายสาขาทั่วประเทศไทย รวมทั้งในจังหวัด สมุทรสงคราม อาจทำให้เกิดการดึงกระแสเงินที่หมุนเวียนอยู่ในระบบเศรษฐกิจออกไป และอาจส่งผลกระทบ ทำให้เศรษฐกิจในพื้นที่ขาดความคล่องตัว

๒) ในกรณีที่สถานที่ท่องเที่ยวหรือชื่อเสียงด้านการท่องเที่ยวของจังหวัดสมุทรสงคราม เกิดภาวะ ด้านลบ(ขาลง) อาจส่งผลกระทบต่อบริษัทเศรษฐกิจของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เพราะการท่องเที่ยวของ จังหวัดนั้น สร้างรายได้มหาศาลทั่วทั้งจังหวัด รวมทั้งในพื้นที่เขตเทศบาลเมืองสมุทรสงครามด้วย

๓) การเข้ามาของนักท่องเที่ยว คนต่างถิ่น คนต่างด้าว อาจเกิดการผสมผสานหรือกลืนวิถีชีวิต สังคมและวัฒนธรรมของประชาชนในท้องถิ่น ทำให้สภาพสังคมในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงครามสามารถ เปลี่ยนแปลงไปได้ และอาจสูญเสียรูปแบบ วิถีชีวิต สังคม วัฒนธรรมของตนเองไปในที่สุด

ด้านการพัฒนาสาธารณสุข และรักษาสีงแวดล้อม

๑) ประชาชนหวังพึ่งพิงแต่หน่วยงานภาครัฐเพียงอย่างเดียว คือรอรับบริการเพียงอย่างเดียว โดย ไม่ได้ตระหนัก และไม่ช่วยเหลือตัวเองก่อนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาทางด้านสาธารณสุข

๒) ประชาชนยังมีพฤติกรรมเสี่ยงทั้งด้านการบริโภคอาหาร การออกกำลังกายและการดูแลตนเองที่ไม่ถูกสุขลักษณะ

๓) ความแปรปรวนของสภาพแวดล้อมโลก ส่งผลให้ประชาชนเจ็บป่วยได้ง่ายขึ้น

ด้านการบริหารจัดการและการบริการประชาชน

๑) การเติบโตอย่างรวดเร็วของสังคมเมืองทั้งจากภายในพื้นที่เทศบาลและภายนอกเทศบาล บางครั้งมีความยากในการพยากรณ์แนวโน้มหรือทิศทางการพัฒนา ส่งผลให้การวางแผนพัฒนา การบริหารจัดการ และการให้บริการประชาชน ควบคุมได้ยาก เนื่องจากเกิดความเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา นับเป็นอุปสรรคต่อการบริหารจัดการของเทศบาลเป็นอย่างมาก

๒) เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีภาระค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๒ ให้เกินกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด

ด้านกายภาพเมืองและโครงสร้างพื้นฐาน

๑) งบประมาณสนับสนุนเพิ่มเติมจากส่วนกลางขึ้นอยู่กับความมั่นคงของระบบเศรษฐกิจของประเทศ ไม่สามารถคาดคะเนได้อย่างแน่นอน โดยเฉพาะช่วงวิกฤตเศรษฐกิจอาจส่งผลให้การบริหารงานของเทศบาลในการให้บริการทางโครงสร้างพื้นฐานไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

๒) การพัฒนาด้านกายภาพเมืองและโครงสร้างพื้นฐานต้องใช้งบประมาณค่อนข้างสูงและต่อเนื่อง ซึ่งงบประมาณที่จัดสรรเฉพาะด้านนี้อาจไม่เพียงพอหรือจำเป็นต้องจัดลำดับความสำคัญ ซึ่งด้านอื่นๆ นั้น อาจมีความจำเป็นที่มากกว่า ทำให้งบประมาณที่จะพัฒนาในด้านนี้อาจถูกชะลอไว้ได้

ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๑) ในสภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน ผู้จบการศึกษาในระดับปริญญาตรีขึ้นไปจำนวนมาก วางงานหรือการประกอบอาชีพที่ไม่ตรงกับสายงานที่ศึกษามา ทำให้ผู้เรียนขาดความเชื่อในเรื่องการศึกษาที่สูง

๒) ค่านิยมหรือวัฒนธรรมจากต่างประเทศเข้ามามีอิทธิพลต่อเยาวชนของไทยเป็นอย่างมาก ทำให้เยาวชนไทยมองข้ามประเพณีและวัฒนธรรมของไทยที่ควรพึงปฏิบัติ และควรค่าแก่การอนุรักษ์

๓) การพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีเป็นไปอย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะการรับรู้ผ่านสื่อประเภทออนไลน์ต่างๆของเยาวชน ส่งผลให้สภาพสังคม ค่านิยมและวิถีชีวิตของคนไทยเปลี่ยนแปลงไป

การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต

๕. การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต

๕.๑ ด้านการส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยว

สถานที่ท่องเที่ยวในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม สามารถสร้างแรงจูงใจทางด้านการท่องเที่ยวต่อนักท่องเที่ยวทั้งในและต่างประเทศได้เป็นอย่างมาก ตามกระแสความนิยมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ เชิงเกษตร และเชิงอนุรักษ์ในปัจจุบัน ซึ่งจากการท่องเที่ยวสามารถสร้างกระแสเงินทุนเวียนสู่ชุมชน อาชีพ รายได้ต่อเทศบาลเมืองสมุทรสงครามเพื่อนำมาใช้ในพัฒนาพื้นที่แต่ในทางตรงกันข้ามการเข้ามาของนักท่องเที่ยวจำนวนมากก็ส่งผลให้ความเสื่อมโทรมเข้ามาอย่างรวดเร็วเช่นกัน รวมทั้งเทศบาลต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาสถานที่ท่องเที่ยวควบคู่ไปพร้อมกับการเข้ามาของนักท่องเที่ยว เพื่อรองรับความต้องการของนักท่องเที่ยวให้เพียงพอแต่หากวิเคราะห์กับสถานการณ์ในปัจจุบัน จะพบว่าเทศบาลเมืองสมุทรสงครามกำลังประสบปัญหาที่เข้ามาพร้อมกับการท่องเที่ยวเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะปัญหาการจราจรและที่จอดรถ

ดังนั้นเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ควรกำหนดแผนในการพัฒนาด้านการท่องเที่ยวให้มีประสิทธิภาพ โดยเน้นดำเนินการควบคู่ทั้งเชิงรุกและเชิงรับไปพร้อมกัน ซึ่งเชิงรุกต้องมุ่งเน้นทางการตลาดเป็นสำคัญ ส่วนเชิงรับมุ่งเน้นการแก้ปัญหาที่ตามาจากการท่องเที่ยว และหากเทศบาลเมืองสมุทรสงครามสามารถดำเนินการด้านการท่องเที่ยวทั้งเชิงรุกและเชิงรับได้อย่างเป็นรูปธรรม การท่องเที่ยวของเทศบาลเมืองสมุทรสงครามจะสามารถเพิ่มศักยภาพทางการแข่งขันในตลาดท่องเที่ยวได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๕.๒ ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

ระบบเศรษฐกิจและสังคมเป็นปัจจัยที่สัมพันธ์เชื่อมโยงกันในลักษณะของชุมชนเมืองการมีระบบเศรษฐกิจที่ดี มีศักยภาพ และขยายตัวต่อเนื่อง สามารถส่งผลให้การพัฒนาของเมืองเกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็ว สำหรับด้านสังคมนั้นเปรียบเสมือนฐานที่สำคัญในการบ่งบอกถึงวิถีชีวิตสภาพความเป็นอยู่ ประเพณี วัฒนธรรมของชุมชน การที่มีสังคมที่เข้มแข็งมีคุณภาพจะช่วยสนับสนุนให้ชุมชนเมืองพัฒนาอย่างมั่นคง เช่นเดียวกับเทศบาลเมืองสมุทรสงครามที่ต้องการความพร้อมของเศรษฐกิจและสังคม แต่ในปัจจุบันนั้นสถานการณ์ของเศรษฐกิจของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ยังไม่มั่นคงเท่าที่ควร ค่าครองชีพสูง ขาดแคลนแหล่งตลาดรองรับผลผลิต ฯลฯ ส่วนทางด้านสังคมพื้นที่บางแห่งยังเกิดปัญหา เช่น ชุมชนหนาแน่น การมีวัสดุของวัยรุ่น มลภาวะทางเสียง ยาเสพติด ฯลฯ ซึ่งปัญหาทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมหากปล่อยทิ้งไว้เป็นเวลานาน ในระยะยาวอาจทำลายเสถียรภาพทางเศรษฐกิจและสร้างความเสื่อมโทรมให้สังคมในลักษณะของการสะสมปัญหา

ดังนั้นหากเทศบาลเมืองสมุทรสงครามต้องการระบบเศรษฐกิจที่มีศักยภาพ และมีสังคมคุณภาพ ต้องแก้ไขปัญหาดังกล่าวที่เกิดขึ้น ทั้งการวางแผนในระยะสั้นและระยะยาว รวมทั้งพยากรณ์แนวโน้มสถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมในอนาคต โดยวิธีการป้องกันปัญหาดังกล่าวที่เกิดขึ้น ด้านเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งควรใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นตัวนำในการกำหนดแนวทางต่างๆ ของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาล และควรวางแผนเป็นระบบที่สามารถเชื่อมโยงกันได้ เน้นสภาพเศรษฐกิจและสังคมแบบพึ่งพาตนเอง สร้างระบบเศรษฐกิจและสังคมที่เข้มแข็งจากรากฐาน โดยเริ่มจากสถาบันครอบครัวสู่ชุมชน เพื่อการพัฒนาอย่างมั่นคงและมีเสถียรภาพ

๕.๓ ด้านการพัฒนาสาธารณสุข และรักษาสีสิ่งแวดล้อม

เทศบาลเมืองสมุทรสงครามมีสถานพยาบาลซึ่งประกอบด้วยโรงพยาบาลของรัฐ จำนวน ๑ แห่ง โรงพยาบาลเอกชน จำนวน ๑ แห่ง คลินิกเอกชนและทันตกรรม จำนวน ๔๐ แห่ง และจากข้อมูลบุคลากรด้านสาธารณสุขในเทศบาลนั้นมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่องในปี ๒๕๕๐ โดยเฉพาะแพทย์มีจำนวน ๒๕ คน ซึ่งลดลงกว่าในปี ๒๕๔๔ จากจำนวน ๓๐ คน นอกจากนี้บุคลากรสนับสนุนด้านการแพทย์ ได้แก่ เภสัชกร เทคนิคการแพทย์ และพยาบาลนั้นมีแนวโน้มลดลงเช่นกัน แต่เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ยังมีบุคลากรจากชุมชนช่วยสนับสนุนกิจกรรมทางด้านสาธารณสุขด้วย คือ อาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐาน (อสม.) ซึ่งค่อนข้างเข้มแข็งและมีบทบาทมากกับกิจกรรมทางด้านสาธารณสุขในปัจจุบัน ซึ่งหากเทศบาลเมืองสมุทรสงครามมีการทำงานที่มีลักษณะบูรณาการร่วมกันกับ บุคลากรของโรงพยาบาล ก็จะเกิดประโยชน์กับประชาชนมากที่สุด ในเบื้องต้นเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ควรกำหนดแนวทางการทำงานร่วมกันในพื้นที่ และเทศบาลควรเตรียมความพร้อมในส่วนของบุคลากรด้านสาธารณสุขให้มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับจำนวนบุคลากรของโรงพยาบาลในพื้นที่ที่มีจำนวนลดลง เป็นการรักษาเสถียรภาพในการให้บริการทางด้านสาธารณสุขแก่ประชาชนอย่างแท้จริง

สำหรับด้านสิ่งแวดล้อมเทศบาลเมืองสมุทรสงครามจัดเป็นพื้นที่สีเขียว หากเปรียบเทียบกับชุมชนเมืองอื่นๆ ทั่วไป เพราะมีทรัพยากรธรรมชาติที่สมบูรณ์ และมีความหนาแน่นของโรงงานอุตสาหกรรมน้อย รวมทั้งการพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมเป็นการพัฒนาด้านหนึ่งที่เทศบาลเมืองสมุทรสงครามให้ความสำคัญ มีการวางนโยบายทางด้านสิ่งแวดล้อมที่ชัดเจน ซึ่งสอดคล้องกับปัจจุบันที่โลกให้ความสนใจและตระหนักถึงความสำคัญ

ด้านสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะความรุนแรงของปัญหาสิ่งแวดล้อม และผลกระทบจากภาวะมลพิษ นอกจากนี้ประชาชนในพื้นที่เทศบาลค่อนข้างตื่นตัว ด้านสิ่งแวดล้อมทำให้แนวโน้มด้านสิ่งแวดล้อมในเขตความรับผิดชอบของเทศบาลเมืองสมุทรสงครามมีแนวทางหรือทิศทางที่ชัดเจนขึ้น และที่สำคัญการมีสิ่งแวดล้อมที่ดีนั้นเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้มีการท่องเที่ยวเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสามารถสร้างการหมุนเวียนของกระแสเงินสู่เทศบาลและประชาชนในพื้นที่ได้

๕.๔ ด้านการบริหารจัดการและการบริการประชาชน

ด้านการบริหารจัดการและการให้บริการประชาชน ในอนาคตประชาชนกล้าแสดงสิทธิเสรีภาพ และเรียกร้องการรับบริการที่มีมาตรฐานมากขึ้น นอกจากนั้นจะมีการเปรียบเทียบ ด้านการให้บริการประชาชนจากหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ ที่มีลักษณะใกล้เคียงกับเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม โดยมีประชาชนเป็นเสมือนผู้ตัดสินเพราะประชาชนจะมีบทบาทอย่างมากในการตรวจสอบการบริหารจัดการและการให้บริการของเทศบาล ดังนั้น เทศบาลเมืองสมุทรสงครามต้องวางแผนทางด้านการบริหารจัดการและการให้บริการประชาชน โดยมีรายละเอียดต่างๆ เช่น การพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้ได้มาตรฐาน สามารถให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด การพัฒนาบุคลากรให้มีทัศนคติที่ดีในการให้บริการประชาชน รวมทั้งการให้บริการที่มีคุณภาพสอดคล้องกับนโยบายของรัฐที่ต้องการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีการใช้ระบบข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการบริหารงานดังกล่าว ตลอดจนการพัฒนาเครือข่ายโดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมจากประชาชน การส่งเสริมและพัฒนาสังคมที่มีสันติสุข สร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ทั้งนี้เพื่อเป็นการสร้างแนวทางและทิศทางการบริหารจัดการและการให้บริการประชาชนที่มีประสิทธิภาพของเทศบาลต่อไป

๕.๕ ด้านกายภาพเมืองและโครงสร้างพื้นฐาน

เทศบาลเมืองสมุทรสงครามมีความพร้อมด้านกายภาพเมืองและโครงสร้างพื้นฐาน ทั้งด้านการคมนาคมทางบกและทางน้ำ การขนส่งมวลชน และด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ ได้แก่ ไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์ และการสื่อสารอื่นๆ อย่างไรก็ตาม เทศบาลเมืองสมุทรสงครามยังขาดการวางระบบการจราจรที่ดี จึงส่งผลให้เกิดปัญหาด้านระบบการจราจรหลายประการ เช่น การจราจรติดขัด โดยเฉพาะช่วงวันหยุดเสาร์-อาทิตย์ และการจอดรับ-ส่งผู้โดยสารของรถตู้โดยสารประจำทางไม่เป็นระเบียบ ช่องทางการจราจรคับแคบ และสถานที่จอดรถยนต์ไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่เทศบาล นักท่องเที่ยวและผู้สัญจรไปมาทั่วไป รวมทั้งการค้าขายริมทางเท้า ทำให้การสัญจรของประชาชนไม่สะดวก นอกจากนี้ยังพบปัญหาป้ายบอกทางหรือบอกสถานที่ต่างๆ ไม่เพียงพอ อาจเป็นปัญหาและอุปสรรคในการเดินทางของคนในชุมชน และนักท่องเที่ยวที่ต้องการเดินทางมาเยี่ยมชมบริเวณเทศบาลเมืองสมุทรสงครามต่อไปในอนาคต

สำหรับการพัฒนาระบบสาธารณูปการของเทศบาลเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาด้านกายภาพเมืองและโครงสร้างพื้นฐาน ซึ่งทางเทศบาลได้ให้ความสำคัญเช่นกัน อย่างไรก็ตามระบบสาธารณูปการของพื้นที่เทศบาลยังพบปัญหาที่สำคัญ คือ ท่อระบายน้ำอุดตัน เกิดปัญหาน้ำท่วมขังและระบายน้ำไม่ทันช่วงฝนตก ประกอบกับการหนุนของน้ำทะเลทำให้เกิดน้ำท่วมในแหล่งชุมชนทั่วไป

จากที่กล่าวมาข้างต้น เทศบาลเมืองสมุทรสงครามให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านกายภาพเมืองและโครงสร้างพื้นฐาน และได้มีการวางแผนการพัฒนา ตลอดจนโครงการต่างๆ ได้ครอบคลุมทุกด้าน หากเทศบาลเมืองสมุทรสงครามได้ดำเนินการตามโครงการที่กำหนดไว้ จะส่งผลให้เทศบาลมีความพร้อมในด้านกายภาพเมืองและโครงสร้างพื้นฐาน เมื่อมีความพร้อมในด้านดังกล่าวแล้วก็สามารถที่จะรองรับกับนักท่องเที่ยวที่จะเดินทางเข้ามาในพื้นที่ ส่งผลให้เศรษฐกิจภายในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงครามดีขึ้นตามลำดับ

๕.๖ ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

สถานศึกษาในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ในปีการศึกษา ๒๕๕๕ มีจำนวน ๑๓ แห่ง เปิดสอนตั้งแต่ระดับก่อนประถมศึกษาจนถึงมัธยมศึกษา มีครูอาจารย์ จำนวน ๔๓๗ คน จำนวนนักเรียน ๑๐,๕๔๔ คน คิดเป็นสัดส่วนครูอาจารย์ ๑ คน ต่อ นักเรียน ๒๔ คน ซึ่งเมื่อพิจารณาถึงศักยภาพของสถานศึกษา พบว่า มีความพร้อมทางด้านอาคารสถานที่ที่สามารถรองรับจำนวนนักเรียนในชุมชนได้และสามารถเปิดการเรียนการสอนได้ทุกระดับชั้น อีกทั้งยังตั้งอยู่ใกล้กรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นศูนย์รวมแหล่งเรียนรู้ เด็กนักเรียนสามารถหาความรู้เพิ่มเติมได้ง่าย อย่างไรก็ตาม การพัฒนาด้านการศึกษา นอกจากจะมีความพร้อมของอาคารสถานที่แล้ว ยังต้องพัฒนาความรู้ควบคู่ไปกับหลักสูตรการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ บุคลากรทางการศึกษาที่มีความรู้ความสามารถและมีความเชี่ยวชาญ ที่สำคัญ คือ นักเรียนต้องมีความพร้อมในการเรียนรู้

ดังนั้น เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ต้องจัดกิจกรรมเพื่อเพิ่มพัฒนาการเรียนรู้ของนักเรียนให้มีความเหมาะสม ตลอดจนสร้างจิตสำนึกในการเรียนรู้ให้กับเด็กนักเรียน ให้ความสำคัญของการศึกษา นอกจากนี้ องค์ประกอบทางการศึกษาที่สำคัญอีกองค์ประกอบหนึ่ง คือ การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้าน การสนับสนุนให้บุคลากรได้ศึกษาเพิ่มเติมในสาขาที่ขาดแคลน รวมถึงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความกระตือรือร้นในการถ่ายทอดความรู้ ซึ่งหากพัฒนาทั้งสองส่วนนี้ไปพร้อมกัน ก็จะทำให้ การศึกษาของโรงเรียนในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีศักยภาพทั้งทางด้านวิชาการ และคุณธรรม จริยธรรม สร้างสรรค์สังคมให้ดีขึ้นต่อไป

ด้านคุณธรรมจริยธรรม เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีศาสนสถานที่ควรค่าแก่การเคารพสักการะ ไม่ว่าจะเป็นวัดบ้านแหลม หรือวัดเพชรสมุทรวรวิหาร วัดธรรมนิมิต หรือวัดใหญ่ ที่เป็นที่รู้จักของคนทั่วไป นับว่าเป็นความโชคดีของประชาชนชาวสมุทรสงคราม เพราะศาสนสถานเหล่านั้นนอกจากจะเป็นแหล่งยึดเหนี่ยวจิตใจของคนในจังหวัดสมุทรสงครามแล้ว ยังเป็นที่เคารพสักการะของคนทั่วไปอีกด้วย

ดังนั้น เทศบาลเมืองสมุทรสงครามควรดำเนินการพัฒนาในหลาย ๆ ด้านควบคู่ไปพร้อม ๆ กัน ทั้งในสถาบันครอบครัว ซึ่งเป็นหน่วยที่เล็กที่สุดที่จะปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ศีลธรรมได้อย่างต่อเนื่อง และผู้ปกครองต้องเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งการชักนำเยาวชนเข้าสู่พระพุทธศาสนาให้มากขึ้น และสอนให้เยาวชนรู้จักเลือกบริโภคสื่อที่ดี ด้านสถานศึกษานั้น ต้องปรับหลักสูตรให้มีการเรียนการสอนและการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งการทำนุบำรุงศาสนสถานที่อยู่ในพื้นที่เทศบาลให้มีความสะอาดสวยงาม เพื่อจูงใจให้นักท่องเที่ยวและประชาชนทั่วไป เข้าไปเคารพสักการะและศึกษาธรรมะ การแก้ปัญหาด้านคุณธรรมจริยธรรมนั้น ไม่ใช่หน้าที่ของใครคนใดคนหนึ่ง หากแต่เป็นความร่วมมือของทุก ๆ คนในสังคม เพื่อสร้างสรรค์ความสงบสุข และความร่มเย็นแก่สังคมอย่างยั่งยืน

ด้านเยาวชน ซึ่งเป็นกำลังสำคัญที่จะพัฒนาประเทศชาติให้เจริญก้าวหน้าต่อไปนั้น การมีความรู้ คุณธรรม ย่อมเป็นสิ่งที่สังคมปรารถนา หากแต่ในปัจจุบัน เยาวชนกำลังถูกชักจูงสู่สิ่งที่ไม่ดี ไม่ว่าจะเป็นสิ่งเสพติด พฤติกรรมการมีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร รวมถึงการใช้ยาอย่างฟุ่มเฟือย พฤติกรรมต่าง ๆ เหล่านี้ล้วนแล้วแต่บั่นทอนกำลังสำคัญของชาติ

ดังนั้น เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จึงควรจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความอบอุ่นให้แก่ครอบครัว รวมทั้งปลูกฝังเยาวชนให้ใช้ชีวิตโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงก็จะช่วยยึดเหนี่ยวไม่ให้ ออกนอกกลุ่มนอกลู่นอกทาง นอกจากนี้หากได้รับการอบรมและปลูกจิตสำนึกให้มีความรับผิดชอบก็เป็นเยาวชนที่ดีได้เช่นกัน

วิสัยทัศน์(vision) และ พันธกิจ (mission)

วิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

จากปัญหา/ความต้องการ ประเด็นการพัฒนาจากภาคประชาชนและเวทีประชาคมเมือง เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม นโยบายของผู้บริหารที่จะพัฒนาเทศบาลเมืองสมุทรสงครามไปสู่การเป็นเมืองท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ แหล่งอาหารมีคุณภาพและปลอดภัย สิ่งแวดล้อมอยู่ในสภาพสมบูรณ์ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี อีกทั้งยังส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา เทศบาลเมืองสมุทรสงครามจึงได้กำหนดวิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒) โดยความเห็นพ้องต้องกันระหว่างผู้บริหารเทศบาลและประชาคมเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ดังนี้

“เมืองท่องเที่ยวและบริการได้มาตรฐาน แหล่งอาหารปลอดภัย สิ่งแวดล้อมสมดุล สังคมดี มีวัฒนธรรม น้อมนำหลักธรรมาภิบาล”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและบริการในเขตเทศบาลให้ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับอย่างแพร่หลาย
๒. ส่งเสริมและยกระดับผลิตภัณฑ์อาหารให้มีคุณภาพ และประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์อาหารให้เป็นที่รู้จักแก่คนทั่วไป
๓. เสริมสร้างและพัฒนาความรู้ ความเข้าใจและจิตสำนึก ในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชน
 ๔. ให้บริการเกี่ยวกับการสาธารณสุขมูลฐานชุมชน แก่ประชาชนอย่างทั่วถึงและเพียงพอ
 ๕. ส่งเสริมความมั่นคงของสถาบันพระมหากษัตริย์และสร้างความสามัคคีของประชาชน
 ๖. เตรียมความพร้อมให้ประชาชน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น สามารถดูแลชีวิตทรัพย์สินและแก้ปัญหาหาเสพติด ตลอดจนส่งเสริมอาชีพให้กับชุมชน
 ๗. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษา สร้างโอกาสการเรียนรู้อย่างทั่วถึงและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
 ๘. ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการสาธารณสุขการ โครงสร้างพื้นฐานทุกด้านให้เหมาะสมกับการขยายตัวของเมือง
 ๙. ส่งเสริมระบบการบริหารโดยใช้หลักธรรมาภิบาล มุ่งเน้นประชาชนมีส่วนร่วม

๖.ภารกิจหลักและภารกิจรองที่เทศบาลจะดำเนินการ

จากการวิเคราะห์ภารกิจหน้าที่ของเทศบาล ทั้ง ๖ ด้าน แล้วสามารถที่จะกำหนดเป็นภารกิจหลัก และภารกิจรองที่เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ต้องการดำเนินการ ดังนี้

ภารกิจหลัก

๑.ด้านการส่งเสริมและพัฒนากองท่องเที่ยว

๑) พัฒนาและปรับปรุงอาหารให้สะอาดและปลอดภัยได้มาตรฐาน ทั้งจุดบริการ และสถานที่จอดรถตามสถานที่ท่องเที่ยวหรือจุดสำคัญที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

๒) พัฒนาการให้บริการด้านข้อมูลเกี่ยวกับสถานที่ท่องเที่ยว ที่พัก แหล่งอาหาร ภายในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๓) รวบรวมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวภายในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เพื่อจัดทำข้อมูล การวางแผนการพัฒนาเกี่ยวกับสถานที่ท่องเที่ยวและบริการภายในเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๔) พัฒนาและส่งเสริมงานด้านการจัดการท่องเที่ยวเพื่อส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน

๒. ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

๑) การจัดให้มีและพัฒนาตลาดเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมอาชีพ

๒) ส่งเสริมการประกอบอาชีพหรือการทำมาหากินของประชาชนกลุ่มต่างๆในเขตพื้นที่

เทศบาล

๓) ส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์ และการออกแบบผลิตภัณฑ์ รวมทั้งจัดหาตลาดรองรับ

ผลผลิตจากชุมชน

๔) การส่งเสริมและสนับสนุนการรวมกลุ่มของเยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ หรือผู้พิการ

๕) การส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและเยาวชนออกกำลังกายหรือเล่นกีฬาเพื่อลด

ปัญหาอาชญากรรม

๖) การจัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนการเมืองการปกครอง การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

๗) การป้องกันและการบรรเทาสาธารณภัย

๘) การรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

๓. ด้านการพัฒนาสาธารณสุข และรักษาสีสิ่งแวดล้อม

๑) การดูแลป้องกันและควบคุมโรคติดต่อภายในเขตเทศบาล

๒) การส่งเสริม สนับสนุน และการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพของประชาชน

๓) การจัดการรักษาพยาบาลผู้เจ็บป่วย

๔) การสร้างระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการขยะที่มีประสิทธิภาพ ตั้งแต่กระบวนการลดปริมาณขยะ การคัดแยกขยะ การขุดลอกคูคลองและทางระบายน้ำอย่างเป็นระบบ

๔. ด้านการบริหารจัดการและการบริการประชาชน

๑) พัฒนาระบบการให้บริการแก่ประชาชนให้สามารถเข้าถึงได้ง่าย มีขั้นตอนการทำงานที่

ชัดเจน

๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาเทศบาล

๓) จัดระบบฐานข้อมูล และระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ

- ๔) พัฒนาระบบการจัดเก็บรายได้ การเงินและการคลังของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
- ๕) พัฒนาการเมืองและการบริหารของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๕. ด้านกายภาพเมืองและโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑) จัดทำและบำรุงรักษาถนน ทางเท้า ทางระบายน้ำ และไฟฟ้าสาธารณะภายในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
- ๒) จัดให้มีสวนสาธารณะและห้องน้ำสาธารณะที่ได้มาตรฐาน สำหรับบริการประชาชน
- ๓) การจัดวางระบบผังเมือง การควบคุมอาคาร
- ๔) การจัดหาที่จอดรถยนต์ และระบบการจราจรภายในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
- ๕) ควบคุมพื้นที่ผ่อนผันสำหรับการจำหน่ายสินค้าในที่หรือทางสาธารณะ

๖. ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- ๑) จัดให้มีสถานศึกษาและปรับปรุงสถานศึกษาภายในเขตเทศบาลให้มีมาตรฐานและสามารถผลิตนักเรียนที่มีคุณภาพ
- ๒) เพิ่มช่องทางในการจัดการเรียนรู้ของประชาชนในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงครามที่ไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา
- ๓) บำรุงศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นภายในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

ภารกิจรอง

๑. ด้านการส่งเสริมและพัฒนากองท่องเที่ยว

- ๑) จัดให้มีศูนย์สำหรับให้บริการนักท่องเที่ยวพร้อมเจ้าหน้าที่ในการให้บริการ
- ๒) จัดให้มีเอกสารแนะนำ หรือข้อมูลหรือสื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการท่องเที่ยวและบริการประชาชน
- ๓) จัดตั้งเครือข่ายหรือกลุ่มชมรมผู้ประกอบการเกี่ยวกับการท่องเที่ยว ที่พัก อาหารและบริการ

๒. ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

- ๑) ส่งเสริมศักยภาพของกลุ่มชมรม ผู้ประกอบการ หรือกลุ่มอาชีพต่างๆในเขตพื้นที่เทศบาล
- ๒) ส่งเสริมการตั้งชมรมผู้สูงอายุ หรือผู้พิการ
- ๓) จัดระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับเศรษฐกิจและสังคม เช่นฐานข้อมูลประชากร ฐานข้อมูลผู้สูงอายุ ฐานข้อมูลสตรี ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส เป็นต้น

๓. ด้านการพัฒนาสาธารณสุข และรักษาสิ่งแวดล้อม

- ๑) จัดกิจกรรมเพื่อให้บริการด้านสุขภาพของเด็กและเยาวชน เช่นงานทันตสาธารณสุข งานสุขอนามัยนักเรียน เป็นต้น

๔. ด้านการบริหารจัดการและการบริการประชาชน

- ๑) ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากร เครื่องมือ เครื่องใช้ ในการทำงานให้แก่หน่วยงานต่าง
- ๒) ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการให้ประชาชนได้รับทราบ
- ๓) ส่งเสริมและพัฒนาระบบการเบิกจ่ายเงินโดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้
- ๔) ปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานให้มีความพร้อมในการให้บริการประชาชน ทั้งด้านสถานที่ บุคคล เวลา

๕) บริหารจัดการองค์กรให้เป็นหน่วยงานที่มีระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้งผ่านเกณฑ์มาตรฐานการรับรองการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖) พัฒนาระบบงานของหน่วยงานให้มีความพร้อมในการพัฒนาเช่นระบบแผนงาน ระบบงบประมาณ ระบบการเงิน ระบบบริหารงานบุคคล เป็นต้น

๗) ส่งเสริมและสนับสนุนการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เทคโนโลยี สุขภาพ และกฎหมาย

๘) พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ ทักษะคติของบุคลากรในหน่วยงานให้มีความพร้อมในการทำงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและการให้บริการประชาชน

๙) ส่งเสริมและพัฒนาตลอดจนการดำเนินการเกี่ยวกับสิทธิและสวัสดิการแก่บุคลากร

๕. ด้านกายภาพเมืองและโครงสร้างพื้นฐาน

๑) จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพเมืองและโครงสร้างพื้นฐาน

๒) จัดทำและให้บริการเกี่ยวกับการปลูกสร้างอาคารของประชาชนในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๓) จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการกำหนดจุดผ่อนผันในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๖. ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๑) จัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับเด็กและเยาวชนในสถานศึกษาสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๒) สนับสนุนให้เยาวชนและประชาชนปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนาและขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมที่ดีของไทย

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

ในการบริหารจัดการของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ในรอบของการจัดทำแผนอัตรากำลังที่ผ่านมา พบว่าหน่วยงานต่างๆทั้งหน่วยงานในการให้บริการสาธารณะหลัก และหน่วยงานสนับสนุน การปฏิบัติงานของเทศบาลต่างมีปัญหาและภาระหน้าที่ที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ตลอดจนแนวทางในการพัฒนาประเทศ ดังจะสรุปได้ ดังนี้

ในรอบระยะเวลา ๓ ปีที่ผ่านมาเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีมาตรฐานการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆลดลงอย่างต่อเนื่อง ทั้งด้านการบริหารจัดการ ด้านการ บริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านการเงินการคลัง ด้านการบริการสาธารณะ เนื่องจากมาตรฐานที่สูงขึ้น ประกอบกับการบริหารจัดการองค์กรภายในไม่มีการแบ่งภาระงานที่ชัดเจน และพบว่าในปัจจุบันมีระเบียบ กฎหมายเปลี่ยนแปลงไปจำนวนมาก แต่บุคลากรของเทศบาลยังไม่สามารถปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์การ เปลี่ยนแปลงดังกล่าวได้ ดังนั้น ในการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ในรอบระยะเวลา ๓ ปี ต่อจากนี้จึงต้องเน้นในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เป็นคนเก่ง คนดี และทันสมัย โดยพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน แต่ต้องคำนึงถึงปัจจัยที่สำคัญคือการพัฒนาคุณภาพชีวิตการ ทำงานให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานอีกด้วย จึงต้องให้ความสำคัญกับการปรับปรุงระบบงาน การวิเคราะห์ค่า งาน การวางแผนในการพัฒนาบุคลากร ตลอดจนการจัดการพัฒนาบุคลากรให้มีรูปแบบที่หลากหลาย และ ชัดเจน ภายใต้งบประมาณที่จำกัด

นอกจากนั้น ยังพบว่าในกรณีภาระงานที่ไม่แน่ชัดว่าจะเป็นหน่วยงานใดรับผิดชอบเกิดความ ขัดแย้งกันในการทำงาน ขาดการบริหารจัดการว่าจะให้หน่วยงานใดเป็นผู้รับผิดชอบหลัก หน่วยงานใดสนับสนุน เช่น การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการประจำปี การบริหารจัดการข้อร้องเรียนในการวางแผนและติดตาม การบริหารจัดการ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นต้น

ดังนั้น ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ในครั้งนี้จึงต้องให้ ความสำคัญในการปรับปรุงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานให้ชัดเจนยิ่งขึ้น นอกจากนั้นยังต้องตรวจสอบปริมาณ งาน และคุณภาพงานของหน่วยงานในรอบระยะเวลา ๓ ปีที่ผ่านมา ผ่านข้อมูลสถิติต่างๆ เช่นจากรายงาน การติดตามและประเมินผลแผน แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายงาน การขอซื้อขอจ้าง การควบคุมฎีกาเบิกจ่ายเงินงบประมาณ สถิติหนังสือราชการจากงานสารบรรณ เป็นต้น และ นำมา กำหนดโครงสร้างอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ รวมทั้งพัฒนาคุณภาพ มาตรฐานการปฏิบัติ ราชการของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ให้สอดคล้องกับประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ต่อไป

สำหรับรายละเอียดขอบเขตงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงานในการกำหนดโครงสร้าง อัตรากำลัง และการวิเคราะห์ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง เป็นไปตามรายละเอียดแนบท้าย

๘. โครงสร้างกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลเมืองสมุทรสงครามดังกล่าว เทศบาล มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยการมีกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
๑.สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานพัฒนาบุคลากร - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๑.๒ ฝ่ายปกครอง - งานทะเบียนราษฎร ๑.๓ ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบ ๑.๔ ฝ่ายธุรการ - งานธุรการ - งานเลขานุการคณะผู้บริหาร	๑.สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานพัฒนาบุคลากรและประโยชน์เกื้อกูล - งานบริหารทั่วไป ๑.๒ ฝ่ายปกครอง - งานทะเบียนราษฎร ๑.๓ ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบ ๑.๔ ฝ่ายธุรการ - งานธุรการ - งานเลขานุการคณะผู้บริหาร
๒.กองวิชาการและแผนงาน ๒.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผนงาน ๒.๒ งานนิติการ ๒.๓ ฝ่ายบริการและเผยแพร่ข้อมูลวิชาการ - งานประชาสัมพันธ์ ๒.๔ งานธุรการ	๒.กองวิชาการและแผนงาน ๒.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผนงาน ๒.๒ งานนิติการ ๒.๓ ฝ่ายบริการและเผยแพร่ข้อมูลวิชาการ - งานประชาสัมพันธ์ ๒.๔ งานธุรการ
๓.กองคลัง ๓.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน	๓.กองคลัง ๓.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
๓.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ - งานผลประโยชน์ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๓.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ	๓.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ - งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๓.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ
๔ กองช่าง ๔.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - งานวิศวกรรม - งานสถาปัตยกรรม - งานผังเมือง - งานศิลปกรรม ๔.๒ ฝ่ายการโยธา - งานสาธารณูปโภค - งานสวนสาธารณะ - งานไฟฟ้าสาธารณะ ๔.๓ ฝ่ายช่างสุขาภิบาล - งานจัดการสิ่งแวดล้อมบำบัดน้ำเสีย ๔.๔ ฝ่ายธุรการ - งานธุรการ	๔ กองช่าง ๔.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - งานวิศวกรรม - งานศิลปกรรม ๔.๒ ฝ่ายการโยธา - งานสาธารณูปโภค - งานสวนสาธารณะ - งานไฟฟ้าสาธารณะ ๔.๓ ฝ่ายช่างสุขาภิบาล - งานจัดการสิ่งแวดล้อมบำบัดน้ำเสีย ๔.๔ ฝ่ายธุรการ - งานธุรการ
๕ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕.๑ งานธุรการ ๕.๒ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข - งานศูนย์บริการสาธารณสุข - งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานรักษาความสะอาด ๕.๓ ฝ่ายบริการสาธารณสุข - งานสัตว์แพทย์ - งานส่งเสริมและสุขภาพ - งานป้องกันและควบคุมโรค	๕ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕.๑ งานธุรการ ๕.๒ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข - งานศูนย์บริการสาธารณสุข - งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานรักษาความสะอาด ๕.๓ ฝ่ายบริการสาธารณสุข - งานสัตว์แพทย์ - งานส่งเสริมและสุขภาพ - งานป้องกันและควบคุมโรค
๖. กองการศึกษา ๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานการเจ้าหน้าที่ - งานธุรการ - งานการเงินและบัญชี - งานโรงเรียน	๖. กองการศึกษา ๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานการเจ้าหน้าที่ - งานธุรการ - งานงบประมาณ - งานโรงเรียน

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
๖.๒ ฝ่ายการส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย ๖.๓ หน่วยศึกษานิเทศก์ ๖.๔ สถานศึกษา - โรงเรียนเทศบาลวัดใหญ่ - โรงเรียนเทศบาลแสงวนิช - โรงเรียนเทศบาลวัดธรรมนิมิต - โรงเรียนเทศบาลวัดประทุมคณาวาส - โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว - ศพด.วัดเพชรสมุทรวรวิหาร - ศพด.เขตخانเมือง	๖.๒ ฝ่ายการส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย ๖.๓ หน่วยศึกษานิเทศก์ ๖.๔ สถานศึกษา - โรงเรียนเทศบาลวัดใหญ่ - โรงเรียนเทศบาลแสงวนิช - โรงเรียนเทศบาลวัดธรรมนิมิต - โรงเรียนเทศบาลวัดประทุมคณาวาส - โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว - ศพด.วัดเพชรสมุทรวรวิหาร - ศพด.เขตخانเมือง
๗. กองสวัสดิการสังคม ๗.๑ ฝ่ายพัฒนาชุมชน - งานพัฒนาชุมชน ๗.๒ งานสังคมสงเคราะห์ ๗.๓ งานธุรการ	๗. กองสวัสดิการสังคม ๗.๑ ฝ่ายพัฒนาชุมชน - งานพัฒนาชุมชน ๗.๒ งานสังคมสงเคราะห์ ๗.๓ งานธุรการ
๘. หน่วยงานตรวจสอบภายใน	๘. หน่วยงานตรวจสอบภายใน

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้ดำเนินการวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง โดยพิจารณาจาก ปริมาณงานและคุณภาพงานของแต่ละส่วนราชการที่ได้ดำเนินการในระยะแผนอัตรากำลังที่ผ่านมา และภารกิจ หน้าที่ที่จะดำเนินการในส่วนราชการที่จะดำเนินการในระยะ ๓ ปีข้างหน้า โดยกำหนดสายงานบริหารท้องถิ่น เพื่อทำหน้าที่ในการบริหารจัดการ จำนวน ๓ อัตรา และวิเคราะห์แยกตามส่วนราชการได้ ดังนี้

๑. สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล แบ่งออกเป็น ๔ ฝ่าย ได้แก่ฝ่ายอำนวยการ ฝ่ายปกครอง ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ และฝ่ายบริหารงานทั่วไป จากการตรวจสอบขั้นตอนการ ปฏิบัติงานและระยะเวลาในการทำงาน ตลอดจนปริมาณงาน (ตามบัญชีแนบท้าย) จึงกำหนดอัตรากำลัง ทั้งสิ้น ๕๗ อัตรา แบ่งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๒๒ อัตรา (สายงานอำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๕ อัตรา สายงานวิชาการ จำนวน ๔ อัตรา สายงานทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๙ อัตรา พนักงานจ้าง จำนวน ๒๖ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๕ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๑อัตรา)

๒. กองคลัง จากการตรวจสอบปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน พบว่าในปัจจุบันกองคลัง แบ่งออกเป็น ๓ ฝ่าย ได้แก่ฝ่ายบริหารงานคลัง ฝ่ายพัฒนารายได้ และฝ่ายบริหารงานทั่วไป จากการตรวจสอบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานและระยะเวลาในการทำงาน ตลอดจนปริมาณงาน (ตามบัญชีแนบท้าย) จึงกำหนด อัตรากำลัง ทั้งสิ้น ๔๔ อัตรา แบ่งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๗ อัตรา (สายงานอำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๔ อัตรา สายงานวิชาการ จำนวน ๒ อัตรา สายงานทั่วไป จำนวน ๑๑ อัตรา) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๗ อัตรา พนักงานจ้าง จำนวน ๒๗ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๒ อัตรา)

๓. กองช่าง จากการตรวจสอบปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน พบว่าในปัจจุบันกองช่าง แบ่งออกเป็น ๔ ฝ่าย ได้แก่ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ฝ่ายการโยธา ฝ่ายช่างสุขาภิบาล และฝ่ายธุรการ จาก การตรวจสอบขั้นตอนการปฏิบัติงานและระยะเวลาในการทำงาน ตลอดจนปริมาณงาน (ตามบัญชีแนบท้าย) จึงกำหนดอัตรากำลัง ทั้งสิ้น ๔๖ อัตรา แบ่งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๖ อัตรา (สายงานอำนวยการ ท้องถิ่น จำนวน ๕ อัตรา สายงานวิชาการ จำนวน ๓ อัตรา สายงานทั่วไป จำนวน ๘ อัตรา) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ อัตรา พนักงานจ้าง จำนวน ๒๗ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๓ อัตรา)

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จากการตรวจสอบปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน พบว่าในปัจจุบันกองสาธารณสุข แบ่งออกเป็น ๒ ฝ่าย ได้แก่ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ฝ่ายบริการสาธารณสุข จากการตรวจสอบขั้นตอนการปฏิบัติงานและระยะเวลาในการทำงาน ตลอดจนปริมาณงาน (ตามบัญชีแนบ ท้าย) จึงกำหนดอัตรากำลัง ทั้งสิ้น ๓๕ อัตรา แบ่งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๖ อัตรา (สายงาน อำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๓ อัตรา สายงานวิชาการ จำนวน ๘ อัตรา สายงานทั่วไป จำนวน ๕ อัตรา) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๖ อัตรา พนักงานจ้าง จำนวน ๑๓ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๙ อัตรา)

๕. กองวิชาการและแผนงาน จากการตรวจสอบปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน พบว่า ในปัจจุบันกองวิชาการและแผนงาน แบ่งออกเป็น ๒ ฝ่าย ได้แก่ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ ฝ่ายบริการ และเผยแพร่วิชาการ จากการตรวจสอบขั้นตอนการปฏิบัติงานและระยะเวลาในการทำงาน ตลอดจนปริมาณ งาน (ตามบัญชีแนบท้าย) จึงกำหนดอัตรากำลัง ทั้งสิ้น ๑๒ อัตรา แบ่งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๘ อัตรา (สายงานอำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๓ อัตรา สายงานวิชาการ จำนวน ๔ อัตรา สายงานทั่วไป จำนวน

๑ อัตรา) พนักงานจ้าง จำนวน ๔ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา)

๖. กองการศึกษา จากการตรวจสอบปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน พบว่าในปัจจุบัน กองการศึกษา แบ่งออกเป็น ๒ ฝ่าย ได้แก่ฝ่ายบริหารการศึกษา ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีจากการตรวจสอบขั้นตอนการปฏิบัติงานและระยะเวลาในการทำงาน ตลอดจนปริมาณงาน (ตามบัญชีแนบท้าย) จึงกำหนดอัตรากำลัง ทั้งสิ้น ๒๑ อัตรา แบ่งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๔ อัตรา (สายงานอำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๓ อัตรา สายงานวิชาการ จำนวน ๖ อัตรา สายงานทั่วไป จำนวน ๕ อัตรา) พนักงานจ้าง จำนวน ๗ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา) และได้จัดให้มีการจัดการศึกษาระดับโรงเรียน จำนวน ๕ แห่ง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๒ ศูนย์ จึงกำหนดอัตรากำลังของพนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสถานศึกษาต่างๆ ดังนี้

๖.๑ โรงเรียนเทศบาลวัดใหญ่ (ราชพงษ์) จำนวน ๑๖ อัตรา ประกอบด้วยสายงาน บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา สายการสอน จำนวน ๙ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา บุคลากรสนับสนุนการสอน (ธุรการ) จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู (งบประมาณเทศบาล) จำนวน ๔ คน

๖.๒ โรงเรียนเทศบาลแสงวนิชอุปถัมภ์ จำนวน ๑๗ อัตรา ประกอบด้วยสายงาน บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา สายการสอน จำนวน ๑๒ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา บุคลากรสนับสนุนการสอน (ธุรการ) จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู (เงินงบประมาณเทศบาล) จำนวน ๒ คน

๖.๓ โรงเรียนเทศบาลวัดธรรมนิมิต(พ่อค้าอุทิศ) จำนวน ๑๘ อัตรา ประกอบด้วย สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ อัตรา สายการสอน จำนวน ๑๓ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา บุคลากรสนับสนุนการสอน (ธุรการ) จำนวน ๑ อัตรา และบุคลากรสนับสนุนการสอน (ภารโรง) จำนวน ๒ อัตรา

๖.๔ โรงเรียนเทศบาลวัดประทุมคณาวิาส (นิพัทธ์หรือสุตร) จำนวน ๖๖ อัตรา ประกอบด้วยสายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน ๔ อัตรา สายการสอน จำนวน ๔๘ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ อัตรา บุคลากรสนับสนุนการสอน (ธุรการ) จำนวน ๔ อัตรา บุคลากรสนับสนุนการสอน (ภารโรง) จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู (เงินงบประมาณเทศบาล) จำนวน ๗ คน

๖.๕ โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) จำนวน ๕๙ อัตรา ประกอบด้วยสายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน ๔ อัตรา สายการสอน จำนวน ๔๓ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา บุคลากรสนับสนุนการสอน (ธุรการ) จำนวน ๔ อัตรา บุคลากรสนับสนุนการสอน (ภารโรง) จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู (เงินงบประมาณเทศบาล) จำนวน ๖ คน

๖.๖ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเพชรสมุทรวรวิหาร จำนวน ๑๑ อัตรา ประกอบด้วย ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๕ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็กเล็ก จำนวน ๕ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็กเล็ก จำนวน ๑ คน

๖.๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเขตชานเมือง จำนวน ๑๐ อัตรา ประกอบด้วย ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๕ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็กเล็ก จำนวน ๒ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็กเล็ก จำนวน ๓ คน

๗. กองสวัสดิการสังคม จากการตรวจสอบปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน พบว่าในปัจจุบันกองสวัสดิการสังคม แบ่งออกเป็น ๑ ฝ่าย ๒ งาน ได้แก่ฝ่ายพัฒนาชุมชน งานสังคมสงเคราะห์ และงานธุรการ จากการตรวจสอบขั้นตอนการปฏิบัติงานและระยะเวลาในการทำงาน ตลอดจนปริมาณงาน (ตามบัญชีแนบท้าย) จึงกำหนดอัตรากำลัง ทั้งสิ้น ๙ อัตรา แบ่งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ อัตรา (สายงานอำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๒ อัตรา สายงานวิชาการ จำนวน ๒ อัตรา สายงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้าง จำนวน ๓ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา)

๘. หน่วยงานตรวจสอบภายใน จากการตรวจสอบขั้นตอนการปฏิบัติงานและระยะเวลาในการทำงาน ตลอดจนปริมาณงาน (ตามบัญชีแนบท้าย) จึงกำหนดอัตรากำลัง ทั้งสิ้น ๑ อัตรา แบ่งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา (สายงานวิชาการ จำนวน ๑ อัตรา)

แต่พบว่าในรอบการใช้แผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม พบว่ามีอัตรากำลังว่างจำนวนมากในทุกสายงาน ทำให้การขับเคลื่อนภารกิจหน้าที่ ไม่คล่องตัวเท่าที่ควร และส่งผลให้ปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงไปอยู่กับพนักงานในอัตรากำลังอื่นที่มีอยู่จริง ทำให้เกิดภาวะคนล้นงานที่มี และเกิดจากการที่มีระเบียบกฎหมายของทางราชการ หรือขั้นตอนการปฏิบัติที่เปลี่ยนแปลงไป แต่บุคลากรผู้รับผิดชอบไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้ทัน เกิดภาวะความขัดแย้งของการบริหารงานของคนหลายรุ่นในองค์กร รวมทั้งการพัฒนาบุคลากรที่ไม่ต่อเนื่อง เป็นระบบ การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ของคนในหน่วยงานมีจำนวนไม่มาก ตลอดจนบุคลากรบางส่วนขาดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน เนื่องจากขาดแรงจูงใจในการทำงาน และขาดความผูกพัน ความรักกับองค์กร รวมทั้งได้พบข้อร้องเรียนและปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในหลายประการ เช่นทะเบียนประวัติบุคลากร ไม่มีลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน การดำเนินการขอรับเงินสวัสดิการล่าช้า ขาดเอกภาพในการบริหารงานบุคคลเนื่องจากมีการแบ่งแยกการบริหารงานบุคคลไป ๒ หน่วย คือกองการศึกษาและสำนักปลัดเทศบาล จึงทำให้ขาดความราบรื่นในระยะเริ่มแรกจึงให้มีการถ่ายโอนภารกิจบางประเภทในการบริหารงานบุคคลของครุมาไว้ที่สำนักปลัดเทศบาล เช่นการเบิกจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญ งานทะเบียนประวัติ รวมทั้งงานพัฒนาและปรับปรุงข้อมูลระบบบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น เป็นต้น

ดังนั้น การจะปรับปรุงปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับอัตรากำลังดังกล่าว นอกจากการเพิ่มอัตรากำลังให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานแล้ว ยังต้องมีการกำหนดทิศทางแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ชัดเจน โดยมีการกำหนดให้

๑. ภายในรอบระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ต้องมีการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งให้ได้อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของตำแหน่งทั้งหมด และให้มีการศึกษาเพื่อควรวางงานที่มีลักษณะซ้ำซ้อนไม่เป็นเอกภาพ มาไว้ในหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง และเมื่อมีอัตรากำลังลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการให้วิเคราะห์งานก่อนการกำหนดตำแหน่งใหม่ตามความเหมาะสม

๒. บุคลากรทุกสายงาน ต้องได้รับการพัฒนาตนเองอย่างน้อยสายงานละ ๑ คน ต่อปี โดยใน ๓ ปี บุคลากรทุกคนต้องได้รับการพัฒนาความรู้ในการทำงานตามสายงาน

๓. บุคลากรทุกคน ต้องได้รับการพัฒนาตนเองในเรื่อง เกี่ยวกับการทำงานเป็นทีม การทำงานร่วมกัน มนุษยสัมพันธ์ การบริการที่ดี การพัฒนาองค์กร การประเมินผลต่างๆ หรือการใช้เทคโนโลยี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔. บุคลากรทุกคน ต้องได้รับการพัฒนาตนเองในเรื่องวินัย การรักษาวินัย หลักกฎหมาย ข้อมูลข่าวสาร การป้องกันการทุจริต คุณธรรม หรือจริยธรรม ในรอบ ๓ ปีอย่างน้อย ๑ ครั้ง

๕. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ต้องจัดให้มีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีการส่งเสริม ถ่ายทอด และแลกเปลี่ยนความรู้ ระหว่างกันอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

๖. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ต้องจัดให้มีการประเมินผลการบริหารงานบุคคลหรือความพึงพอใจของบุคลากร เพื่อนำมาพัฒนาคุณภาพชีวิต อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

จากข้อมูลการวิเคราะห์ดังกล่าวจึงสามารถวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น โดยสามารถบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ดังนี้

ตารางการกำหนดอัตราค่าจ้างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๒

ที่	ชื่อสายงาน	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
๑	นักบริหารงานเทศบาล ระดับกลาง (ปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒	นักบริหารงานเทศบาล ระดับกลาง (รองปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๓	นักบริหารงานเทศบาล ระดับต้น (รองปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	สำนักปลัดเทศบาล (๑๑)									
๔	นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง (หัวหน้าสำนักงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	ฝ่ายอำนวยการ									
๕	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	งานการเจ้าหน้าที่									
๖	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ-ชำนาญการ	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดใหม่	
๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนจ.ตามภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	งานพัฒนาบุคลากรและสิทธิประโยชน์									
๙	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนจ.ตามภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	งานบริหารทั่วไป									
๑๑	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	๐	-๑	๐	เปลี่ยนไปกำหนดตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปก.-ชก.	
	ฝ่ายปกครอง									
๑๒	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายปกครอง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	งานทะเบียนราษฎร									
๑๓	เจ้าพนักงานทะเบียน ชำนาญงาน	๕	๕	๕	๕	-	-	-		
	รวมหน้านี้	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	๐	๐	๐		

ที่	ชื่อสายงาน	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
๑๔	เจ้าพนักงานทะเบียน ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบฯ									
๑๕	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย									
๑๖	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๑๗	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๘	นายท้ายเรือยนต์ (สปจ.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่างยุบเลิก	
๑๙	พนักงานขับรถยนต์ (สปจ.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่างยุบเลิก	
๒๐	พนักงานวิทยุ (สปจ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างยุบเลิก	
๒๑	พนักงานขับรถยนต์ (พนจ.ตามภารกิจ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๒๒	พนักงานดับเพลิง (พนจ.ตามภารกิจ)	๔	๔	๔	๔	-	-	-		
๒๓	พนักงานดับเพลิง (พนจ.ทั่วไป)	๕	๕	๕	๕	-	-	-		
๒๔	คนงานทั่วไป (พนจ.ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	งานรักษาความสงบ									
๒๕	เจ้าพนักงานเทคนิค ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒๖	พนักงานขับรถยนต์ (พนจ.ตามภารกิจ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๒๗	คนงานทั่วไป (พนจ.ทั่วไป)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
		๓๑	๓๑	๓๑	๓๑	-	-	-		

	ชื่อสายงาน	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป									
๒๘	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	งานเลขานุการผู้บริหารฯ									
๒๙	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๓๐	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนจ.ตามภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๓๒	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (พนจ.ตามภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	งานธุรการ									
๓๓	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๓๔	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๐	-	-	-๑	ยุบเลิก ปี ๒๕๖๓	
๓๕	พนักงานขับรถยนต์ (สปจ.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๓๖	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (พนจ.ตามภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๓๗	คนงานทั่วไป (พนจ.ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๓๘	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ.)	๑	๑	๑	๑					
	รวมหน้านี้	๑๓	๑๓	๑๓	๑๒	๐	๐	-๑		
	รวมของหน่วยงานนี้	๖๐	๖๐	๖๐	๕๙	-	+๑	-๑		

ที่	ชื่อสายงาน	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตราากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
	กองคลัง (๐๔)									
๓๙	นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกอง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	ฝ่ายพัฒนารายได้									
๔๐	นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์									
๔๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๔๒	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ (พนจ.ตามภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๔๓	คนงานทั่วไป (พนจ.ทั่วไป)	๑๓	๑๓	๒๑	๒๑	-	+๘	-	กำหนดเพิ่ม ๘ อัตรา	
	งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน									
๔๔	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน (สปจ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก	
๔๕	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (พนจ.ตามภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๔๖	คนงานทั่วไป (พนจ.ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	ฝ่ายบริหารงานคลัง									
๔๗	นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	งานการเงินและบัญชี									
๔๘	นักวิชาการการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ-ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๔๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวมหน้านี้	๒๖	๒๖	๓๔	๓๔	-	+๘	๐		

ที่	ชื่อสายงาน	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๕๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สำนักงาน	๑	๑	๑	๑		-	-	-	
๕๒	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑		-	-	-	
	งานพัสดุและทรัพย์สิน									
๕๓	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑		-	-	-	
๕๔	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑		-	-	-	
๕๕	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๓		-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
๕๖	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	๑	๑	๑	๑		-	-	-	
	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป									
๕๗	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	๑	๑	๑	๑		-	-	-	
	งานธุรการ									
๕๘	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑		-	-	-	
๕๙	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑		-	-	-	
๖๐	พนักงานขับรถยนต์ (พจน.ตามภารกิจ)	๑	๑	๑	๑		-	-	-	
	รวมหน้านี้	๑๑	๑๑	๑๑	๑๒		-	+๘	+ ๑	
	รวมของหน่วยงานนี้	๓๗	๓๗	๔๕	๔๖		-	+ ๘	+ ๑	

ที่	ชื่อสายงาน	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
	กองช่าง (๐๕)									
๖๑	นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง									
๖๒	นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายแบบแผนฯ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	งานวิศวกรรม									
๖๓	วิศวกรโยธา ปฏิบัติกร-ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
	งานศิลปกรรม									
๖๔	นายช่างศิลป์ ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	ฝ่ายการโยธา									
๖๕	นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายการโยธา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	งานสาธารณูปโภค									
๖๖	นายช่างโยธา อาวุโส	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖๗	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๖๘	ช่างโยธา (สปจ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก	
๖๙	พนักงานขับรถยนต์ (พนจ.ตามภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗๐	คนงานทั่วไป (พนจ.ทั่วไป)	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	-	-	-		
	งานไฟฟ้าสาธารณะ									
๗๑	นายช่างไฟฟ้า อาวุโส	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗๒	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า (สปจ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวมหน้านี้	๒๗	๒๗	๒๗	๒๗	๐	๐	๐		

ที่	ชื่อสายงาน	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๗๓	คนงานทั่วไป (พนจ.ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	-	
	งานสวนสาธารณะ									
๗๔	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
	ฝ่ายช่างสุขาภิบาล									
๗๕	นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
	งานควบคุมและตรวจสอบบำบัดน้ำเสีย									
๗๖	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
๗๗	พนักงานขับรถยนต์ (พนจ.ตามภารกิจ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	-	
๗๘	คนงานทั่วไป (พนจ.ทั่วไป)	๖	๖	๖	๖	-	-	-	-	
	ฝ่ายธุรการ									
๗๙	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายธุรการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
	งานธุรการ									
๘๐	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ-ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
๘๑	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
๘๒	พนักงานขับรถยนต์ (สปจ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
๘๓	คนงานทั่วไป (พนจ.ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
	รวมหน้านี้	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๐	๐	๐	๐	
	รวมของหน่วยงานนี้	๔๖	๔๖	๔๖	๔๖	๐	๐	๐	๐	

ที่	ชื่อสายงาน	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖)									
๘๔	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข									
๘๕	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานศูนย์บริการสาธารณสุข									
๘๖	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๗	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๘	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (พนจ.ตามภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๙	คนงานทั่วไป (พนจ.ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม									
๙๐	นักวิชาการสุขาภิบาล ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	๑	-	-๑	-	เปลี่ยนไปกำหนดตำแหน่งเป็น นวช.สุขาภิบาล จำนวน ๑ อัตรา
๙๒	นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ-ชำนาญการ	๐	๐	๒	๒	๒	-	+ ๒		กำหนดตำแหน่งใหม่
๙๓	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (พนจ.ตามภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๔	คนงานทั่วไป (พนจ.ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานรักษาความสะอาด									
๙๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน	๑	๑	๐	๐	๐	-	-๑	-	เปลี่ยนไปกำหนดตำแหน่งเป็น นวช.สุขาภิบาล จำนวน ๑ อัตรา
	รวมหน้านี้	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	๐	๐	๐	

ที่	ชื่อสายงาน	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๙๖	นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ-ชำนาญการ	๐	๐	๑	๑		-	+ ๑		กำหนดตำแหน่งใหม่ ๑ อัตรา
๙๗	พนักงานชั้นรถยนต์ (สปจ.)	๓	๓	๓	๓		-	-	-	
๙๘	คนงานทั่วไป (สปจ.)	๓	๓	๓	๓		-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก
๙๙	คนงานทั่วไป (พนจ.ทั่วไป)	๔	๔	๔	๔		-	-	-	
	ฝ่ายบริการสาธารณสุข									
๑๐๐	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น	๑	๑	๑	๑		-	-	-	
	(หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข)									
	งานสัตวแพทย์									
๑๐๑	สัตวแพทย์ ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑		-	-	-	
๑๐๒	คนงานทั่วไป (พนจ.ทั่วไป)	๑	๑	๒	๒		-	+ ๑	-	กำหนดใหม่ ๑ อัตรา
	งานส่งเสริมสุขภาพ									
๑๐๓	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑		-	-	-	
๑๐๔	พยาบาลเทคนิค ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑		-	-	-	
๑๐๕	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (พนจ.ตามภารกิจ)	๑	๑	๑	๑		-	-	-	
	งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ									
๑๐๖	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ-ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑		-	-	-	
๑๐๗	คนงานทั่วไป (พนจ.ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑		-	-	-	
	งานธุรการ									
๑๐๘	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ-ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑		-	-	-	
๑๐๙	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑		-	-	-	
	รวมหน้านี้	๒๐	๒๐	๒๒	๒๒		-	+ ๒		

ที่	ชื่อสายงาน	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
๑๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๑๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (พนจ.ตามภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวมหน้านี้	๒	๒	๒	๒	๐	๐	๐		
	รวมของหน่วยงานนี้	๓๓	๓๓	๓๕	๓๕	๐	+๒	๐		

ที่	ชื่อสายงาน	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตราากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
	กองวิชาการและแผนงาน (๑๗)									
๑๑๒	นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองวิชาการฯ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ									
๑๑๓	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน									
๑๑๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ									
๑๑๕	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	งานประชาสัมพันธ์									
๑๑๖	นักวิชาการประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ-ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์(พจน.ตามภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๑๘	คนงานทั่วไป (พจน.ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
	งานนิติการ									
๑๑๙	นิติกร ปฏิบัติการ-ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
	งานธุรการ									
๑๒๐	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๒๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (พจน.ตามภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวมของหน่วยงานนี้	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๐	๐	๐		

ที่	ชื่อสายงาน	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
	กองการศึกษา (๐๘)									
๑๒๒	นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	ฝ่ายบริหารการศึกษา									
๑๒๓	นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	(หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา)									
	งานกรเจ้าหน้าที่									
๑๒๔	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ-ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	งานธุรการ									
๑๒๕	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๑๒๖	พนักงานชั้นบรรณารักษ์ (พนจ.ตามภารกิจ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
	งานงบประมาณ									
๑๒๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๑๒๘	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (พนจ.ตามภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	งานพัสดุ									
๑๒๙	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	งานโรงเรียน									
๑๓๐	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม									
๑๓๑	นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	(หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม)									
	รวมหน้า	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	-	-	-		

ที่	ชื่อสายงาน	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
	งานการศึกษาอบรมและตามอัธยาศัย									
๑๓๒	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๓๓	สันทนาการ ปฏิบัติการ-ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนจ.ตามภารกิจ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๑๓๕	คนงานทั่วไป (พนจ.ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	หน่วยศึกษานิเทศก์									
๑๓๖	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๓๗	ศึกษานิเทศก์ ปฏิบัติการ-ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๓๘	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (พนจ.ตามภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	สถานศึกษา รร.เทศบาลวัดใหญ่ (ราชพงษ์)									
๑๓๙	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๔๐	ครู อันดับ คศ.๑ - อันดับ คศ.๓	๙	๙	๙	๙	-	-	-		
๑๔๑	ภารโรง(สปป.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก	
๑๔๒	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (พนจ.ตามภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๔๓	ผู้ช่วยครู (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (เทศบาล)	๔	๔	๔	๔	-	-	-		
	สถานศึกษา รร.เทศบาลแสงวงนิชอุบลณ์									
๑๔๔	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๔๕	ครู อันดับ คศ.๑ - อันดับ คศ.๓	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-		
๑๔๖	ภารโรง(สปป.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก	
๑๔๗	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (พนจ.ตามภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๔๘	ผู้ช่วยครู (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (เทศบาล)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
	รวมหน้านี้	๔๑	๔๑	๔๑	๔๑	-	-	-		

ที่	ชื่อสายงาน	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
	สถานศึกษา รร.เทศบาลวัดธรรมนิมิต(พ่อคำอุทิศ)									
๑๔๙	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๕๐	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๕๑	ครู อันดับ คศ.๑ - อันดับ คศ.๓	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	-	-	-		
๑๕๒	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (พนจ.ตามภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๕๓	ภารโรง (พนจ.ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
	สถานศึกษา รร.เทศบาลวัดประทุมคณาวาส (นิพัทธ์หรินสูตร)									
๑๕๔	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๕๕	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๒-คศ.๓	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๑๕๖	ครู อันดับ คศ.๑ - อันดับ คศ.๓	๔๘	๔๘	๔๘	๔๘	-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก	
๑๕๗	ภารโรง(สปลจ.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๑๕๘	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (พนจ.ตามภารกิจ)	๔	๔	๔	๔	-	-	-		
๑๕๙	ภารโรง(พนจ.ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๖๐	ผู้ช่วยครู (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (เทศบาล)	๗	๗	๗	๗	-	-	-		
	สถานศึกษา รร.เทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์)									
๑๖๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๖๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๒-คศ.๓	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๑๖๓	ครู อันดับ คศ.๑ - อันดับ คศ.๓	๔๓	๔๓	๔๓	๔๓	-	-	-		
	รวมพนักงาน	๑๓๑	๑๓๑	๑๓๑	๑๓๑	-	-	-		

ที่	ชื่อสายงาน	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
๑๖๔	ภารโรง(สบจ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก	
๑๖๕	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (พนจ.ตามภารกิจ)	๔	๔	๔	๔	-	-	-		
๑๖๖	ภารโรง(พนจ.ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๖๗	ผู้ช่วยครู (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (เทศบาล)	๖	๖	๖	๖	-	-	-		
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก วัดเพชรสมุทรวรวิหาร									
๑๖๘	ครู อันดับ คศ.๑ - อันดับ คศ.๓	๕	๕	๕	๕	-	-	-		
๑๖๙	ผู้ดูแลเด็กเล็ก (พนจ.ตามภารกิจ)	๕	๕	๕	๕	-	-	-		
๑๗๐	ผู้ดูแลเด็กเล็ก (พนจ.ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เขตชานเมือง									
๑๗๑	ครู อันดับ คศ.๑ - อันดับ คศ.๓	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๑๗๒	ครูผู้ดูแลเด็ก	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
๑๗๓	ผู้ดูแลเด็กเล็ก (พนจ.ตามภารกิจ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๑๗๔	ผู้ดูแลเด็กเล็ก (พนจ.ทั่วไป)	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
	รวมหน้ำนั้	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	-	-	-		
	รวมของหน่วยงานนี้	๒๑๘	๒๑๘	๒๑๘	๒๑๘	-	-	-		

ที่	ชื่อสายงาน	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
	กองสวัสดิการสังคม (๑๑)									
๑๗๕	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	ฝ่ายพัฒนาชุมชน									
๑๗๖	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	งานพัฒนาชุมชน									
๑๗๗	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๗๘	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน (พนจ.ตามภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๗๙	คนงานทั่วไป (พนจ.ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	งานสังคมสงเคราะห์									
๑๘๐	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๘๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน (พนจ.ตามภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	งานธุรการ									
๑๘๒	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๘๓	เจ้าหน้าที่ธุรการ (สพจ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวมของหน่วยงานนี้	๙	๙	๙	๙	-	-	-		
	หน่วยงานตรวจสอบภายใน (๑๒)									
๑๘๔	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ-ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	รวมของหน่วยงานนี้	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐		
	รวมหน่วยงานนี้	๔๑๖	๔๑๖	๔๒๖	๔๒๖	๐	+๑๐	๐		

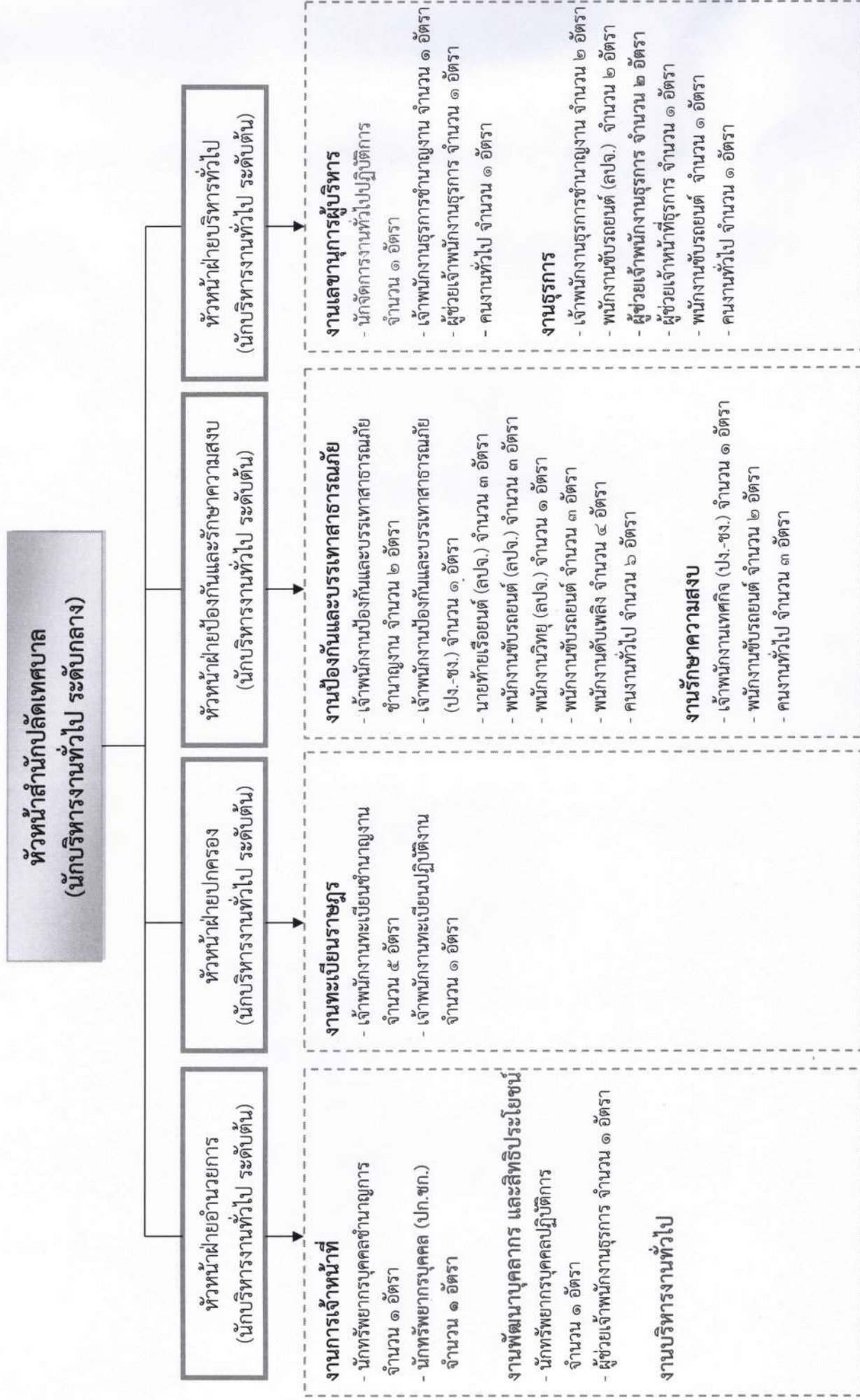
หมายเหตุ : ปรับปรุงตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒

[illegible]

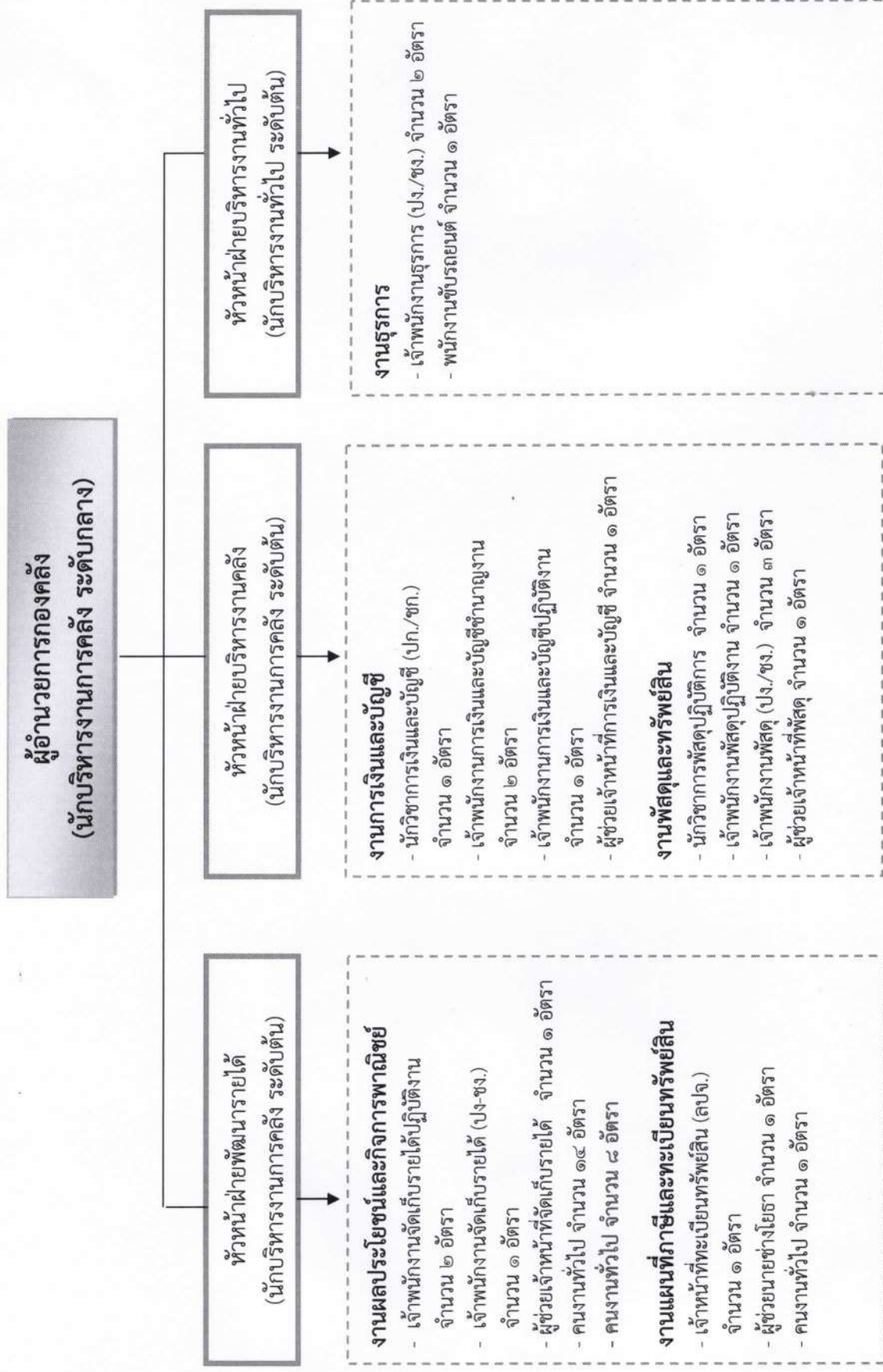
[illegible]

[illegible]

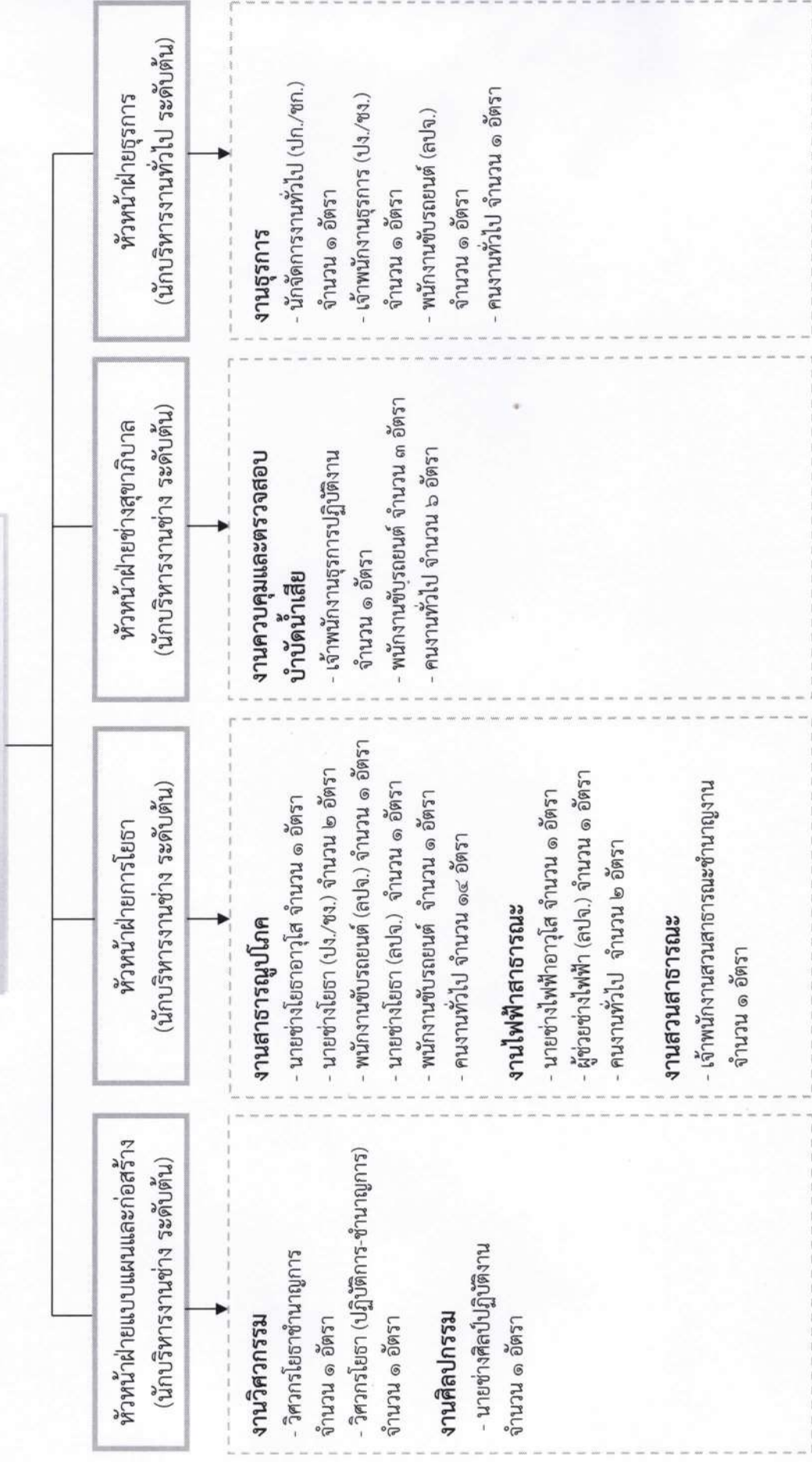
ผังโครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล (ปรับปรุงฉบับที่ ๑)



ผังโครงสร้างกองคลัง (ปรับปรุงฉบับที่ ๑)

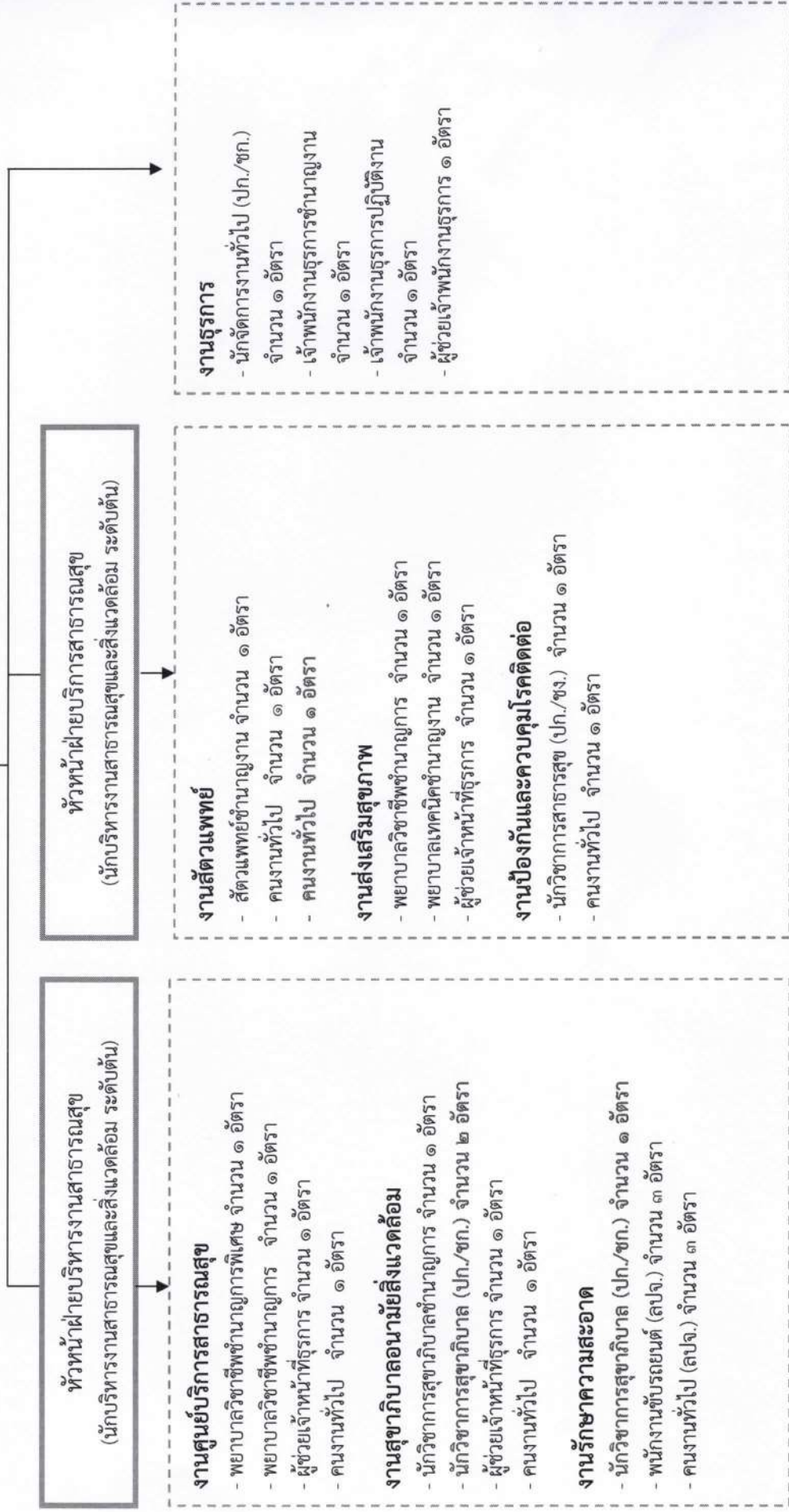


ผู้อำนวยการช่าง
(นักบริหารช่าง ระดับกลาง)

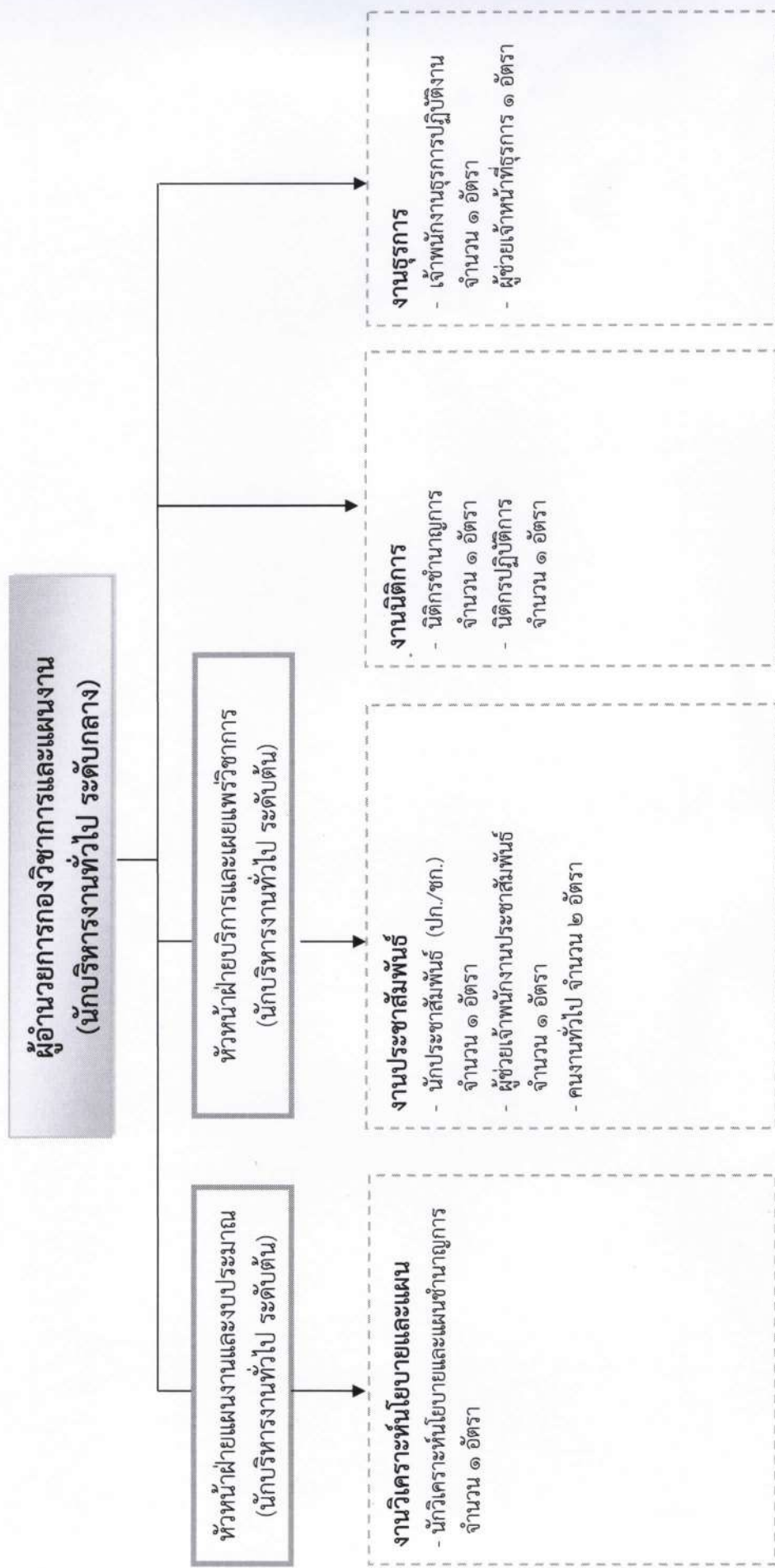


ผังโครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ปรับปรุงฉบับที่ ๑)

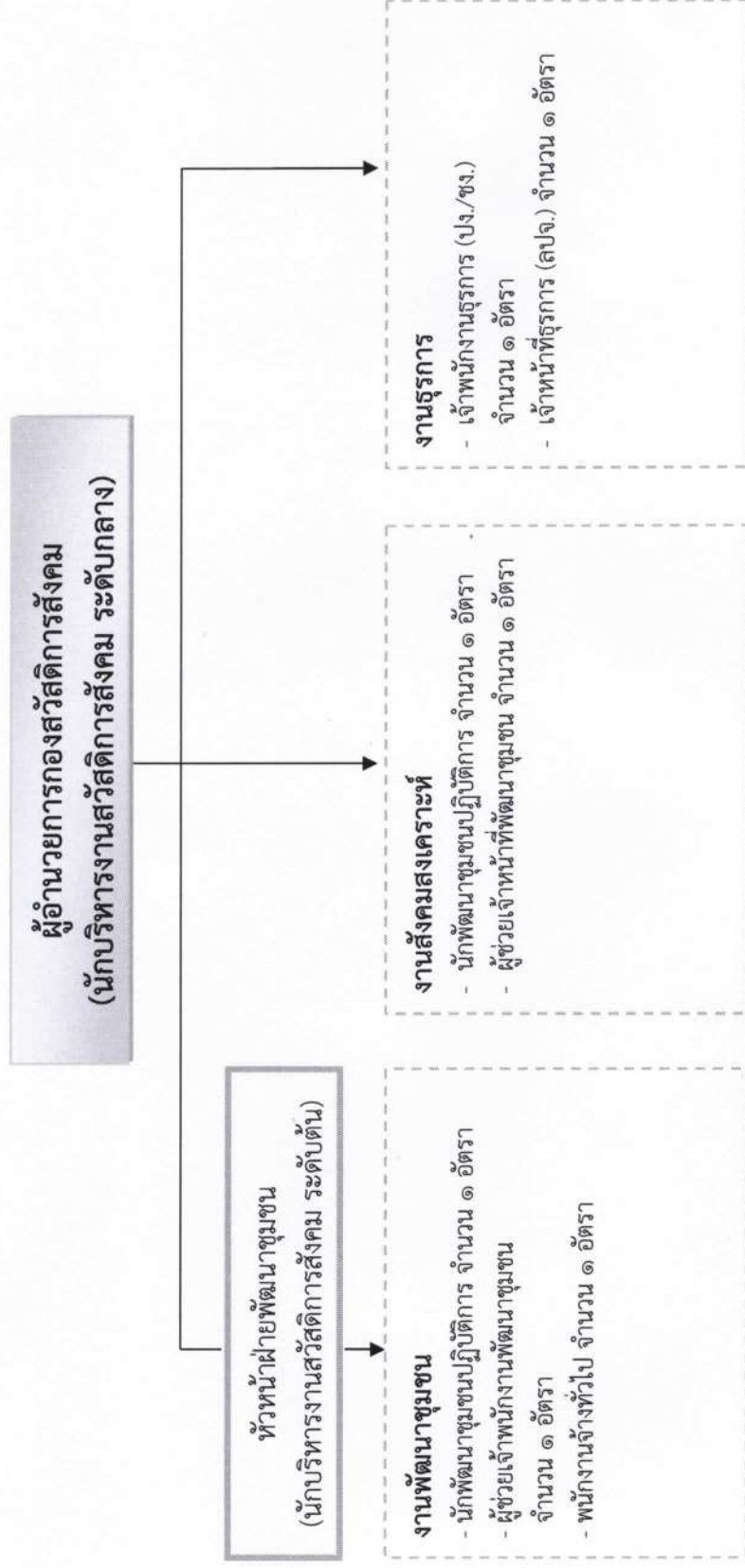
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง



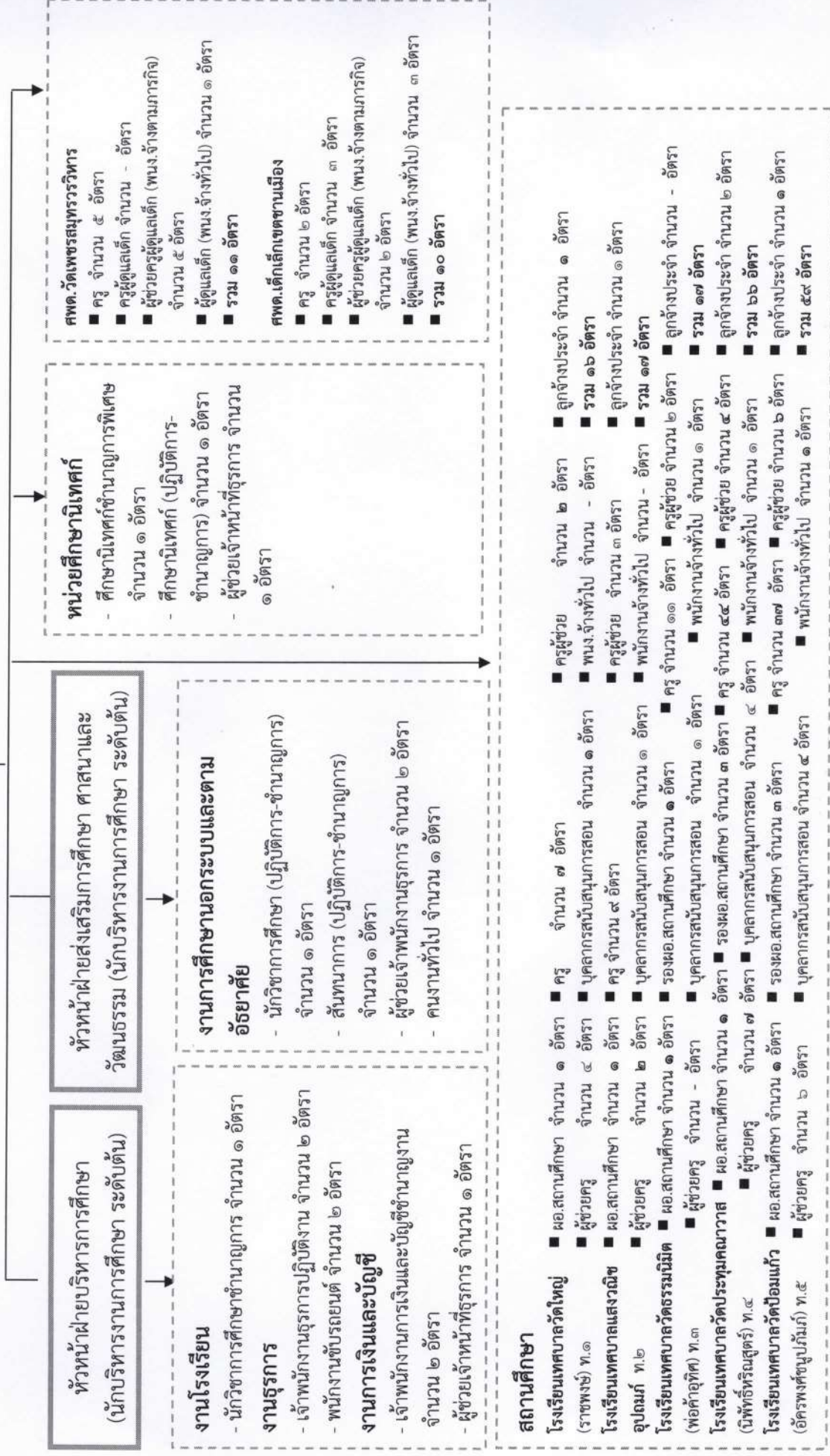
ผังโครงสร้างกองวิชาการและแผนงาน (ปรับปรุงฉบับที่ ๑)



ผังโครงสร้างกองสวัสดิการสังคม (ปรับปรุงปีที่ ๑)



ผู้อำนวยการกองการศึกษา
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)



บัญชีแสดงการจัดสรรงบประมาณและรายการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ ตามแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ปรับปรุงครั้งที่ ๑

สำนักปลัดเทศบาล

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	สาขาวิชา	สถาบัน	กรอบอัตรากำลัง (เดิม)			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่)			เงินเดือน		หมายเหตุ
					เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงิน บจก.	
	พนักงานเทศบาล												
๑	นายมาโนช ตรีรัตนพันธ์	รป.ม.	การปกครองท้องถิ่น	ม.ขอนแก่น	๖๐-๒๐-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๖๐-๒๐-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๐๓,๑๖๐	๘๔,๐๐๐	
๒	(ว่าง)				๖๐-๒๐-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๖๐-๒๐-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๔๘,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	
๓	นางรงจนา หุสสุต	รป.ม.	นโยบายสาธารณะ	มจร.บ้านสมเด็จเจ้าพระยา	๖๐-๒๐-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๓	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๖๐-๒๐-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๓	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๕๐๑,๙๕๐	-	
๔	นางสาว ดวงรัตน์ แก้วนิลกุล	รป.ม.	การบริหารพัฒนา	มจร.เพชรบุรี	๖๐-๒๐-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๔	สำนักปลัดเทศบาล	กลาง	๖๐-๒๐-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๔	สำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๕๔๕,๐๐๐	๖๗,๒๐๐	
๕	นาย อนุสรณ์ บุญนิม	รป.ม.	การบริหารพัฒนา	มจร.เพชรบุรี	๖๐-๒๐-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๕	ฝ่ายอำนวยการ	ต้น	๖๐-๒๐-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๕	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๐๙,๓๒๐	-	
๖	นาง ณัฐธิชา ณ บางช้าง	รป.ม.	-	ม.กรุงเทพธนบุรี	๖๐-๒๐-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๖	งานการเจ้าหน้าที่	ชก.	๖๐-๒๐-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๖	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๕๑๖,๑๖๐	-	
๗	(ว่าง)				-	-	-	๖๐-๒๐-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๗	นักทรัพยากรบุคคล	(ป.ก./ชก.)	๓๕๕,๓๒๐	-	
๘	นาย จิตกร เจริญจันทร์	บด.บ.	-	ม.รามคำแหง	๖๐-๒๐-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๘	งานพัฒนาบุคลากร	ป.ก.	๖๐-๒๐-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๘	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก.	๒๔๑,๕๔๐	-	
๙	(ว่าง)				๖๐-๒๐-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๙	ฝ่ายปกครอง	ต้น	๖๐-๒๐-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๙	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	
๑๐	นาย พลุสวัสดิ์ ใจหนัก	ศส.บ.	สหวิทยาการ.สังคมศาสตร์	มจร.พระนคร	๖๐-๒๐-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	งานทะเบียนราษฎร	ชก.	๖๐-๒๐-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชก.	๓๘๑,๑๒๐	-	
๑๑	นาง วิภาดา รุ่งระวีศรี	ศส.บ.	การจัดการทั่วไป	รท.เพชรบุรี	๖๐-๒๐-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชก.	๖๐-๒๐-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชก.	๓๐๗,๙๒๐	-	
๑๒	นาง พรสุรีย์ เกตุมาโน	ศส.บ.	สหวิทยาการ.สังคมศาสตร์	มจร.พระนคร	๖๐-๒๐-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชก.	๖๐-๒๐-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชก.	๕๐๖,๕๔๐	-	
๑๓	นาง สอัมมาศ สาโรจน์	ศส.บ.	สหวิทยาการ.สังคมศาสตร์	มจร.พระนคร	๖๐-๒๐-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชก.	๖๐-๒๐-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชก.	๓๐๗,๙๒๐	-	
๑๔	นาง อังศุมลีน เชื้อแก้ว	บด.บ.	การบัญชี	รท.เพชรบุรี	๖๐-๒๐-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชก.	๖๐-๒๐-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชก.	๓๐๗,๙๒๐	-	
๑๕	จำเอก เจตน์ ชื่นกำเหนิด	รป.ม.	นโยบายสาธารณะ	มจร.สมเด็จพระเจ้าพรหม	๖๐-๒๐-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานทะเบียน	ป.ก.	๖๐-๒๐-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานทะเบียน	ป.ก.	๒๔๑,๕๔๐	-	
๑๖	(ว่าง)				๖๐-๒๐-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๗	ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ	ต้น	๖๐-๒๐-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๗	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	
๑๗	นาย ไพฑูรย์ มิ่งเจริญ	รป.บ.	-	มจร.หมู่บ้านจอมบึง	๖๐-๒๐-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	๖๐-๒๐-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	๓๓๘,๙๖๐	-	
๑๘	นาย สุภาพ สารีรัตน์	ศส.บ.	สหวิทยาการ.สังคมศาสตร์	มจร.พระนคร	๖๐-๒๐-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๒	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	๖๐-๒๐-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๒	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	๓๐๖,๒๕๐	-	
๑๙	(ว่าง)				๖๐-๒๐-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๓	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	(ป.ก./ชก.)	๖๐-๒๐-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๓	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	(ป.ก./ชก.)	๒๔๗,๙๐๐	-	
๒๐	(ว่าง)				๖๐-๒๐-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๔	งานรักษาความสงบ	(ป.ก./ชก.)	๖๐-๒๐-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๔	งานรักษาความสงบ	(ป.ก./ชก.)	๒๔๗,๙๐๐	-	
๒๑	นางสาวปิยนุช สุวรรณโชติ	รป.ม.	นโยบายสาธารณะ	มจร.สมเด็จพระเจ้าพรหม	๖๐-๒๐-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๕	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ต้น	๖๐-๒๐-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	สาขาวิชา	สถาบัน	กรอบอัตรากำลัง (เดิม)		กรอบอัตรากำลัง (ใหม่)		เงินเดือน		หมายเหตุ
					เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	
๒๒	นายเบรินทร พรหมสุภา	วท.บ.	ศึกษานิเทศศาสตร์ประยุกต์	ม.รัตนโกสินทร์ (ปทุมธานี)	๖๐-๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑๓	งานเลขานุการผู้บริหาร	ป.ก.	๖๐-๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑๓	งานเลขานุการผู้บริหาร	ป.ก.	
๒๓	นางสาว นภวรรณ เปลี่ยนดวง	ศศ.บ.	-	ม.รามคำแหง	๖๐-๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑๔	งานเลขานุการผู้บริหาร	ข.ง.	๖๐-๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑๔	งานเลขานุการผู้บริหาร	ข.ง.	
๒๔	นาง วสันต์ สายพานทอง	ศศ.บ.	ศึกษานิเทศศาสตร์ประยุกต์	ม.รามคำแหง	๖๐-๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑๕	งานเลขานุการผู้บริหาร	ข.ง.	๖๐-๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑๕	งานเลขานุการผู้บริหาร	ข.ง.	
๒๕	นางสาว หัตถ์ นิลเพชร	บธ.บ.	การจัดการทั่วไป	ม.รามคำแหง	๖๐-๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑๖	งานเลขานุการผู้บริหาร	ข.ง.	๖๐-๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑๖	งานเลขานุการผู้บริหาร	ข.ง.	
	ลูกจ้างประจำ										
๒๖	นาย ปราโมทย์ สว่างกุด	มศ.๕	-	ร.ร.ศรีรัตนสุรินทร์	-	งานป้องกันและรักษาความสงบ	-	-	งานป้องกันและรักษาความสงบ	-	
๒๗	นาย ปภพ ประเสริฐศิลป์	ม.๓	-	ร.ร.เสนียวิทยา	-	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	
๒๘	นาย วิวัฒนา แสงภู	ป.๔	-	ร.ร.แสงนิชิ	-	นายท้ายเรือยนต์ (ลูกจ้างประจำ)	-	-	นายท้ายเรือยนต์ (ลูกจ้างประจำ)	-	
๒๙	นาย พยงค์ โพธิ์ศรี	ป.๗	-	ร.ร.ไทรทอง	-	นายท้ายเรือยนต์ (ลูกจ้างประจำ)	-	-	นายท้ายเรือยนต์ (ลูกจ้างประจำ)	-	
๓๐	นาย อุดม หลภูมิ	ม.๖	-	ร.ร.ศรีรัตนสุรินทร์	-	พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ)	-	
๓๑	นาย อารักษ์ สุขภูติ	ป.๗	-	ร.ร.สุภาวดี	-	พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ)	-	
๓๒	นาย กิตติศักดิ์ หันสกุล	มศ.๕	-	ร.ร.ศรีรัตนสุรินทร์	-	พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ)	-	
						ฝ่ายบริหารงานทั่วไป			ฝ่ายบริหารงานทั่วไป		
๓๓	นาย สมบัติ สุขสว่าง	ป.๖	-	ร.ร.แสงนิชิ	-	งานธุรการ	-	-	งานธุรการ	-	
๓๔	นาย บุญชอบ พุ่มหรั่ง	ม.๖	-	ร.ร.ศรีรัตนสุรินทร์	-	พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ)	-	
	พนักงานจ้าง										
						ฝ่ายอำนวยการ			ฝ่ายอำนวยการ		
						งานการเงิน			งานการเงิน		
๓๕	นางสาวปฐมภรณ์ ทรัพย์อำนวย	ป.ตรี			-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๑,๗๕๕
๓๖	(ว่าง)					งานพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์	-	-	งานพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์	-	
						งานป้องกันและรักษาความสงบ			งานป้องกันและรักษาความสงบ		
๓๗	นาย วิฑูรย์ แก้วโพธิ์	ร.ป.บ.	-	ร.ร.บ้านจอมบึง	-	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๒,๐๐๐
๓๘	นาย เอกชัย แม้นบางยาง	ป.ตรี	เทคโนโลยีการผลิต	ร.ร.เพชรบุรี	-	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๒,๐๐๐
๓๙	นาย สามารณ เกตุสาย	ป.๖	-	ร.ร.เกษตรวิสัย	-	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๒,๐๐๐
๔๐	นาย เจริญ ชำหวิ	ม.๖	-	ร.ร.บ้านลาววิทยา	-	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๒,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	สาขาวิชา	สถาบัน	กรอบอัตรากำลัง (เดิม)			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่)			เงินเดือน		หมายเหตุ
					เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงิน ปกติ	
๔๑	นาย สุริยวัฒน์ ภูสุกุล	ป.ตรี	อุตสาหกรรม	ร.ภ.เพชรบุรี	-	พนักงานขับเพลิง (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	-	พนักงานขับเพลิง (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๑๒๘,๒๕๐	-	๒,๐๐๐
๔๒	นาย ธนศักดิ์ ลิ้มชนะชัย	ป.๖	-	ร.ร.แสงนิชิ	-	พนักงานขับเพลิง (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	-	พนักงานขับเพลิง (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๑๒๗,๐๕๐	-	๒,๐๐๐
๔๓	นาย จตุรงค์ เตียวจืออง	ม.๖	-	ร.ร.กีฬาสุพรรณ	-	พนักงานขับเพลิง (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	-	พนักงานขับเพลิง (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๑๑๘,๕๕๐	-	๒,๐๐๐
๔๔	นาย จิตติพันธุ์ ภัคเลิศพงศ์	ป.๖	-	ร.ร.แสงนิชิ	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๑๗,๒๖๐	-	๒,๐๐๐
๔๕	นาย วุฒิพันธุ์ วัชรญาณนท์	ม.๖	-	กศน.อ.เมืองสมุทรสาคร	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑,๐๐๐
๔๖	นาย วุฒิพันธุ์ วัชรญาณนท์	ม.๖	-	กศน.อ.เมืองสมุทรสาคร	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑,๐๐๐
๔๗	นาย จร ชื่นอนันท์	ม.๓	-	อยุธยาธรรม	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑,๐๐๐
๔๘	นาย ทินกร พันธุ์ทอง	-	-	-	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑,๐๐๐
๔๙	นายอภิชาติ อยู่ประเสริฐ	-	-	-	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑,๐๐๐
๕๐	นาย น้อย ชมชื่น	ป.๔	-	ร.ร.วัดยาง	-	งานรักษาความสงบ	-	-	งานรักษาความสงบ	-	๑๑๗,๒๖๐	-	๒,๐๐๐
๕๑	(ว่าง)	-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๑๑๒,๘๐๐	-	๒,๐๐๐
๕๒	นายธนา บุญพิทักษ์	ศศ.บ.	อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	มรฎ.พระนคร	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑,๐๐๐
๕๓	นายสาธิต บัวแก้ว	ปวช.	-	ว.เทคนิคสมุทรสาคร	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑,๐๐๐
๕๔	นายอนันต์ ลั่นจี	ม.๖	-	กศน.อ.เมืองสมุทรสาคร	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑,๐๐๐
๕๕	นาง อังสนา สุวรรณ	ศศ.บ.	การจัดการ	ว.ค.จอมบึง	-	งานรักษาความสงบ	-	-	งานรักษาความสงบ	-	-	-	-
๕๖	นางสาว จุฑามาศ แสงเือก	ศศ.บ.	รัฐประศาสนศาสตร์	มรฎ.สวนดุสิต	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	-	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	-	-	-	-
๕๗	นาง อังสนา สุวรรณ	ศศ.บ.	การจัดการ	ว.ค.จอมบึง	-	งานเลขานุการผู้บริหาร	-	-	งานเลขานุการผู้บริหาร	-	-	-	-
๕๘	นางสาว จุฑามาศ แสงเือก	ศศ.บ.	รัฐประศาสนศาสตร์	มรฎ.สวนดุสิต	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๑๒๘,๒๕๐	-	๒,๐๐๐
๕๙	นางสาว ศุภวรรณ กาญจนภิลิต	ป.ตรี	การโรงแรมและการท่องเที่ยว	ม.สยาม	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑,๐๐๐
๖๐	นางสาว อธิติวราดา บุญศิริ (ว่าง)	ร.บ.	รัฐศาสตร์	ม.รามคำแหง	-	งานธุรการ	-	-	งานธุรการ	-	-	-	-
๖๑	(ว่าง)	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๑๒๗,๐๕๐	-	๑,๒๒๕
๖๒	(ว่าง)	-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๑๒๗,๐๕๐	-	๒,๐๐๐
๖๓	(ว่าง)	-	-	-	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑,๐๐๐

กองคลัง

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	สาขาวิชา	สถาบัน	กองอัตรากำลังเดิม			กองอัตรากำลัง (ใหม่)			เงินเดือน		หมายเหตุ
					เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงิน บอศ.	
	พนักงานเทศบาล					กองคลัง			กองคลัง				
๖๑	นาง สุณีย์ รอดจากทกข์	บธ.ม.	-	มรภ.สวนดุสิต	๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	กลาง	๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	กลาง	๕๐,๘๔๐	๖๗,๒๐๐	
๖๒	(ว่าง)				๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๓๓,๒๐๐	๑๘,๐๐๐	-
๖๓	นางสาว อุทุมพร เบิ้มใจ	บธ.บ.	การบัญชี	มศว.	๖๐-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง.	๖๐-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง.	๒๑,๓๒๐	-	-
๖๔	นางสาว แสงเดือน บุญสมัย	บธ.บ.	การจัดการทั่วไป	รภ.เพชรบุรี	๖๐-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง.	๖๐-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง.	๒๕,๒๒๐	-	-
๖๕	(ว่าง)				๖๐-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ป.ง./ช.ง.)	ป.ง./ช.ง.	๖๐-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง./ช.ง.	๒๑,๗๕๐	-	-
๖๖	นาง บุญสม อุงทรัพย์	บธ.บ.	การจัดการทั่วไป	มรภ.หมู่บ้านจอมบึง	๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	ฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	ฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	๓๓,๒๐๐	๑๘,๐๐๐	-
๖๗	(ว่าง)				๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	งานการเงินและบัญชี	(ป.ก./ช.ก.)	๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	งานการเงินและบัญชี	(ป.ก./ช.ก.)	๓๕,๓๒๐	-	-
๖๘	นาง ศุภลักษณ์ ปานพันธ์	ศส.บ.	การจัดการทั่วไป	รภ.เพชรบุรี	๖๐-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ช.ง.	๖๐-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ช.ง.	๓๑,๓๕๐	-	-
๖๙	นางสาว สุชาดา ปานนิล	บธ.บ.	การบัญชี	มรภ.หมู่บ้านจอมบึง	๖๐-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง.	๖๐-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง.	๒๐,๗๕๐	-	-
๗๐	นางสาวภาพร อุวรรณัง	ศส.บ.	การจัดการทั่วไป	รภ.ลำปาง	๖๐-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ช.ง.	๖๐-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ช.ง.	๒๘,๐๔๐	-	-
๗๑	นางสาวรัฐภูมิกรณ์ ศรีเพชร	บธ.บ.	บริหารทรัพยากรมนุษย์	มรภ.บ้านสมเด็จเจ้า	๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	งานพัสดุและทรัพย์สิน		๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	งานพัสดุและทรัพย์สิน				
๗๒	นางกานต์พิชชา สุขแก้ว	ปวส.	การบัญชี	ร.ร.เทคโนโลยีการเกษตร-พาณิชย์	๖๐-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	ป.ง.	๖๐-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง.	๒๑,๓๕๐	-	-
๗๓	(ว่าง)				๖๐-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง.	๖๐-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง.	๒๐,๗๕๐	-	-
๗๔	(ว่าง)				๖๐-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง.	๖๐-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง.	๒๐,๗๕๐	-	-
๗๕	นาง สมใจ พันพิ้ว	รป.บ.	การปกครองท้องถิ่น	มรภ.หมู่บ้านจอมบึง	๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ต้น	๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๕,๒๓๐	๑๘,๐๐๐	-
๗๖	นางกมลชนก ยوغانนท์	ศส.บ.	การจัดการธุรกิจทั่วไป	ม.ศิลปากร	๖๐-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	งานธุรการ	ป.ง.	๖๐-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	งานธุรการ	ป.ง.	๒๐,๗๕๐	-	-
๗๗	นางสาวพรพิพรรณ์ ฉายศิริ	วท.บ.	เทคโนโลยีการหมัก	ส.พระจอมเกล้าเจ้า	๖๐-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	งานพัฒนารายได้	ป.ง.	๖๐-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	งานพัฒนารายได้	ป.ง.	๒๐,๗๕๐	-	-
๗๘	ลูกจ้างประจำ					งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน			งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน				
๗๙	นางสาว สุธิดา วรรณแจ้ง	รป.บ.	รัฐประศาสนศาสตร์	มรภ.พระนครศรี	-	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	-	-	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	-	๒๔,๑๒๐	-	-
	พนักงานจ้าง					งานพัฒนารายได้			งานพัฒนารายได้				
						งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์			งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์				
๗๙	นาง วรรณภา สมภูมิ	ปวช.	ช่างกลโรงงาน	วท.สมุทรสงคราม	-	ผู้ควบคุมช่างกลโรงงาน (นักบริหารงานคลัง)	-	-	ผู้ควบคุมช่างกลโรงงาน (นักบริหารงานคลัง)	-	๑๒,๕๒๐	-	-

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	สาขาวิชา	สถาบัน	กรอบอัตรากำลัง (เดิม)			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่)			เงินเดือน			หมายเหตุ
					เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงิน ปกติ	เงิน เบื้องต้น/เงิน พยาบาล	
๘๐	นาง ขวัญใจ จันทรางศุ	ม.๓	-	รร.ผู้หญิงเมืองสมุทรสาคร	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๔,๐๐๐	-	-	
๘๑	นายอารุพัฒน์ วรรณศาสตร์	ป.ตรี	-	-	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๔,๐๐๐	-	-	
๘๒	(ว่าง)				-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๔,๐๐๐	-	-	
๘๓	นางสาว วันดี โชติวณิชกุล	ป.๗	-	รร.วัดประทุมฯ		คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-		คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๔,๐๐๐	-	-	
๘๔	นาง จรรย์ยา ฟ้าใจ	ม.๓	-	กศน.ร.ร.เอ.เมือง		คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-		คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๔,๐๐๐	-	-	
๘๕	นาง ศิริพร ขาวลำเลิศ	-	-	-	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๔,๐๐๐	-	๑,๐๐๐	
๘๖	นางสาว พุติมา อาษา	ป.๖	-	รร.วัดใหญ่		คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-		คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๔,๐๐๐	-	๑,๐๐๐	
๘๗	นาง ชลธิชา สาครนิม	ป.๖	-	รร.วัดธรรมนิมิต		คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-		คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๔,๐๐๐	-	๑,๐๐๐	
๘๘	นาง รุ่งอรุณ เกตุคำรณ	ป.๖	-	รร.แสงวิเศษ		คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-		คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๔,๐๐๐	-	๑,๐๐๐	
๘๙	นาย ปริญญ์ เฝ้าจันทร์	ม.๖	-	รร. ศรีทองสมุทร		คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-		คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๔,๐๐๐	-	๑,๐๐๐	
๙๐	นางสาว นิตารัตน์ คล้ายสิงห์โต	ปวส.	การบัญชี	ร.ร.ส.ส.กศน.เมืองระยอง	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๔,๐๐๐	-	๑,๐๐๐	
๙๑	นางสาวณัฏฐา สมภูมิ	ม.๓	-	รร. ศรีทองสมุทร		คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-		คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๔,๐๐๐	-	๑,๐๐๐	
๙๒	นายภาณุวัฒน์ จะเกรง	ปวช.	การบัญชี	รร.วิบูลย์บริหารธุรกิจ	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-		คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๔,๐๐๐	-	๑,๐๐๐	
๙๓									คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๔,๐๐๐	-	๑,๐๐๐	
๙๔									คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๔,๐๐๐	-	๑,๐๐๐	
๙๕									คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๔,๐๐๐	-	๑,๐๐๐	
๙๖									คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๔,๐๐๐	-	๑,๐๐๐	
๙๗									คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๔,๐๐๐	-	๑,๐๐๐	
๙๘									คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๔,๐๐๐	-	๑,๐๐๐	
๙๙									คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๔,๐๐๐	-	๑,๐๐๐	
๑๐๐									คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๔,๐๐๐	-	๑,๐๐๐	
๑๐๑	(ว่าง)								งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน					
๑๐๒	นางสาวดวงยา สุขสมพงษ์	ปวส.	การตลาด	วท.สมุทรสงคราม	-	ผู้ช่วยงานช่างโยธา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	-	ผู้ช่วยงานช่างโยธา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๑๑๒,๔๐๐	-	๒,๐๐๐	
						คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๙,๐๐๐	-	๑,๐๐๐	
						ฝ่ายบริหารงานคลัง			ฝ่ายบริหารงานคลัง					
						งานการเงินและบัญชี			งานการเงินและบัญชี					
๑๐๓	นางธนาภา ราชตะโพธิ์พร	ป.ตรี	การตลาด	ม.ศรีปทุม	-	ผู้ช่วยงานช่างการเงินและบัญชี (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	-	ผู้ช่วยงานช่างการเงินและบัญชี (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๑๒๙,๔๕๐	-	๒,๐๐๐	
๑๐๔	นาง ภูรินทร์ คล้าจัน	ปวส.	การตลาด	วท.สมุทรสงคราม		งานพัสดุและทรัพย์สิน			งานพัสดุและทรัพย์สิน					
						ผู้ช่วยงานช่างพัสดุ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	-	ผู้ช่วยงานช่างพัสดุ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๑๒๙,๒๕๐	-	-	
						ฝ่ายบริหารงานทั่วไป			ฝ่ายบริหารงานทั่วไป					
						งานธุรการ			งานธุรการ					
๑๐๕	นายเกียรติดิษฐ์ แสงภู	ม.๓	-	กศน.เมืองสมุทรสาคร	-	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๑๒๖,๒๕๐	-	-	

กองช่าง

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	สาขาวิชา	สถาบัน	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลัง (ใหม่)		เงินเดือน		หมายเหตุ
					เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	
	พนักงานเทศบาล										
๑๐๖ (ว่าง)					๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑๑	ผู้อำนวยการกองช่าง	กลาง	๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑๑	ผู้อำนวยการกองช่าง	กลาง	๖๗/๒๐๐
๑๐๗ (ว่าง)					๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑๒	ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑๒	ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	๑๘,๐๐๐
๑๐๘ นาย ชัยวัฒน์ บุญสวัสดิ์	วศบ.		วิศวกรรมโยธา	ม.มหานคร	๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑๑	วิศวกรโยธา	ขก.	๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑๑	วิศวกรโยธา	ขก.	-
๑๐๙ (ว่าง)					๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑๒	วิศวกรโยธา	(ปจ./ขก.)	๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑๒	วิศวกรโยธา	(ปจ./ขก.)	-
๑๑๐ นาย พรนิมิตร โตหมื่น	ศศบ.		ศิลปประยุกต์	รศ.นครปฐม	๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑๑	นายช่างศิลป์	ปจ.	๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑๑	นายช่างศิลป์	(ปจ./ขก.)	-
๑๑๑ นาย ชชาติ ฐปุตตมั่ง	วท.บ.		เทคโนโลยีสารสนเทศ	รศ.นครปฐม	๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑๑	หัวหน้าฝ่ายโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑๑	หัวหน้าฝ่ายโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑๘,๐๐๐
๑๑๒ นางสาว สุนิสา ดันฉิม	ปวส.		ช่างสำรวจ	เทคนิคกรุงเทพ	๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑๑	นายช่างโยธา	อ.ส.	๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑๑	นายช่างโยธาอาวุโส	อ.ส.	-
๑๑๓ (ว่าง)					๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑๒	นายช่างโยธา	(ปจ./ขก.)	๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑๒	นายช่างโยธา	(ปจ./ขก.)	-
๑๑๔ (ว่าง)					๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑๓	นายช่างโยธา	(ปจ./ขก.)	๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑๓	นายช่างโยธา	(ปจ./ขก.)	-
๑๑๕ นาย บุญรักษ์ เนื่อนุ่ม	วทบ.		เทคโนโลยีสารสนเทศ	รศ.เพชรบุรี	๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑๑	นายช่างไฟฟ้า	อ.ส.	๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑๑	นายช่างไฟฟ้า	อ.ส.	-
๑๑๖ นางสาว อรษา นันทานนท์	บชบ.		-	มรท.หมู่บ้านจอมบึง	๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑๑	เจ้าพนักงานงานสวนสาธารณะ	ขก.	๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑๑	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	ขก.	-
๑๑๗ (ว่าง)					๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑๑	นายช่างโยธา	ต้น	๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑๑	หัวหน้าฝ่ายช่างโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑๘,๐๐๐
๑๑๘ นาง นฤมล กลทนามวงศ์	ปวท.		-	ว.ค.วิทยาลัยการอาชีวศึกษา นครปฐม	๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑๑	นายช่างโยธา	ปจ.	๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ.	-
๑๑๙ นางสาว ญญา จรูญศรี	ศศบ.		การจัดการทั่วไป	วศ.นครปฐม	๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑๑	หัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑๑	หัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑๘,๐๐๐
๑๒๐ (ว่าง)					๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑๑	นักจัดการงานทั่วไป	(ปจ./ขก.)	๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑๑	นักจัดการงานทั่วไป	(ปจ./ขก.)	-
๑๒๑ นางสาวสุรินทร์ ภัศตราภรณ์					๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	(ปจ./ขก.)	๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	(ปจ./ขก.)	-
	ลูกจ้างประจำ										
						ฝ่ายโยธา					
๑๒๒ นาย ศักดิ์ชัย วัฒนประดิษฐ์	ปวส		-	วิทยาลัยเทคนิคราชบุรี	-	ช่างโยธา (ลูกจ้างประจำ)	-	-	ช่างโยธา (ลูกจ้างประจำ)	-	-

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	สาขาวิชา	สถาบัน	กรอบอัตรากำลัง (เดิม)		กรอบอัตรากำลัง (ใหม่)		ระดับ	เงินเดือน	หมายเหตุ
					เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง			
๑๒๓	นาย สันติ โกมล	ป.๔	-	ร.ร.วัดบึงประจักษ์	-	งานไฟฟ้าสาธารณะ	-	งานไฟฟ้าสาธารณะ	-	เงิน ปจศ.	
๑๒๔	นาย อนุรักษ์ กุลทวนษ์	ม.๖	-	ร.ร.ศรีโพธิ์สมุทร	-	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า (ลูกจ้างประจำ)	-	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า (ลูกจ้างประจำ)	-	๒๒๖,๓๖๐	-
พนักงานจ้าง						ฝ่ายธุรการ		ฝ่ายธุรการ			
						งานธุรการ		งานธุรการ			
๑๒๕	นาย อนุรักษ์ กุลทวนษ์	ม.๖	-	ร.ร.ศรีโพธิ์สมุทร	-	พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ)	-	พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ)	-	๒๒๕,๓๖๐	-
พนักงานจ้าง						ฝ่ายการโยธา		ฝ่ายการโยธา			
						งานสาธารณูปโภค		งานสาธารณูปโภค			
๑๒๕	นายประสิทธิ์ ขาวลำเลิศ	ม.๓	-	คน.ม.เมืองสมุทรสาคร	-	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๑๓๓,๓๖๐	๒,๐๐๐
๑๒๖	นาย อนุวุฒิ แหวนเพชร	ปวส.	-	วท.สมุทรสงคราม	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๔,๐๐๐	๑,๐๐๐
๑๒๗	นาย สมพร น้อยโสม	ป.๖	-	ร.ร.วัดบึงแก้ว	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๔,๐๐๐	๑,๐๐๐
๑๒๘	นาย บรรณ โสธะวงศ์	ม.๖	-	กน.สมุทรปราการ	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๔,๐๐๐	๑,๐๐๐
๑๒๙	นาย จักรี ศรีสงคราม	ม.๓	-	ร.ร.วัดธรรมนิมิต	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๔,๐๐๐	๑,๐๐๐
๑๓๐	นาย บุญมี พลัสสวัสดิ์	ป.๕	-	ร.ร.วัดใหญ่	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๔,๐๐๐	๑,๐๐๐
๑๓๑	นาย พิชัยย์ แม่ทองคำ	ป.๖	-	ร.ร.วัดธรรมนิมิต	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๔,๐๐๐	๑,๐๐๐
๑๓๒	นาย สมบัติ สาครนิม	ป.๖	-	ร.ร.วัดธรรมนิมิต	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๔,๐๐๐	๑,๐๐๐
๑๓๓	นาย ปัญญา พึ่งเพ็ญ	-	-	-	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๔,๐๐๐	๑,๐๐๐
๑๓๔	นาย พนม คงสระ	ป.๖	-	ร.ร.วัดโคกกุ	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๔,๐๐๐	๑,๐๐๐
๑๓๕	นาย รัตน์โย น้อยโสม	ม.๓	-	ร.ร.วัดประทุมฯ	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๔,๐๐๐	๑,๐๐๐
๑๓๖	นาย วิรัช รุ่งโรจน์	-	-	-	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๔,๐๐๐	๑,๐๐๐
๑๓๗	นายชำนาญ สุขคนใจดี	-	-	-	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๔,๐๐๐	๑,๐๐๐
๑๓๘	(ว่าง)	-	-	-	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๔,๐๐๐	๑,๐๐๐
๑๓๙	(ว่าง)	-	-	-	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๔,๐๐๐	๑,๐๐๐
๑๔๐	นาย ธนศรี ศรีสงคราม	ป.๖	-	ร.ร.วัดธรรมนิมิต	-	งานไฟฟ้าสาธารณะ		งานไฟฟ้าสาธารณะ			
๑๔๑	นาย อนุสรณ์ ทัดศรี	ม.๓	-	-	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๔,๐๐๐	๑,๐๐๐
๑๔๒	นาย เชาว์วิทย์ ธีรชัย	ปวช.	-	ร.ร.แสงวิชัย	-	ฝ่ายช่างสุขาภิบาล		ฝ่ายช่างสุขาภิบาล			
๑๔๓	นาย สุทิน แสงประไพ	ป.๖	-	ร.ร.แสงวิชัย	-	งานจัดการระบบบำบัดน้ำเสีย	-	งานจัดการระบบบำบัดน้ำเสีย	-	๑๒๗,๐๕๐	-
๑๔๔	(ว่าง)	-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๑๒๗,๐๕๐	-
๑๔๕	นาย อัมรินทร์ ตันหิริม	ป.๖	-	ร.ร.วัดบึงแสงจันทร์	-	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๑๒๖,๕๐๐	-
๑๔๖	นาย อัมรินทร์ ตันหิริม	ป.๖	-	ร.ร.วัดบึงแสงจันทร์	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๔,๐๐๐	-

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	สาขาวิชา	สถาบัน	กรอบอัตรากำลัง (เดิม)			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่)			เงินเดือน		หมายเหตุ
					เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงิน ปจต.	
๑๔๖	นาย มานพ สุวรรณมณี	ป.๖	-	รร.วัดใหญ่	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	
๑๔๗	นาย อาพร ปรกสะอาด	ม.๓	-	รร.วัดบางกะพ้อม	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	
๑๔๘	นาย จริญญา คำเทศ	ป.๖	-	รร.วัดศรีธรรมสถิตย์	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	
๑๔๙	นาย ปรีชา ฉ่ำบุรอรอด	ป.๗	-	รร.วัดช่องลม	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	
๑๕๐	นางสาว ศิริลักษณ์ รัตนกุล	ปวช.	เขียนแบบ	วท.พัฒนศิลป์สงคราม	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	
						ฝ่ายธุรการ			ฝ่ายธุรการ				
						งานธุรการ			งานธุรการ				
๑๕๑	นายสมภาพ คงสนั่นพันธ์	ปวส.	ช่างเชื่อม	วท.สมุทรสงคราม	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	สาขาวิชา	สถาบัน	กองอัตรากำลังเดิม			กองอัตรากำลัง (ใหม่)			เงินเดือน		หมายเหตุ
					เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงิน บจค.	
	พนักงานเทศบาล												
๑๕๒	นาง ดรณี เมธีรเวช	ศส.บ.		มรภ.พระนครศรีอยุธยา	๖๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑๑	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กลาง	๖๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑๑	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กลาง	๖๒๘,๔๔๐	๖๗,๒๐๐	
						ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)							
๑๕๓	นางสาว นงลักษณ์ ณ บางช้าง	วท.บ.	วิทยาศาสตร์ประยุกต์	ร.ก.นครปฐม	๖๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑๒	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๖๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๕๘๘,๘๘๐	๑๘,๐๐๐	
						ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)							
๑๕๔	นาง สุวีระน ทอแสงจันทร์	วท.บ.	พยาบาล	วิทยาลัยพยาบาลสุพรรณบุรี	๖๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑๓	งานศูนย์บริการสาธารณสุข	ขพ.	๖๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑๓	พยาบาลวิชาชีพ	ขพ.	๕๘๘,๑๒๐	๖๗,๒๐๐	
๑๕๕	นางสาว เสาวณีย์ ช่อสุศรี	วท.บ.	พยาบาล	วิทยาลัยพยาบาลสุพรรณบุรี	๖๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑๔	พยาบาลวิชาชีพ	ขก.	๖๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑๔	พยาบาลวิชาชีพ	ขก.	๕๒๖,๐๘๐	๕๒,๐๐๐	
๑๕๖	นาง สุพริดา พงอภิลัย	วท.บ.	วิทยาศาสตร์สุขภาพ	ม.ขอนแก่น	๖๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑๕	งานสุขศึกษากับอนามัยและสิ่งแวดล้อม	ขก.	๖๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑๕	นักวิชาการสุขศึกษากับอนามัยและสิ่งแวดล้อม	ขก.	๕๒๖,๐๘๐	-	
๑๕๗						นักวิชาการสุขศึกษากับอนามัย							
๑๕๘						นักวิชาการสุขศึกษากับอนามัย							
๑๕๙						งานรักษาความสะอาด							
๑๖๐ (ว่าง)						ฝ่ายบริการสาธารณสุข	ต้น	๖๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑๖	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข	ต้น	๕๘๘,๑๒๐	๑๘,๐๐๐	
						ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)							
๑๖๑	นาย สุทัศน์ ตำนวิเศษกาญจน์	ปศ.ศ.	สัตวแพทย์	โรงเรียนสัตวแพทย์	๖๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑๗	งานสัตวแพทย์	ขง.	๖๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑๗	สัตวแพทย์	ขง.	๕๒๘,๖๘๐	-	
๑๖๒	นาง จิราภรณ์ ปัญญารัตน์โชติ	วท.บ.	พยาบาล	วิทยาลัยพยาบาลสุพรรณบุรี	๖๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑๘	งานส่งเสริมสุขภาพ	ขก.	๖๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑๘	พยาบาลวิชาชีพ	ขก.	๕๒๐,๘๐๐	-	
๑๖๓	นาง สุภาพ วงศ์อนันต์ศักดิ์	ปศ.ศ.	การพยาบาลและสัตวศาสตร์	วิทยาลัยพยาบาลสุพรรณบุรี	๖๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑๙	พยาบาลเทคนิค	ขง.	๖๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑๙	พยาบาลเทคนิค	ขง.	๕๒๐,๘๐๐	-	
๑๖๔ (ว่าง)						งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ							
๑๖๕	นายชานนท์ ธนุเวช	นศ.บ.	การโฆษณา	ม.ศรีปทุม	๖๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒๐	งานธุรการ	ป.ก./ขก.	๖๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒๐	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ขก.	๕๕๕,๓๒๐	-	
๑๖๖	นาง ทิพย์ชนก อินทรสมหวัง	บธ.บ.	บริหารทรัพยากรมนุษย์	ร.ก.หมู่บ้านจอมบึง	๖๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒๑	งานธุรการ	ขง.	๖๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒๑	นักจัดการงานทั่วไป	ขง.	๕๒๘,๓๒๐	-	
๑๖๗	นางสาว อุไรรัตน์ พลวรภรณ์	ปว.ศ.	บริหารทรัพยากรมนุษย์	วการอาชีพอัมพวา	๖๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒๒	งานธุรการ	ป.ก.	๖๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒๒	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ป.ก.	๕๒๖,๖๔๐	-	

กองวิชาการและแผนงาน

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	สาขาวิชา	สถาบัน	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่)			เงินเดือน		หมายเหตุ
					เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงิน ปจค.	
	พนักงานเทศบาล					กองวิชาการและแผนงาน							
๑๘๗	นาง นงนุช พิกุลขาว	ร.บ.	รัฐศาสตร์	มสธ	๖๐-๒๐-๐๗-๒๑๐๑๑-๐๐๒	ผู้ช่วยราชการและแผนงาน (ปฏิบัติงานทั่วไป)	กลาง	๖๐-๒๐-๐๗-๒๑๐๑๑-๐๐๒	ผู้ช่วยราชการและแผนงาน (ปฏิบัติงานทั่วไป)	กลาง	๕๘๘,๓๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐
๑๘๘	นาง ณัฐชา ครุสงคราม	ศศบ.	การจัดการทั่วไป	ร.ก.เพชรบุรี	๖๐-๒๐-๐๗-๔๑๐๑๑-๐๑๑	งานธุรการ	ป.ง.	๖๐-๒๐-๐๗-๔๑๐๑๑-๐๑๑	งานธุรการ	ป.ง.	๒๒๑,๒๘๐	-	-
๑๘๙	นางสาว อัญรินทร์ ทองเอื้อ	ร.บ.ม.	-	มร.ก.สวนดุสิต	๖๐-๒๐-๐๗-๒๑๐๑๑-๐๐๕	ผู้ช่วยแผนงานและงบประมาณ (ปฏิบัติงานทั่วไป)	ต้น	๖๐-๒๐-๐๗-๒๑๐๑๑-๐๐๕	ผู้ช่วยแผนงานและงบประมาณ (ปฏิบัติงานทั่วไป)	ต้น	๔๐๒,๓๒๐	๑๘,๐๐๐	-
๑๙๐	นาย สกลเขต ปฐวีรัตน์	น.บ.	-	ม.สยาม	๖๐-๒๐-๐๗-๓๑๐๑๑-๐๐๑	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	ช.ก.	๖๐-๒๐-๐๗-๓๑๐๑๑-๐๐๑	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	ช.ก.	๓๕๒,๓๒๐	-	-
๑๙๑	นางสาว สวรรณ หยกสกุล	ร.บ.ม.	การบริหารพัฒนา	มร.ก.เพชรบุรี	๖๐-๒๐-๐๗-๒๑๐๑๑-๐๐๕	ผู้ช่วยบริการและแผนปฏิบัติการ (ปฏิบัติงานทั่วไป)	ต้น	๖๐-๒๐-๐๗-๒๑๐๑๑-๐๐๕	ผู้ช่วยบริการและแผนปฏิบัติการ (ปฏิบัติงานทั่วไป)	ต้น	๔๙๐,๘๐๐	๑๘,๐๐๐	-
๑๙๒	(ว่าง)				๖๐-๒๐-๐๗-๓๑๐๑๑-๐๐๑	งานประชาสัมพันธ์		๖๐-๒๐-๐๗-๓๑๐๑๑-๐๐๑	งานประชาสัมพันธ์	(ป.ก./ช.ก.)	๓๕๕,๓๒๐	-	-
๑๙๓	นาย วีรภรณ์ เดือนบุษบง	น.บ.	-	ม.รามคำแหง	๖๐-๒๐-๐๗-๓๑๐๑๑-๐๐๑	งานนิติกร	ช.ก.	๖๐-๒๐-๐๗-๓๑๐๑๑-๐๐๑	งานนิติกร	ช.ก.	๓๕๖,๑๐๐	๕๒,๐๐๐	-
๑๙๔	นาย ธรรมนูญ จรรย์ประเสริฐสืบ	น.บ.	-	ม.รามคำแหง	๖๐-๒๐-๐๗-๓๑๐๑๑-๐๐๒	งานนิติกร	ป.ก.	๖๐-๒๐-๐๗-๓๑๐๑๑-๐๐๒	งานนิติกร	ป.ก.	๒๑๐,๘๕๐	๕๒,๐๐๐	-
	พนักงานจ้าง												
๑๙๕	นาย พัทธน์ อนุภรณ์วิริยะกุล	ป.ตรี	นิติศาสตร์บัณฑิต	ม.ธุรกิจบัณฑิตย์		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ (ปฏิบัติงานเฉพาะกิจ)	-		งานบริการและแผนปฏิบัติการ				
๑๙๖	นางสาว ปณิตดา บิดงาม	ปวส.	-	วท.สมุทรสงคราม		คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-		งานประชาสัมพันธ์				๒๐๕
๑๙๗	นายอนุสรณ์ กุลทาวงษ์					คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-		งานประชาสัมพันธ์				-
๑๙๘	นางสาว นวพรรณ เชิดชู	ปวส.	-	วท.สมุทรสงคราม		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (พนักงานจ้างเฉพาะกิจ)	-		งานธุรการ				๒,๐๐๐

กองการศึกษา

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	สาขาวิชา	สถาบัน	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลัง (ใหม่)		เงินเดือน		หมายเหตุ	
					เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินเดือน
	พนักงานเทศบาล											
๑๙๙ (ว่าง)					๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๙-๐๐๑	กองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)		๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๙-๐๐๑	ผู้อำนวยการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	กลาง	๕๓๘,๒๐๐	๖๗,๒๐๐
๒๐๐	นาง อธิพร แก้วสว่าง	ค.ม.	บริหารการศึกษา	มจร. ภูพานจอมแจ้ง	๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๙-๐๐๒	ฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๙-๐๐๒	ผู้อำนวยการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๕๓๕,๕๖๐	๑๘,๐๐๐
๒๐๑ (ว่าง)					-	งานการเจ้าหน้าที่	-	๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๙-๐๐๓	นักวิชาการศึกษา (ป.ก./ช.ก.)		๓๕๕,๓๒๐	-
๒๐๒	นางสาว สุธิตรา สิงห์จันทร์	ศศบ.	การจัดการทั่วไป	รท.สวนดุสิต	๖๐-๒-๐๔-๕๑๐๓-๐๑๒	งานธุรการ	ป.ก.	๖๐-๒-๐๔-๕๑๐๓-๐๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก.	๒๔๕,๓๒๐	-
๒๐๓	นางสาว นัทกมล เพิ่มโต	ปวส.	-	ว.การอาชีพอัมพวา	๖๐-๒-๐๔-๕๑๐๓-๐๑๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก.	๖๐-๒-๐๔-๕๑๐๓-๐๑๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก.	๓๘๘,๖๔๐	-
๒๐๔	นาง เพ็ญเดือน มิ่งขวัญ	ปวส.	การบัญชี	ว.การอาชีพอัมพวา	๖๐-๒-๐๔-๕๒๐๓-๐๐๓	งานงบประมาณ	ช.ก.	๖๐-๒-๐๔-๕๒๐๓-๐๐๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ช.ก.	๔๖๐,๕๖๐	-
๒๐๕	นาง กรวิภา พันธุ์บ้านแหลม	ปวส.	การบัญชี	ว.เขตต้นตอฉะเชิงเทรา	๖๐-๒-๐๔-๕๒๐๓-๐๐๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ช.ก.	๖๐-๒-๐๔-๕๒๐๓-๐๐๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ช.ก.	๓๘๔,๑๖๐	-
๒๐๖ (ว่าง)					๖๐-๒-๐๔-๕๒๐๓-๐๐๕	งานพัสดุ	(ป.ก./ช.ก.)	๖๐-๒-๐๔-๕๒๐๓-๐๐๕	เจ้าพนักงานพัสดุ (ป.ก./ช.ก.)		๒๑๗,๙๐๐	-
๒๐๗	นางนิจดิรัตน์ วรรณประทีป	ค.ม.	บริหารการศึกษา	มรท.สวนดุสิต	๖๐-๒-๐๔-๕๓๐๓-๐๐๑	งานโรงเรียน	ช.ก.	๖๐-๒-๐๔-๕๓๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ช.ก.	๓๘๐,๕๖๐	-
๒๐๘	นางสาว วิมา ทิณเกิด	ค.ม.	บริหารการศึกษา	มจร. บ้านสมเด็จ	๖๐-๒-๐๔-๕๓๐๓-๐๐๒	ฝ่ายการส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	๖๐-๒-๐๔-๕๓๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๖๕๔,๕๖๐	๑๘,๐๐๐
๒๐๙	นาง กัทรินทรัพย์ นิลชาว	ป.ตรี	เทคโนโลยีสารสนเทศ	มจร. นครปฐม	๖๐-๒-๐๔-๕๔๐๓-๐๐๑	งานการศึกษาอบรมและสถานอัยการ	ป.ก.	๖๐-๒-๐๔-๕๔๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา (ป.ก./ช.ก.)		๒๕๓,๖๘๐	-
๒๑๐ (ว่าง)					๖๐-๒-๐๔-๕๔๐๓-๐๐๒	สันทนาการ	(ป.ก./ช.ก.)	๖๐-๒-๐๔-๕๔๐๓-๐๐๒	สันทนาการ (ป.ก./ช.ก.)		๓๕๕,๓๒๐	-
๒๑๑	นาง กอบกุล วรทัศน์	ค.ม.	บริหารการศึกษา	มรท.สวนดุสิต	๖๐-๒-๐๔-๕๔๑๓-๐๐๑	หน่วยศึกษานิเทศก์	คศ.๓	๖๐-๒-๐๔-๕๔๑๓-๐๐๑	ศึกษานิเทศก์	คศ.๓	๔๔๘,๙๖๐	๖๗,๒๐๐
๒๑๒ (ว่าง)					๖๐-๒-๐๔-๕๔๑๓-๐๐๒	ศึกษานิเทศก์ (คศ.๓-คศ.๖)		๖๐-๒-๐๔-๕๔๑๓-๐๐๒	ศึกษานิเทศก์ (คศ.๓-คศ.๖)		๔๒๐,๐๒๐	-
๒๑๓ (ว่าง)						โรงเรียนเทศบาลวัดใหญ่ (ราชพงษ์)			โรงเรียนเทศบาลวัดใหญ่ (ราชพงษ์)			
๒๑๔	นางสาว สรณสุดา คงสนั่นพันธ์	ค.ม.	บริหารการศึกษา	มรท.สวนดุสิต	๐๔๓๓๓-๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๐๔๓๓๓-๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	-	๖๗,๒๐๐
๒๑๕	นางสาว พันทิภา สุภช่วง	-	การประถมศึกษา	มรท.เพชรบุรี	๐๔๕๕๐-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๐๔๕๕๐-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๕๐๗,๙๖๐	๖๗,๒๐๐
๒๑๖	นาง สุภาภรณ์ สีนั่งเงิน	ค.บ.	ภาษาไทย	รท.เพชรบุรี	๐๔๓๔๔-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๐๔๓๔๔-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๓๕๓,๐๘๐	๕๒,๐๐๐
๒๑๗	นางสาว อารญา มูลกิจ	ค.อ.บ.	ศิลปะ	รท.เพชรบุรี	๐๔๓๔๔-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๐๔๓๔๔-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๓๐๕,๒๘๐	๕๒,๐๐๐
๒๑๘	นาย ธีร เอกธรรมกุล	ค.บ.	ภาษาอังกฤษ	มรท.เชียงใหม่	๐๔๓๔๔-๒	ครูผู้ช่วย	คศ.๑	๐๔๓๔๔-๒	ครูผู้ช่วย	คศ.๑	๓๘๘,๘๔๐	-
๒๑๙					๐๔๓๔๔-๒	ครู	คศ.๑	๐๔๓๔๔-๒	ครู	คศ.๑	๒๐๗,๐๐๐	-

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	สาขาวิชา	สถาบัน	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลัง (ใหม่)		เงินเดือน		หมายเหตุ
					เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง	เงินเดือน	เงิน ปกติ	
๒๑๙	นาย อธิราช งามมณี	ค.บ.	พลศึกษา	ร.ก.นครปฐม	๑๑๓๔๑-๒	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	๑๑๔,๖๐๐	-	-
๒๒๐	นายศรยุทธ วรรณคุณ	ค.บ.	พลศึกษา	ร.ก.นครปฐม	๐๑๓๔๑-๒	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ครู	-	-	-
๒๒๑	นางสาว วันทนา บุญเสริมรัตน์	ค.บ.	ปฐมวัย	ว.ค.นครปฐม	๐๑๓๔๑-๒	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ครูชำนาญการพิเศษ	๑๑๔,๖๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐
๒๒๒	นางสาวพวยเยาว์ สักรวรินทร์	ค.บ.	ภาษาอังกฤษ		๑๒๒๖๐-๒	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ครูชำนาญการพิเศษ	๑๑๔,๖๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐
๒๒๓	นางสาว กุลณิชา มีกุล	ค.บ.	บริหารการศึกษา	ม.กรุงเทพธนบุรี	๐๑๓๔๑-๑	โรงเรียนเทศบาลแสงวัฒนา	โรงเรียนเทศบาลแสงวัฒนา	โรงเรียนเทศบาลแสงวัฒนา	๑๑๔,๖๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐
๒๒๔	(ว่าง)				๐๑๓๔๑-๒	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	-	-	-
๒๒๕	นางสาว ยุพิน นิยมมรา	ค.บ.	ปฐมวัย	ร.ก.บ้านจอมบึง	๐๑๓๔๑-๒	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ครูชำนาญการพิเศษ	๑๑๔,๖๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐
๒๒๖	(ว่าง)			ว.ค.สวนดุสิต	๐๑๓๔๑-๒	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ครูชำนาญการพิเศษ	-	-	-
๒๒๗	(ว่าง)			ว.ค.เชียงใหม่	๐๑๓๔๑-๒	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ครูชำนาญการพิเศษ	-	-	-
๒๒๘	นาย ศุภมิตร บุณยมาศ	ค.บ.	พลศึกษา	ว.ค.เชียงใหม่	๐๑๓๔๑-๒	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ครูชำนาญการพิเศษ	๑๑๔,๖๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐
๒๒๙	นาย พิเชฐ พรหมพิมพ์	ค.บ.	คอมพิวเตอร์ศึกษา	ร.ก.สุรินทร์	๐๑๓๔๑-๒	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ครูชำนาญการ	๑๑๔,๖๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐
๒๓๐	นางสาว สายฝน ระวังภัย	ค.บ.	ภาษาอังกฤษ		๐๑๓๔๑-๒	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	-	-	-
๒๓๑	นายโสฬส สมบูรณ์ผล	ค.บ.	อิเล็กทรอนิกส์	สถาบันเทคโนโลยี	๐๑๓๔๑-๒	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ครูชำนาญการ	๑๑๔,๖๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐
๒๓๒	นาย วิเศษ ห้าสกุล	ค.บ.	ครุศาสตร์บัณฑิต	ร.ก.จันทเกษม	๐๑๓๔๑-๒	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	๑๑๔,๖๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐
๒๓๓	นางสาวเพ็ญนาถ กิจตรง	ค.บ.	นาฏศิลป์	ว.ค.เพชรบุรี	๐๑๓๔๑-๒	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ครูชำนาญการ	๑๑๔,๖๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐
๒๓๔	นาง อโนชา แก้วมรกต	ค.บ.	คหกรรม	ว.ค.เพชรบุรี	๐๑๓๔๑-๒	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ครูชำนาญการพิเศษ	๑๑๔,๖๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐
๒๓๕	นาง จิตราภา เล็กสกุล	ค.บ.	ประถมศึกษา	ร.ก.เพชรบุรี	๑๑๓๔๑-๒	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ครูชำนาญการพิเศษ	๑๑๔,๖๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐
๒๓๖	นายโสภา บุญฤทธิ์	ค.บ.	บริหารการศึกษา	ม.ราชภัฏสุรินทร์	๐๑๓๔๑-๑	โรงเรียนเทศบาลวัดธรรมนิมิต	โรงเรียนเทศบาลวัดธรรมนิมิต	โรงเรียนเทศบาลวัดธรรมนิมิต	๑๑๔,๖๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐
๒๓๗	(ว่าง)				๐๑๓๔๑-๑	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	-	-	-
๒๓๘	(ว่าง)				๐๑๓๔๑-๑	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	-	-	-
๒๓๙	นาย วิฑิต พัวโรจน์	ค.บ.	ภาษาอังกฤษ	ว.ค.บ้านดง	๐๑๓๔๑-๑	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ครูชำนาญการพิเศษ	๑๑๔,๖๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐
๒๔๐	นางสาว สุนิสา ตัวกลิ่น	ค.บ.	ภาษาอังกฤษ		๐๑๓๔๑-๑	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ครูชำนาญการพิเศษ	๑๑๔,๖๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐
๒๔๑	นางสาว ปรียา มิ่งสมมิต	ค.บ.	ปฐมวัย	ม.ราชภัฏสุรินทร์	๐๑๓๔๑-๑	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	๑๑๔,๖๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐
๒๔๒	นาง ลลิตกาญจน์ เตมียะบุตร	ค.บ.	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	ร.ก.บ้านจอมบึง	๐๑๓๔๑-๑	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	๑๑๔,๖๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐
๒๔๓	นางสาว ณัฐพร หอสาภิรักษ์	ค.บ.			๐๑๓๔๑-๑	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	๑๑๔,๖๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐
๒๔๔	นางสาว อมรรัตน์ อังนันทน์	ว.ท.บ.	วิทยาการคอมพิวเตอร์		๐๑๓๔๑-๑	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	๑๑๔,๖๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐
๒๔๕	(ว่าง)				๐๑๓๔๑-๑	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	๑๑๔,๖๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐
๒๔๖	นางสาว วราภรณ์ ชลายนนท์	ค.บ.	ภาษาไทย	ม.รามคำแหง	๐๑๓๔๑-๑	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ครูชำนาญการพิเศษ	๑๑๔,๖๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐
๒๔๗	(ว่าง)			ว.ค.นครปฐม	๐๑๓๔๑-๑	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ครูชำนาญการพิเศษ	๑๑๔,๖๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐
๒๔๘	(ว่าง)			ว.ค.นครปฐม	๐๑๓๔๑-๑	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ครูชำนาญการพิเศษ	๑๑๔,๖๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐
๒๔๙	นาง รุจิราภรณ์ โชติประเสริฐกุล	ค.บ.	การศึกษาศาสตร์	ว.ค.นครปฐม	๐๑๓๔๑-๑	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ครูชำนาญการพิเศษ	๑๑๔,๖๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐
๒๕๐	นาง ดวงพร สิงห์แจ่ม	ค.บ.	การศึกษาศาสตร์	ม.ราชภัฏสุรินทร์	๑๑๓๔๑-๑	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ครูชำนาญการพิเศษ	๑๑๔,๖๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	สาขาวิชา	สถาบัน	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่)			เงินเดือน		หมายเหตุ
					เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงิน บด.	
๒๕๑	นาย วรันต์ ปรีดานันต์	ศศ.ม.	การบริหารการศึกษา	ม.ศิลปากร	๐๕๓๕๖-๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๐๕๓๕๖-๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๕๒๖,๕๕๐	๖๗,๒๐๐	
๒๕๒	นาย กัณฑ์ ชัยวิจิตร	ค.ม.	บริหารการศึกษา	มร.สวนดุสิต	๐๕๓๕๗-๑	รองผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการ	คศ.๒	๐๕๓๕๗-๑	รองผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการ	คศ.๒	๕๒๖,๕๕๐	-	
๒๕๓	นาย ไพศาล งามเสภา	ศศ.ม.	พลศึกษา	ม.เกษตรศาสตร์	๐๕๓๕๘-๑	รองผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๐๕๓๕๘-๑	รองผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๕๒๖,๕๕๐	๖๗,๒๐๐	
๒๕๔	(ว่าง)				๐๕๓๕๙-๑	รองผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๐๕๓๕๙-๑	รองผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	-	๖๗,๒๐๐	
๒๕๕	นาย รัชพันธ์ หัษิมทอง	ศศ.บ.	ศิลปกรรม	ร.บ.นครปฐม	๐๕๓๕๖-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๐๕๓๕๖-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๕๒๖,๕๕๐	-	
๒๕๖	นาย ชัยพลพัฒน์ ธีรียงค์	ค.บ.	คอมพิวเตอร์ศึกษา	ม.ราชภัฏสวนสุนันทา	๐๕๓๕๐-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๐๕๓๕๐-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๓๓๗,๕๐๐	-	
๒๕๗	นาง เพ็ชรภากรณ์ อยู่คล้าย	ศศ.บ.	ภาษาไทย	ม.รามคำแหง	๐๕๓๕๓-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๐๕๓๕๓-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๓๗,๕๕๐	๖๗,๒๐๐	
๒๕๘	นางสาว อารมย์ นพสิทธิ์กัน	วท.บ.	ภูมิศาสตร์	ม.รามคำแหง	๐๕๓๕๕-๒	ครูชำนาญการ	คศ.(๒)๓	๐๕๓๕๕-๒	ครูชำนาญการ	คศ.(๒)๓	๕๒๖,๕๕๐	-	
๒๕๙	นาง บุญช่วย สุขโช	ศศ.บ.	สังคมศึกษา	มร.ภานุจอมบึง	๐๕๔๐๐-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๐๕๔๐๐-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๖๓๕,๒๕๐	๖๗,๒๐๐	
๒๖๐	นาย อวยชัย เกตุยงลม	ศศ.บ.	ประถมศึกษา	ม.สกลนคร	๐๕๔๐๑-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๐๕๔๐๑-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๖๓๕,๓๐๐	-	
๒๖๑	นางสาว ธิลาพร มูลชัย	ค.ม.	หลักสูตรและการสอน	มร.ภานุจอมบึง	๐๕๔๐๓-๒	ครูผู้ช่วย	คศ.๒	๐๕๔๐๓-๒	ครูผู้ช่วย	คศ.๒	๓๓๗,๕๕๐	-	
๒๖๒	นางสาว มณีนันท์ บุญเจริญ	ค.ม.	ภาษาอังกฤษ	ว.ค.ธนบุรี	๐๕๔๐๔-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๐๕๔๐๔-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๕๒๖,๕๕๐	-	
๒๖๓	นาง อุบล อ่อนน้อม	ค.บ.	ภาษาไทย	ว.ค.ธนบุรี	๐๕๔๐๕-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๐๕๔๐๕-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๕๒๖,๕๕๐	๖๗,๒๐๐	
๒๖๔	นาง สันนิษ วรวิมลเกียรติ	ค.บ.	ภาษาไทย	ว.ค.เพชรบุรี	๐๕๔๐๖-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๐๕๔๐๖-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๕๒๖,๕๕๐	๖๗,๒๐๐	
๒๖๕	นางสาว สุภาลักษณ์ สุขเกษม	ศษ.บ.	ดุริยางคศาสตร์		๐๕๔๐๗-๒	ครูผู้ช่วย	คศ.๒	๐๕๔๐๗-๒	ครูผู้ช่วย	คศ.๒	๓๓๗,๕๐๐	-	
๒๖๖	นางสาว อรภากร คณพิทักษ์	ศศ.บ.	ภาษาไทย		๐๕๔๐๘-๒	ครูผู้ช่วย	คศ.๒	๐๕๔๐๘-๒	ครูผู้ช่วย	คศ.๒	๓๓๗,๕๐๐	-	
๒๖๗	นาง ภณิภัทร มาระเพ็ญ	ค.บ.	ภาษาไทย	ร.ก.สวนดุสิต	๐๕๔๑๐-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๐๕๔๑๐-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๓๗,๕๕๐	๖๗,๒๐๐	
๒๖๘	(ว่าง)				๐๕๔๑๑-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๐๕๔๑๑-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	-	๖๗,๒๐๐	
๒๖๙	นาง บุษบา บุญเย็น	ค.บ.	คหกรรมศาสตร์	ร.ก.สวนสุนันทา	๐๕๔๑๒-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๐๕๔๑๒-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๕๒๖,๕๕๐	๖๗,๒๐๐	
๒๗๐	นางสาว วรรณทิพย์ หงษ์จับ	ค.ม.	หลักสูตรและการสอน	มร.ภานุจอมบึง	๐๕๔๑๓-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๐๕๔๑๓-๒	ครู	คศ.๑	๕๒๖,๕๕๐	-	
๒๗๑	นางสาว มัลลย์ สุนิมิตร	วท.บ.	การศึกษาศาสตร์	ว.พ.สมุทรสาคร	๐๕๔๑๔-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๐๕๔๑๔-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๕๒๖,๕๕๐	๖๗,๒๐๐	
๒๗๒	นาง ทวีวรรณ สายวงศ์เปี้ย	ศศ.บ.	บรรณารักษศาสตร์	ร.ก.บ้านสมเด็จเจ้าพระยา	๐๕๔๑๖-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๐๕๔๑๖-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๕๒๖,๕๕๐	๖๗,๒๐๐	
๒๗๓	นางสาว ชลิดา เขียวไล่กุล	กศ.ม.	บริหารการศึกษา	ม.มจร	๐๕๔๑๗-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๐๕๔๑๗-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๕๒๖,๕๕๐	๖๗,๒๐๐	
๒๗๔	นางสาว ณัฐธินันท์ จันทร์ทรัพย์	ค.บ.	คอมพิวเตอร์ศึกษา	ร.ก.กาญจนบุรี	๐๕๔๑๘-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๐๕๔๑๘-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๓๓๐,๐๐๐	-	
๒๗๕	นางสาว ปริยาพรณ์ พรหมทรัพย์	ศศ.บ.	ประวัติศาสตร์	ม.รามคำแหง	๐๕๔๑๙-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๐๕๔๑๙-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๕๒๖,๕๕๐	๖๗,๒๐๐	
๒๗๖	นางสาวอริยา อินทรสุนทร	ค.บ.	ภาษาไทย	มร.พระนคร	๐๕๔๒๐-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๐๕๔๒๐-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๓๓๑,๑๐๐	-	
๒๗๗	นาง พรทิพย์ สุโพธิ์	กศ.ม.	หลักสูตรและการสอน	ม.รามคำแหง	๐๕๔๒๑-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๐๕๔๒๑-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๕๒๖,๕๐๐	๖๗,๒๐๐	
๒๗๘	นางสาว ชณณันท์ ธีรียงค์	ศษ.ม.	นาฏศิลป์ไทย	สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล	๐๕๔๒๒-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๐๕๔๒๒-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๓๓๖,๕๕๐	-	
๒๗๙	นาง เสาวนีย์ เกตุทะเล	วท.บ.	วิทยาการคอมพิวเตอร์	ร.ก.เพชรบุรี	๐๕๔๒๓-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๐๕๔๒๓-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๕๒๖,๕๕๐	๖๗,๒๐๐	
๒๘๐	นางสาว พรณรัตน์ ไทณะ	ศศ.บ.	คหกรรมศาสตร์	มร.สวนดุสิต	๐๕๔๒๔-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๐๕๔๒๔-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๓๗,๕๕๐	๖๗,๒๐๐	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	สาขาวิชา	สถาบัน	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่)			เงินเดือน		หมายเหตุ
					เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงิน บจก.	
๒๘๑	นาง พัทธภรณ์ ปรงทอง	ศ.บ.	วิชาสายงานบริหาร	ม.รามคำแหง	๐๔๕๒๕-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๐๔๕๒๕-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	-
๒๘๒	นางสาวอินทร์ พิเชษฐไพบูลย์	วท.บ.	พลศึกษา	ม.เกษตรศาสตร์	๐๔๕๒๖-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๐๔๕๒๖-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	-
๒๘๓	(ว่าง)				๐๔๕๒๗-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๐๔๕๒๗-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	-
๒๘๔	นาย ชยธรณ์ บัวเขียว	ค.บ.	เกษตรศาสตร์	วศ.เพชรบุรี	๐๔๕๒๘-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓(๔)	๐๔๕๒๘-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓(๔)	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	-
๒๘๕	นางสาว ปิยธิดา มีชะคะ	ศศ.บ.	ภาษาอังกฤษ		๐๔๕๒๙-๒	ครูผู้ช่วย	คศ.๒	๐๔๕๒๙-๒	ครูผู้ช่วย	คศ.๒	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	-
๒๘๖	นาง วชิรา สังข์กระแสน์	กศ.บ.	พลศึกษา	มศว.	๐๔๕๓๐-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๐๔๕๓๐-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	-
๒๘๗	นาง นฤพล อิมสุด	ศษ.บ.	-	มสธ.	๐๔๕๓๑-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๐๔๕๓๑-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	-
๒๘๘	นาย รัชต์ ญานะ	ค.บ.	คณิตศาสตร์	รณ.หมู่บ้านจอมบึง	๐๔๕๓๒-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๒	๐๔๕๓๒-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๒	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	-
๒๘๙	นางสาว กิตติยา กลั่นกลิ่นหอม	ค.บ.	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	มร.ภ.นครปฐม	๐๔๕๓๓-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๐๔๕๓๓-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	-
๒๙๐	(ว่าง)				๐๔๕๓๔-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๐๔๕๓๔-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	-
๒๙๑	นาง บุญยนาถ นุชสาย	ศศ.ม.	หลักสูตรและการนิเทศ	ม.ศิลปากร	๐๔๕๓๕-๒	ครูผู้ช่วย	คศ.๔	๐๔๕๓๕-๒	ครูผู้ช่วย	คศ.๔	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	-
๒๙๒	(ว่าง)				๐๔๕๓๖-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๐๔๕๓๖-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	-
๒๙๓	นาย วราวุธ หอสว่างวงศ์	กศ.ม.	เทคโนโลยีการศึกษา	มศว.	๐๔๕๓๗-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๐๔๕๓๗-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	-
๒๙๔	นาง รัชฎี อุปมานะ	ค.บ.	สังคมศึกษา	ร.ก.อุดรธานี	๐๔๕๓๘-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๐๔๕๓๘-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	-
๒๙๕	นาง ศิริพร โพธิ์งาม	ศษ.บ.	ประถมศึกษา	ม.ศิลปากร	๐๔๕๓๙-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๐๔๕๓๙-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	-
๒๙๖	นางสาว มงลักษณ์ พลชัย				๐๔๕๔๐-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๐๔๕๔๐-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	-
๒๙๗	นาง นัยนา ฉายาล	ค.บ.	การศึกษาระดับมัธยม	รณ.หมู่บ้านจอมบึง	๐๔๕๔๑-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๐๔๕๔๑-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	-
๒๙๘	นาง พัทธภรณ์ ครอบพล	ค.บ.	การศึกษาระดับมัธยม	ร.ก.จันทรมาน	๐๔๕๔๒-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๐๔๕๔๒-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	-
๒๙๙	นางสาวบุญยืน แก้วทับทิม				๐๔๕๔๓-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒(๓)	๐๔๕๔๓-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒(๓)	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	-
๓๐๐	นางสาวเยาวลักษณ์ นรศรี				๐๔๕๔๔-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๐๔๕๔๔-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	-
๓๐๑	(ว่าง)				๐๔๕๔๕-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๐๔๕๔๕-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	-
๓๐๒	(ว่าง)				๐๔๕๔๖-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๐๔๕๔๖-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	-
๓๐๓	นาย สิริชัย มะพะยะ	ค.ม.	บริหารการศึกษา	มร.ภาสกรวิไล	๐๔๕๔๗-๒	ครูผู้ช่วย		๐๔๕๔๗-๒	ครูผู้ช่วย		๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	-
๓๐๔					๐๔๕๔๘-๒	ครูผู้ช่วย		๐๔๕๔๘-๒	ครูผู้ช่วย		๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	-
๓๐๕	นางสาว ณัฏฐา อรรถวิรัตน์	ค.บ.	ภาษาไทย	ร.ก.บ้านแม่ลิ้มวิทยาคม	๐๔๕๔๙-๒	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๐๔๕๔๙-๒	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	-
๓๐๖	(ว่าง)	ค.ม.	บริหารการศึกษา	มร.ภาสกรวิไล	๐๔๕๕๐-๒	ครูผู้ช่วย	คศ.๒	๐๔๕๕๐-๒	ครูผู้ช่วย	คศ.๒	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	-
๓๐๗	(ว่าง)				๐๔๕๕๑-๒	ครูผู้ช่วย	คศ.๒	๐๔๕๕๑-๒	ครูผู้ช่วย	คศ.๒	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	-
๓๐๘	นาง สุปรานี กองน้ำ	วท.บ.	คณิตศาสตร์	ม.บูรพา	๐๔๕๕๒-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๐๔๕๕๒-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	-
๓๐๙	นางสาวมณีนันท์ สงวนทรัพย์	ศษ.บ.	วิทยาศาสตร์	วศ.เพชรบุรี	๐๔๕๕๓-๒	ครูผู้ช่วย	คศ.๒	๐๔๕๕๓-๒	ครูผู้ช่วย	คศ.๒	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	-
๓๑๐	นาย ภาณุภา โฉมทัพ	ค.บ.	สังคมศึกษา	ร.ก.จันทรมาน	๐๔๕๕๔-๒	ครูผู้ช่วย	คศ.๒	๐๔๕๕๔-๒	ครูผู้ช่วย	คศ.๒	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	-
๓๑๑	นาง กาญจนา สุนาลัย	-			๐๔๕๕๕-๒	ครู	คศ.๑	๐๔๕๕๕-๒	ครู	คศ.๑	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	-
๓๑๒	(ว่าง)	ศศ.บ.	ภูมิศาสตร์	ม.เกษตรศาสตร์	๐๔๕๕๖-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๐๔๕๕๖-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	-

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	สาขาวิชา	สถาบัน	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลัง (ใหม่)		เงินเดือน		หมายเหตุ	
					เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินเดือน
๓๑๓๓	นางสาว ยุพา หอดพงษ์ชา	บธ.บ.	คอมพิวเตอร์ศึกษา	มรภ.สวนสุนันทา	๐๙๔๓๘-๒	ครู	คศ.๑	๐๙๔๓๘-๒	ครู	คศ.๑	๓๐๘,๗๖๐	-
๓๑๓๔	(ว่าง)				๐๙๔๓๙-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๐๙๔๓๙-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐
๓๑๓๕	(ว่าง)	ศศ.บ	ประถมศึกษา	มสธ.	๐๙๔๔๐-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๐๙๔๔๐-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐
๓๑๓๖	นางสาวกนกพร วงศ์ฉีกกร	วท.บ.	วิทยาศาสตร์การศึกษา		๐๙๔๔๑-๒	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	๐๙๔๔๑-๒	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	-	-
๓๑๓๗	นางสาวมัลลิกา นนุพัล	ค.บ.	การประถมศึกษา	รภ.จันทรมหา	๐๙๔๔๒-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๐๙๔๔๒-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๒๓๔,๑๖๐	-
๓๑๓๘	นายอภัย วศโรจน์				๐๙๔๔๓-๒	ครู	คศ.๑	๐๙๔๔๓-๒	ครู	คศ.๑	๒๕๘,๐๐๐	-
๓๑๓๙	นางสาว เพ็ญจันทร์ เงินคง	ค.บ.	ประถมศึกษา	มรภ.บ้านสมเด็จ	๐๙๔๔๔-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๐๙๔๔๔-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๓๕๖,๐๐๐	-
๓๑๔๐	(ว่าง)				๐๙๔๔๕-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๐๙๔๔๕-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐
๓๑๔๑	นางสาว สุพิชรา โพธิ์ไชย	ศศ.บ.	ดนตรีศิลป์ไทย		๐๙๔๔๖-๒	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	๐๙๔๔๖-๒	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	-	-
๓๑๔๒	นางสาว หทัยรัตน์ แก้วดา	ค.บ.	ภาษาอังกฤษ		๐๙๔๔๗-๒	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	๐๙๔๔๗-๒	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	-	-
๓๑๔๓	นางสาว มินดา พรหมวิทย์	ค.บ.	ภาษาอังกฤษ		๐๙๔๔๘-๒	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	๐๙๔๔๘-๒	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	-	-
๓๑๔๔	นางสาว สุวิรัตน์ หงษ์เรียงจันทร์	-			๐๙๔๔๙-๒	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	๐๙๔๔๙-๒	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	-	-
๓๑๔๕	นางสาวโคกตา อนุวัตรพงศ์	-			๐๙๔๕๐-๒	ครู	คศ.๑	๐๙๔๕๐-๒	ครู	คศ.๑	๒๓๔,๑๖๐	-
๓๑๔๖	นางสาว ปิณฑา มีรักษา	ค.บ.	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	วท.หมู่บ้านจอมบึง	๐๙๔๕๑-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๐๙๔๕๑-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐
๓๑๔๗	(ว่าง)	-			๐๙๔๕๓-๒	ครู	คศ.๑	๐๙๔๕๓-๒	ครู	คศ.๑	-	-
๓๑๔๘	นางสาวอรทัย จันทศิลป์	ศศ.บ.	เทคโนโลยีการศึกษา	ม.บูรพา	๐๙๔๕๔-๒	ครู	คศ.๑	๐๙๔๕๔-๒	ครู	คศ.๑	๒๓๗,๐๐๐	-
๓๑๔๙	นางสาว นิธิพร สุขใหญ่				๐๙๔๕๕-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๐๙๔๕๕-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๖๒,๔๔๐	๖๗,๒๐๐
๓๑๕๐	นางสาว สมหญิง บุญสวัสดิ์	ค.ม.	การบริหารการศึกษา	มรภ.เพชรบุรี	๐๙๔๕๕-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๐๙๔๕๕-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๔๕๔,๘๖๐	๖๗,๒๐๐
๓๑๕๑	(ว่าง)	กศ.บ.	ประถมศึกษา	มศว.	๐๙๔๕๖-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓(๔)	๐๙๔๕๖-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓(๔)	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐
๓๑๕๒	นางสาววรรณเพ็ญ ถัดเกล้า	ค.ม.	วัดผลการศึกษา	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	๐๙๔๕๖-๒	ครู	คศ.๑	๐๙๔๕๖-๒	ครู	คศ.๑	๒๕๘,๗๖๐	๖๗,๒๐๐
๓๑๕๓	(ว่าง)				๐๙๔๕๗-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๐๙๔๕๗-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐
๓๑๕๔	นางสาว สุกัญญา สว่างรัตน์				๐๙๔๕๗-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๐๙๔๕๗-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๔๐๕,๖๐๐	๖๗,๒๐๐
๓๑๕๕	นางสาว วิบูลย์ศรี อินทรสุนทร	กศ.บ.	ภาษาไทย	มศว.	๐๙๔๕๘-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๐๙๔๕๘-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๕๖๕,๖๐๐	๖๗,๒๐๐
๓๑๕๖	นางจจิกร กองน้ำ				๐๙๔๕๙-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๐๙๔๕๙-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๙๐,๑๖๐	๖๗,๒๐๐
๓๑๕๗	นางสาวพัชร บุญเลิศบริธา	-			๐๙๔๖๐-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๐๙๔๖๐-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๓๗๗,๒๘๐	-
๓๑๕๘	นาย อำนาจ แสงภู	ศศ.ม.	พลศึกษา	มหาวิทยาลัยราชภัฏ	๐๙๔๖๐-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๐๙๔๖๐-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๓	๓๖๒,๔๔๐	๖๗,๒๐๐
๓๑๕๙	(ว่าง)	-			๐๙๔๖๑-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๐๙๔๖๑-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	-	-
๓๑๖๐	นางสาวสมยศ จงหาญ	-			๐๙๔๖๓-๒	ครู	คศ.๑	๐๙๔๖๓-๒	ครู	คศ.๑	๒๓๗,๐๐๐	-
๓๑๖๑	นาง เพ็ญพร รุ่งแสง	ศศ.บ.	บรรณารักษศาสตร์	ม.รามคำแหง	๐๙๔๖๓-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๐๙๔๖๓-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๖๔๗,๔๐๐	๖๗,๒๐๐
๓๑๖๒	นางพรวิมล ติรอต				๐๙๔๖๗-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๐๙๔๖๗-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๒๔๘,๔๐๐	-
๓๑๖๓	(ว่าง)				๐๙๔๖๘-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๐๙๔๖๘-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	-	๖๗,๒๐๐
๓๑๖๔	(ว่าง)				๐๙๔๖๙-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๐๙๔๖๙-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	-	๖๗,๒๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	สาขาวิชา	สถาบัน	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่)			เงินเดือน			หมายเหตุ
					เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงิน ปจค.	เงินปี/เงินปีต่อคน	
๓๔๕	นางสาว นิตยา ทิพย์เนตร	ศ.บ.	ภาษาไทย	ม.ราชภัฏเพชรบุรี	๒๘๘๖๐-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๒๘๘๖๐-๒	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๓๒๖,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	-	
๓๔๖	นางศุภวรรณ ขอสื่อ	ค.บ.	การศึกษาปฐมวัย	ม.สวนดุสิต	๐๙๔๖๖-๒	ครู	คศ.๑	๐๙๔๖๖-๒	ครู	คศ.๑	๒๙๑,๔๘๐	-	-	
๓๔๗	นาง พันธกานต์ นนทกลีน	ค.บ.	ปฐมวัย	ม.ร.ภ.สวนดุสิต	๑๒๓๖๔-๒	ครู	คศ.๑	๑๒๓๖๔-๒	ครู	คศ.๑	๒๙๔,๖๘๐	-	-	
๓๔๘	(ว่าง)				๑๒๗๓๓-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๑๒๗๓๓-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	-	๒๗,๒๐๐	๒๗,๒๐๐	
๓๔๙	นาง จิลาตง พันธ์ฝั่ง	ค.บ.	การศึกษาปฐมวัย	ร.ก.น.บ้านจอมบึง	๑๗๗๒๓-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๑๗๗๒๓-๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๗๕,๐๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	
๓๕๐	(ว่าง)				๗๕-๒-๐๐๐๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กพรหมบุรีบริหาร	คศ.๑	๗๕-๒-๐๐๐๑	ครู	คศ.๑	-	-	-	
๓๕๑	นางสาว จิรารณ ฤกษ์ศักดิ์	ค.บ.	ปฐมวัย	ม.ราชภัฏสวนดุสิต	๗๕-๒-๐๐๐๒	ครู	คศ.๑	๗๕-๒-๐๐๐๒	ครู	คศ.๑	๒๗๗,๐๐๐	-	-	
๓๕๒	(ว่าง)				๗๕-๒-๐๐๓๑	ครู	คศ.๑	๗๕-๒-๐๐๓๑	ครู	คศ.๑	-	-	-	
๓๕๓	นางสาว ขวัญติศา ไชยพัฒน์	ค.บ.	ปฐมวัย	ม.ราชภัฏสวนดุสิต	๗๕-๒-๐๐๔๑	ครู	คศ.๑	๗๕-๒-๐๐๔๑	ครู	คศ.๑	๒๙๓,๘๘๐	-	-	
๓๕๔	นาง ศิริดา ชีวขาน	ค.บ.	ปฐมวัย	ม.ราชภัฏสวนดุสิต	๗๕-๒-๐๐๕๒	ครู	คศ.๑	๗๕-๒-๐๐๕๒	ครู	คศ.๑	๒๙๓,๘๘๐	-	-	
๓๕๕	นางสาว นงนุช ตั้งชู	ค.บ.	ปฐมวัย	ม.ราชภัฏสวนดุสิต	๗๕-๒-๐๐๐๓	ครู	คศ.๑	๗๕-๒-๐๐๐๔	ครู	คศ.๑	๓๐๒,๘๘๐	-	-	
๓๕๖	นางสาว จิราภา เอยติขันธ์	ศ.บ.	ปฐมวัย	ม.ราชภัฏสวนดุสิต	๗๕-๒-๐๐๐๔	ครูผู้ดูแลเด็ก	คศ.๑	๗๕-๒-๐๐๐๕	ครูผู้ดูแลเด็ก	คศ.๑	๒๒๙,๒๐๐	-	-	
๓๕๗	นาง ศิริพร ตัมระยา	ศ.บ.	ปฐมวัย	ม.ราชภัฏสวนดุสิต	๗๕-๒-๐๐๕๓	ครู	คศ.๑	๗๕-๒-๐๐๕๓	ครูผู้ดูแลเด็ก	คศ.๑	๒๙๓,๘๘๐	-	-	
๓๕๘	นางสาว ธิยวดี ธรรมธนศิริ	ค.บ.	ปฐมวัย		๗๕-๐-๐๐๖๒	ครูผู้ดูแลเด็ก	คศ.๑	๗๕-๐-๐๐๖๒	ครูผู้ดูแลเด็ก	คศ.๑	๒๙๓,๘๘๐	-	-	
๓๕๙	(ว่าง)					ครูผู้ดูแลเด็ก	-		ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	
	ลูกจ้างประจำ													
๓๖๐	นาย สมบัติ พินิจการ		-	-	๖๘๐-๔	โรงเรียนเทศบาลวัดใหญ่ (ราชพงษ์)	-	๖๘๐-๔	ภารโรง (ลูกจ้างประจำ)	-	๒๒๙,๒๐๐	-	-	
๓๖๑	นาย ชูชัย อินฮวด		-	-	๖๗๙-๔	โรงเรียนเทศบาลแสงวงษ์อุบลรัตน์	-	๖๗๙-๔	ภารโรง (ลูกจ้างประจำ)	-	๒๒๙,๔๘๐	-	-	
๓๖๒	นาย แดม ระย้าอินทร์		-	-	๖๗๗-๔	โรงเรียนเทศบาลวัดประทุมคณาบาล	-	๖๗๗-๔	ภารโรง (ลูกจ้างประจำ)	-	๒๒๙,๒๐๐	-	-	
๓๖๓	นาย บุญลือ เพ็ญสุข		-	-	๖๘๕-๔	โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว	-	๖๘๕-๔	ภารโรง (ลูกจ้างประจำ)	-	๒๒๙,๔๘๐	-	-	
๓๖๔	นาย ประวิทย์ นนทกลีน		-	-	๖๘๔-๔	โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว	-	๖๘๔-๔	ภารโรง (ลูกจ้างประจำ)	-	๒๒๙,๔๘๐	-	-	
	พนักงานจ้าง													
๓๖๕	นาย สมชาย แสประไพ	ม.๓		กศน.สมุทรสงคราม		งานธุรการ	-		งานธุรการ	-	๓๓๐,๖๘๐	-	๒,๐๐๐	
๓๖๖	นายสุรัตน์ กลิ่นชนะ					งานงบประมาณ	-		งานงบประมาณ	-	๓๑๖,๘๐๐	-	๒,๐๐๐	
๓๖๗	นางสาว กาวิณี ถนอมชาติ	ศ.บ.	-	ร.ก.เพชรบุรี		ผู้อำนวยการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-		ผู้อำนวยการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๓๒๗,๐๘๐	-	๒,๐๐๐	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	สาขาวิชา	สถาบัน	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม		กรอบอัตราค่าจ้าง (ใหม่)		เงินเดือน		หมายเหตุ
					เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	
						ฝ่ายการส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		ฝ่ายการส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม			
						งานการศึกษาอบรมและงานอำนวยการ		งานการศึกษาอบรมและงานอำนวยการ			
๓๖๘	นาย นวพรรษ อดิศักดิ์	ปริญญาตรี	-	ม.สุโขทัยธรรมจริยา	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๓๕๐,๗๐๐	๗๒๕
๓๖๙	นาย สุภากร วิชัยพันธ์	บ.บ.บ.		ม.รัตนบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๓๓๘,๐๐๐	๑,๗๘๕
๓๗๐	นายพงษ์ศิริ กลิ่นทอง				-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	๑,๐๐๐
๓๗๑	นาง บุณรินทร์ บุญฤทธิ์	ค.บ.	-	ร.ก.เพชรบุรี	-	หน่วยศึกษานิเทศก์	-	หน่วยศึกษานิเทศก์	-	๑๓๗,๓๖๐	-
						สถานศึกษา		สถานศึกษา			
๓๗๒	นางสาวกัญญาพัชญ์ แก้วสว่าง	บ.บ.บ.		มร.ก.หมู่บ้านจอมบึง	-	โรงเรียนเทศบาลวัดใหญ่ (ราชพงษ์)	-	โรงเรียนเทศบาลวัดใหญ่ (ราชพงษ์)	-	๑๕๓,๖๘๐	๑๔๕
๓๗๓	นางสาว กัญญา อธิอนกุล	ค.บ.		ร.ก.เพชรบุรี	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๒๐๒,๕๖๐	-
๓๗๔	นายดิศตม ดวงข้อม	ค.บ.		มร.ก.บ้านสมเด็จเจ้า	-	ผู้ช่วยครู (พนักงานจ้างตามภารกิจ) เริ่มเทศบาล	-	ผู้ช่วยครู (พนักงานจ้างตามภารกิจ) เริ่มเทศบาล	-	๒๐๒,๕๖๐	-
๓๗๕	นางปราณี ศิริรัตน์	ค.บ.	-	ว.ค.นครปฐม	-	ผู้ช่วยครู (พนักงานจ้างตามภารกิจ) เริ่มเทศบาล	-	ผู้ช่วยครู (พนักงานจ้างตามภารกิจ) เริ่มเทศบาล	-	๒๐๒,๕๖๐	-
๓๗๖	นางสาว เฉลิมพร พินิจการ	บ.บ.บ.		มร.ก.สวนสุนันทา	-	ผู้ช่วยครู (พนักงานจ้างตามภารกิจ) เริ่มเทศบาล	-	ผู้ช่วยครู (พนักงานจ้างตามภารกิจ) เริ่มเทศบาล	-	๒๐๒,๕๖๐	-
๓๗๗	นางสาวอุมพร เมื่อนัน	-			-	โรงเรียนเทศบาลแสงอาทิตย์อุปถัมภ์	-	โรงเรียนเทศบาลแสงอาทิตย์อุปถัมภ์	-	๑๕๔,๖๐๐	๑,๒๓๕
๓๗๘	นางงามตา ยิ้มสวัสดิ์	ค.บ.	ภาษาไทย	ว.ค.เพชรบุรี	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน(พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน(พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๒๐๒,๕๖๐	-
๓๗๙	นางวิภา สัตบุศ	ค.บ.	สุขศึกษา	ว.ค.หมู่บ้านจอมบึง	-	ผู้ช่วยครู (พนักงานจ้างตามภารกิจ) เริ่มเทศบาล	-	ผู้ช่วยครู (พนักงานจ้างตามภารกิจ) เริ่มเทศบาล	-	๒๐๒,๕๖๐	-
๓๘๐	นางสาวมกดา แสงแจ่ม	-	-	-	-	โรงเรียนเทศบาลวัดธรรมนิมิต	-	โรงเรียนเทศบาลวัดธรรมนิมิต	-	๑๕๓,๕๐๐	๘๓๕
๓๘๑	นายสุนทร อัญญา	-	-	-	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน(พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน(พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๑๐๘,๐๐๐	๑,๐๐๐
๓๘๒					-	บุคลากรสนับสนุนการสอน(พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน(พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๑๐๘,๐๐๐	๑,๐๐๐
๓๘๓	นางสาวอารยา บุญยนต์	ปวส.	บัญชี	ว.ท.สมุทรสงคราม	-	โรงเรียนเทศบาลวัดประทุมคนาวาส	-	โรงเรียนเทศบาลวัดประทุมคนาวาส	-		
๓๘๔	นางสาวนันทิพย์ ภาวจิตอนันต์	ปวส.	ปวส.	ว.ท.สมุทรสงคราม	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน(พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๑๕๓,๕๖๐	๘๒๕
๓๘๕	นางสาวพิชกร มิ่งขวัญ	บ.บ.บ.	การบริหารทั่วไป	ม.รามคำแหง	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน(พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๑๕๓,๑๖๐	๑,๓๕๕
๓๘๖	นางสาวณณล สุแสง	ค.บ.	นิเทศศาสตร์	มร.ก.สวนดุสิต	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน(พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๑๓๗,๖๔๐	๑,๘๑๕
๓๘๗	นายพงษ์วิทย์ บุญตั้ง	ป.กศ.	-	-	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน(พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน(พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๑๓๗,๖๔๐	๒,๐๐๐
๓๘๘	นางนันทิชา รอดพิทักษ์	ค.บ.	-	ว.ค.เพชรบุรี	-	ผู้ช่วยครู (พนักงานจ้างตามภารกิจ) เริ่มเทศบาล	-	ผู้ช่วยครู (พนักงานจ้างตามภารกิจ) เริ่มเทศบาล	-	๑๐๘,๐๐๐	๑,๐๐๐
๓๘๙	นางสาว ชุติมา ทองวารี	ป.ตรี	การศึกษาปฐมวัย	มร.ก.สวนดุสิต	-	ผู้ช่วยครู (พนักงานจ้างตามภารกิจ) เริ่มเทศบาล	-	ผู้ช่วยครู (พนักงานจ้างตามภารกิจ) เริ่มเทศบาล	-	๒๐๒,๕๖๐	-
๓๙๐	นายสุเทพ บัวเย็น	ค.บ.	พลศึกษา	ร.ก.นครปฐม	-	ผู้ช่วยครู (พนักงานจ้างตามภารกิจ) เริ่มเทศบาล	-	ผู้ช่วยครู (พนักงานจ้างตามภารกิจ) เริ่มเทศบาล	-	๒๐๒,๕๖๐	-
๓๙๑	นางสาววิชัย เวชประเสริฐ	ป.ตรี	การประถมศึกษา	ว.ค.หมู่บ้านจอมบึง	-	ผู้ช่วยครู (พนักงานจ้างตามภารกิจ) เริ่มเทศบาล	-	ผู้ช่วยครู (พนักงานจ้างตามภารกิจ) เริ่มเทศบาล	-	๒๐๒,๕๖๐	-
๓๙๒	นายโกศล กลิ่นจิว	ค.บ.	ศิลปกรรม (ดนตรี)	มร.ก.เพชรบุรี	-	ผู้ช่วยครู (พนักงานจ้างตามภารกิจ) เริ่มเทศบาล	-	ผู้ช่วยครู (พนักงานจ้างตามภารกิจ) เริ่มเทศบาล	-	๒๐๒,๕๖๐	-
๓๙๓					-	ผู้ช่วยครู (พนักงานจ้างตามภารกิจ) เริ่มเทศบาล	-	ผู้ช่วยครู (พนักงานจ้างตามภารกิจ) เริ่มเทศบาล	-	๒๐๒,๕๖๐	-

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	สาขาวิชา	สถาบัน	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่)			เงินเดือน		หมายเหตุ
					เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงิน ปกติ	
๓๙๔	นางสาวรสสุคนธ์ แสงทอง	ป.ตรี	สังคมศึกษา	มรภ.บ้านสมเด็จเจ้าฯ	-	ผู้ช่วยครู (พนักงานจ้างตามภารกิจ) นิเทศศาสตร์	-	-	ผู้ช่วยครู (พนักงานจ้างตามภารกิจ) นิเทศศาสตร์	-	๑๘๗,๒๐๐	-	-
๓๙๕	นางกัลยากร เพ็ชรพุ่ม				-	โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว	-	-	โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว	-	๑๓๒,๒๔๐	-	-
๓๙๖	นางสาวนฤรัตน์ เปลี่ยนดวง				-	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พงษ ตามภารกิจ)	-	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พงษ ตามภารกิจ)	-	๑๒๗,๐๘๐	-	-
๓๙๗	นางปิยวรรณ เกตุแก้ว				-	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พงษ ตามภารกิจ)	-	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พงษ ตามภารกิจ)	-	๑๓๒,๘๐๐	-	-
๓๙๘	นางสาวจิรภรณ์ รักรัมย์				-	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พงษ ตามภารกิจ)	-	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พงษ ตามภารกิจ)	-	๑๓๒,๘๐๐	-	-
๓๙๙	นายกิตติศักดิ์ กมลพัฒน์นันท์				-	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พงษ ตามภารกิจ)	-	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พงษ ตามภารกิจ)	-	๑๓๘,๐๐๐	-	๑,๐๐๐
๔๐๐ (ว่าง)		ป.ตรี	-	มรภ.เชียงใหม่	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พงษ ว่างไม่บรรจุ)	-	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน (พงษ ว่างไม่บรรจุ)	-	๑๓๘,๐๐๐	-	๑,๐๐๐
๔๐๑	นางสาว กาญจนา ลาภเจริญ	ป.ตรี	การศึกษาปฐมวัย	มรภ.เพชรบุรี	-	ผู้ช่วยครู (พนักงานจ้างตามภารกิจ) นิเทศศาสตร์	-	-	ผู้ช่วยครู (พนักงานจ้างตามภารกิจ) นิเทศศาสตร์	-	๒๐๒,๕๖๐	-	-
๔๐๒	นางดวงพร วงษ์ประเสริฐ	ค.บ	ประถมศึกษา	รภ.เพชรบุรี	-	ผู้ช่วยครู (พนักงานจ้างตามภารกิจ) นิเทศศาสตร์	-	-	ผู้ช่วยครู (พนักงานจ้างตามภารกิจ) นิเทศศาสตร์	-	๒๐๒,๕๖๐	-	-
๔๐๓	นายสราวุธ กุลทิพ	ป.ตรี	พลศึกษา	สถาบันราชภัฏนครปฐม	-	ผู้ช่วยครู (พนักงานจ้างตามภารกิจ) นิเทศศาสตร์	-	-	ผู้ช่วยครู (พนักงานจ้างตามภารกิจ) นิเทศศาสตร์	-	๒๐๒,๕๖๐	-	-
๔๐๔	นางสาว ณัฐวรรณ สายสวัสดิ์	ค.บ.	-	มรภ.หมู่บ้านจอมบึง	-	ผู้ช่วยครู (พนักงานจ้างตามภารกิจ) นิเทศศาสตร์	-	-	ผู้ช่วยครู (พนักงานจ้างตามภารกิจ) นิเทศศาสตร์	-	๒๐๒,๕๖๐	-	-
๔๐๕	นายพงศธร มังคลา	ป.ตรี	พลศึกษา	ค.บ. มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	-	ผู้ช่วยครู (พนักงานจ้างตามภารกิจ) นิเทศศาสตร์	-	-	ผู้ช่วยครู (พนักงานจ้างตามภารกิจ) นิเทศศาสตร์	-	๒๐๒,๕๖๐	-	-
๔๐๖	นางสาวสุดใจ สว่างเกตุ				-	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลนครวิภาว	-	-	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลนครวิภาว	-	๑๕๖,๒๔๐	-	๒๖,๕
๔๐๗	นางสาวกมลภัสนิ์ วัฒนะสิทธิ์ศรี				-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๑๕๖,๒๔๐	-	๒๖,๕
๔๐๘	นางสาวสอาดิตา วงษ์ประเสริฐ				-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๑๕๘,๐๘๐	-	๘,๕๕
๔๐๙ (ว่าง)					-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๑๓๒,๘๐๐	-	๒,๐๐๐
๔๑๐ (ว่าง)					-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	๑๓๒,๘๐๐	-	๒,๐๐๐
๔๑๑					-	ผู้ดูแลเด็กเล็ก (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	-	ผู้ดูแลเด็กเล็ก (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑,๐๐๐
๔๑๒	นางสาวจิรภา ศิริพรกิตติ				-	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมือง	-	-	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมือง	-	๑๘๗,๒๔๐	-	-
๔๑๓ (ว่าง)					-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	-	-	-
๔๑๔ (ว่าง)					-	ผู้ดูแลเด็กเล็ก (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	-	ผู้ดูแลเด็กเล็ก (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	-	-	-
๔๑๕	นางสาวเบญจพร จันทระนิเวศน์				-	ผู้ดูแลเด็กเล็ก (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	-	ผู้ดูแลเด็กเล็ก (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒,๐๐๐
๔๑๖	นางสาวเรียวานุช ทองรักษ์				-	ผู้ดูแลเด็กเล็ก (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	-	ผู้ดูแลเด็กเล็ก (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒,๐๐๐

กองสวัสดิการสังคม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	สาขาวิชา	สถาบัน	กรอบอัตราจ้างเดิม			กรอบอัตราจ้าง (ใหม่)			เงินเดือน		หมายเหตุ
					เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงิน บอ.ด.	
	พนักงานเทศบาล												
๔๑๗	นาย อธิฤทธิ์ ดันตันศรีรักษ์	รปม	การบริหารพัฒนา	มรภ.เพชรบุรี	๖๐-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑๑	กองสวัสดิการสังคม	กลาง	๖๐-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑๑	กองสวัสดิการสังคม	กลาง	๕๓๘,๑๖๐	๖๗,๒๐๐	
๔๑๘	นายวัชรินทร์ เดชกำแหง				๖๐-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๑๔๔	งานธุรการ	(ป.ง./ข.ง.)	๖๐-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๑๔๔	งานธุรการ	(ป.ง./ข.ง.)	๒๓๗,๕๐๐	-	
๔๑๙ (ว่าง)					๖๐-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑๒	ฝ่ายพัฒนาชุมชน	ต้น	๖๐-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑๒	ฝ่ายพัฒนาชุมชน	ต้น	๓๓๑,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	
๔๒๐	นางสาวจันทน์ ราชสิงห์		-		๖๐-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑๒	งานพัฒนาชุมชน	ขก.	๖๐-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑๒	งานพัฒนาชุมชน	ขก.	๑๘๑,๖๘๐	-	
๔๒๑	นางสาว จีรัตน์ แสงเดือน	รปม	-	มรภ.บ้านสมเด็จเจ้าพระยา	๖๐-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑๑	งานสังคมสงเคราะห์	ป.ก.	๖๐-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑๑	งานสังคมสงเคราะห์	ป.ก.	๓๓๘,๐๐๐	-	
	ลูกจ้างประจำ												
๔๒๒	นางสาว สุดิมา บางแก้ว	ศศบ.			-	งานธุรการ	-	-	เจ้าหน้าที่ธุรการ (ลูกจ้างประจำ)	-	๒๖๒,๕๖๐	-	
	พนักงานจ้าง												
๔๒๓	นาย คมิก พรียัสสัย	บธ.บ	สังคมสงเคราะห์	มจร.ธรรมศาสตร์	-	ฝ่ายพัฒนาชุมชน	-	-	งานสังคมสงเคราะห์	-	๑๒๕,๘๘๐	๒,๐๐๐	
๔๒๔	นาย วุฒิชัย ณ บางช้าง				-	งานพัฒนาชุมชน			งานพัฒนาชุมชน		๑๘๔,๘๖๐	-	
๔๒๕	นางสาวหทัยรัตน์ ประทับจิต	ป.ตรี	รัฐประศาสนศาสตร์	มรภ.สวนดุสิต	-	คณงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)			คณงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)		๑๐๘,๐๐๐	-	

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ฐานะของผู้ให้บริการ และผู้ให้คำปรึกษา

ซึ่งจากการสำรวจสภาพปัญหาและความต้องการของบุคลากรภายในหน่วยงานต่างๆ พบว่าในปัจจุบันบุคลากรในหน่วยงานของเทศบาลเมืองสมุทรสงครามมีสภาพปัญหาและความต้องการในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. ขาดความรู้ ความเข้าใจและทักษะในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยี การใช้คอมพิวเตอร์ รวมทั้งการใช้โปรแกรมการทำงานในระบบต่างๆ ได้แก่การใช้งานในด้านโปรแกรมระบบบัญชี (E-Laas) จึงทำให้หน่วยงานไม่สามารถดำเนินการในเรื่องดังกล่าวได้ในงบประมาณที่ผ่านมา

๒. ขาดความรู้และทักษะในการสื่อสารภาษาต่างประเทศ

๓. บุคลากรยังไม่เข้าใจแนวทางในการปรับเปลี่ยนระบบการบริหารงานบุคคลของเทศบาลเดิมไปสู่ระบบจำแนกตำแหน่งซึ่งจะมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

๔. บุคลากรของเทศบาลมีศักยภาพการทำงานในการให้บริการน้อยลง กล่าวคือไม่สามารถที่ขึ้นคอนกรีตในการให้บริการ ไม่สามารถให้ความช่วยเหลือหรือแก้ไขปัญหาให้แก่ผู้รับบริการได้จนเสีย เป็นต้น

๕. บุคลากรของเทศบาลบางส่วนขาดการมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร การร่วมกิจกรรมของหน่วยงาน หรือการทำงานเป็นกลุ่มเป็นทีม

๖. บุคลากรของเทศบาลในตำแหน่งหัวหน้างาน หัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้าส่วนราชการ ยังขาดทักษะเกี่ยวกับการสั่งงาน การมอบหมายงาน การติดตามงาน การสอนงาน รวมทั้งการคิดหรือการตัดสินใจ การบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ เป็นต้น

๗.เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ยังขาดระบบการส่งเสริมกิจกรรมด้านมาตรฐานคุณธรรม โดยการส่งเสริมพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรเรียนรู้ รวมทั้งการจัดองค์ความรู้ในหน่วยงาน

โดยการฝึกอบรมผ่านการฝึกอบรม การประชุม การประชุมเชิงปฏิบัติการ และการศึกษาดูงานภายนอกหรือสถาบันการศึกษาได้จัดทำขึ้นเป็นการเฉพาะ

และการปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การประชุม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ การศึกษาดูงาน ที่เทศบาลเมืองสมุทรสงครามได้จัดทำขึ้น ตามแนวยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๖๐ ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๖๐ และยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของเทศบาล จำนวน ๗ ยุทธศาสตร์ คือ

๑. พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ เทคโนโลยี และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของระบบการปกครองเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๒. พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการเข้าสู่ระบบการบริหารงานบุคคลรูปแบบใหม่ (ตามมติ ก.ด.)

๓.ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์และพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมและพัฒนาองค์กรที่สุจริตและมีศักดิ์ศรี

๑๔. ประกาศคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานเทศบาล

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้กำหนดมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานเทศบาล และลูกจ้าง ตามแนวทางของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.บ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเสียสละ และมีคุณงามความดีชอบ
 ๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
 ๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
 ๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
 ๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ
- เทศบาลจะได้ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรม แผนป้องกันการทุจริต ความโปร่งใสต่างๆ ไว้
- เอกสาร ผนวก ๓

๔. สร้างวัฒนธรรมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการพัฒนาองค์กรให้มีความพร้อมในการบริการประชาชน และเป็นองค์กรที่มีระบบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
 ๕. พัฒนาผู้นำองค์กรให้เป็นผู้นำสมัยใหม่มีความรู้และทักษะในการบริหารคน งาน และเงิน
 ๖. สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- กำหนดแผนและกิจกรรมการในการจัดการฝึกอบรมในระยะเวลา ๓ ปี ไว้ตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ในแนบท้ายผนวก ๓