



ประกาศเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีมาตรฐานและเกิดความโปร่งใส เป็นธรรม รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม จึงประกาศกำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จะใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งของเทศบาลให้คุ้มค่า มีประสิทธิภาพ รวมถึงกำหนดภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่เกินร้อยละ ๓๘ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ซึ่งตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ กำหนดว่ามีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ และในกรณีที่มีความจำเป็นเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จะกำหนดให้มีการปรับปรุงตำแหน่งได้ ปีละ ๑ ครั้ง

๒. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จะดำเนินการสรรหาบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง โดยปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม โดยสายงานผู้บริหารที่ว่างต้องไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของตำแหน่งทั้งหมด สายงานผู้ปฏิบัติต้องไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของตำแหน่งทั้งหมด

๓. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยกำหนดวงรอบการสรรหาต่อเนื่อง ทุก ๒ เดือนโดยปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม และสร้างโอกาสในการเข้าถึงข้อมูล โดยการประชาสัมพันธ์การรับสมัครเป็นการล่วงหน้า และติดประกาศรับสมัครบริเวณป้ายประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงานเทศบาล รวมทั้งการประกาศในเว็บไซต์ของเทศบาล และวิธีการอื่น ๆ

๔. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี โดยยึดหลักผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติราชการและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ซึ่งต้องมีเอกสารหลักฐานและร่องรอยการปฏิบัติงาน รวมทั้งจะนำไปเป็นเครื่องมือในการให้รางวัล (เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี) เพื่อความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยต้องไม่มีข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

๕. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จะดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ ปรับเปลี่ยนทัศนคติให้เป็นบุคลากรที่เป็นคนเก่งและเป็นคนดี โดยการจัดการฝึกอบรมภายในหน่วยงานและการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของสายงานทั้งหมด โดยใช้แผนพัฒนาบุคลากรเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา

๖. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จะดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเองผ่านกระบวนการบริหารงานบุคคลสมัยใหม่ เช่น การประชุมประจำเดือน การจัดการความรู้ภายในองค์กร กิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ กิจกรรมการสอนงาน กิจกรรมการให้คำปรึกษา การหมุนเวียนงาน เป็นต้น

๗. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จะพิจารณาให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม

๘. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม โดยยึดถือความรู้ ความสามารถ เป็นสำคัญ

๙. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จะดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมของบุคลากรและ กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมให้ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม

๑๐. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จะกำกับดูแลให้หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ จัดทำ หรือปรับปรุงคำสั่งมอบหมายงานแก่บุคลากรในหน่วยงาน โดยกำหนดให้มอบหมายเป็นปัจจุบัน เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งให้หัวหน้าส่วนราชการ ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบ วินัย

๑๑. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จะให้ความสำคัญต่อความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร โดยจะดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจบุคลากรในการปฏิบัติงานเพื่อนำ ข้อมูลมาปรับปรุง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๑๒. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จะเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย มีแสงสว่าง มีสถานที่และอุปกรณ์เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรมีความสุข พึงพอใจ และมีแรงจูงใจในการทำงาน

๑๓. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จะส่งเสริมให้บุคลากรในแต่ละหน่วยงานดำเนินการจัดทำ คู่มือการปฏิบัติราชการ

๑๔. ในกรณีที่มีบุคลากรหรือผู้พบเห็นว่า เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีการปฏิบัติด้านการ บริหารงานบุคคลที่ไม่เป็นธรรม มีการเรียกรับสินบน หรือมีการดำเนินการทุจริตต่อหน้าที่ สามารถร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ได้ที่ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล หมายเลขโทรศัพท์ ๐๓๔๗๖๖๔๑๗ ต่อ ๑๒๖ หรือทาง จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ Personnel๒๒๐๙ @ gmail.com และหากเทศบาลได้รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จะดำเนินการตามระเบียบฯ ต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายมานิช ตริยรัตนยนต์)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม