



ประกาศเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
เรื่อง การแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์ สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐ นั้น

ข้าพเจ้านายสมชาย ตันประเสริฐ นายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน จึงขอประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและเป็นค่านิยมสำหรับบุคลากรขององค์กร ให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบและข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต จึงกำหนดแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม
 ๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด ให้มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
 ๓. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ
 ๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านช่องทางกรรณการร้องเรียนการทุจริตของเทศบาล
 ๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง
- จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมชาย ตันประเสริฐ)
นายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม



ประกาศเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
เรื่อง มาตรการต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ที่บัญญัติว่า ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สิน หรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด และตามประมวลจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม นั้น

เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรทุกระดับ ในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ให้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามข้อกำหนด เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จึงกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดทุกคนปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

๑. ไม่ภามนำถึงการให้ หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด
๒. ไม่ให้ หรือไม่รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด
๓. ไม่ยินยอม หรือรู้เห็นเป็นใจ ให้บุคคลในครอบครัว ให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด กับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน
๔. กรณีจำเป็นต้องให้ หรือต้องรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา หรือตามปกติประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ก่อนการให้ หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว โดยสิ่งของ หรือของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด ที่ให้หรือรับแก่กันนั้น ต้องมีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท หากเกิน ๓,๐๐๐ บาท ให้รายงานการรับของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา ทั้งนี้ให้พึงระวังการตีมูลค่าของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดต่ำกว่าความเป็นจริงด้วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมชาย ต้นประเสริฐ)

นายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม



ประกาศเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

ตามที่รัฐบาลผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ โดยกำหนดทิศทางแนวทางการปฏิบัติ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อแก้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการต่อต้านการทุจริตและสร้างการรับรู้ในทุกภาคส่วน ที่ส่งผลต่อทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐในอนาคต แต่เนื่องจากปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในระบบราชการในปัจจุบัน ส่วนหนึ่งเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ นั้น

เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในหน่วยงานในสังกัด เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ให้กับบุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงครามได้รับทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ต้องไม่มีการรับผลประโยชน์ต่างๆ เช่น การรับสินบน ของขวัญ หรือผลประโยชน์ในรูปแบบอื่น ๆ ที่ไม่เหมาะสมและมีผลต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดเทศบาล
๒. ห้ามมิให้ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือบุคคลอื่น หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ หรือโดยทุจริต
๓. การจัดซื้อจัดจ้าง บุคลากรจะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัท หรือคู่สัญญา หรือการใช้งบประมาณของรัฐ เพื่อจัดซื้อจัดจ้างแล้วเจ้าหน้าที่ได้รับของแถม หรือผลประโยชน์อื่นตอบแทน
๔. การบริหารงานบุคคลในการโอนย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือรับสมัครบุคคลเข้าปฏิบัติงานให้มีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติ และวิธีการของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาโยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือรับสมัครบุคคล และเผยแพร่ให้แก่บุคคลทั่วไปได้รับทราบ
๕. ห้ามมิให้บุคลากรนำทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือการอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือผู้อื่น เช่น การนำเครื่องใช้สำนักงานต่าง ๆ กลับไปใช้ที่บ้าน การนำรถยนต์ในราชการไปใช้เพื่องานส่วนตัว หรือนำเวลาราชการไปปฏิบัติภารกิจส่วนตัว เป็นต้น
๖. การจัดโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาต่าง ๆ บุคลากรต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียต่อพื้นที่ หรือสถานที่ ที่ใช้จัดทำโครงการต่าง ๆ
๗. ในการปฏิบัติหน้าที่ ที่รับผิดชอบในหน่วยงาน บุคลากรต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการ หรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตัว หรือส่วนกลุ่ม อันจำเป็นต้องวินิจฉัย หรือชี้ขาด ต้องยึดประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

/ ส. ห้ามมิให้

๘. ห้ามมิให้บุคลากรนำข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้รับจากการปฏิบัติงาน ไปใช้แสวงหาผลประโยชน์
เพื่อตนเอง เช่น ข่าวสารสำคัญด้านความมั่นคง หรือข้อมูลเพื่อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ ไม่ว่าจะ
เป็นประโยชน์ทางการเงิน หรือประโยชน์อื่น ๆ เป็นต้น

๙. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จะดำเนินการกำกับ ติดตาม และสอบทานมาตรการแนวทางการ
ดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสมชาย ตันประเสริฐ)

นายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม



ประกาศเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เป็นกฎหมายที่รองรับ “สิทธิรับรู้” (Right to Know) ของประชาชน หรือสิทธิที่จะรับรู้ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของหน่วยงานของรัฐ ซึ่งเป็นสิ่งที่มีความสำคัญทั้งในด้านการบริหารบ้านเมือง และด้านการพิทักษ์สิทธิประโยชน์ของประชาชน เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เชื่อว่าการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารราชการ มีความสำคัญในการที่จะทำให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารที่สมบูรณ์ เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจตามวาระต่าง ๆ และได้รับทราบการทำงานของรัฐบาล รวมทั้งมีโอกาสในการร่วมกำหนดนโยบาย อีกทั้งยังเป็นการควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติงานของรัฐด้วย ซึ่งถือเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ เป็นไปตามเจตจำนงของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จึงกำหนดมาตรการด้านการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ดังนี้

๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม โดยเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน อย่างน้อยตาม มาตรา ๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๔๔ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และไม่เผยแพร่ข้อมูลตาม มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒. ปรับปรุง และพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความทันสมัย เป็นปัจจุบัน โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับสถานการณ์ ความพร้อมของบุคลากรและทรัพยากรในหน่วยงานและให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การรักษาความมั่นคงปลอดภัย บนเว็บไซต์

๓. กำหนดกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูล โดยมอบหมายให้เจ้าหน้าที่กองวิชาการและแผนงาน ทำหน้าที่ในการดูแลเว็บไซต์ เพื่อให้มีการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง เป็นปัจจุบัน รายงานผลการดำเนินงาน สรุปปัญหาและอุปสรรคต่อนายกเทศมนตรี โดยให้รายงานข้อมูล เช่น จำนวนข่าวสารที่เผยแพร่ จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวนผู้ขอข้อมูล ร้องเรียน/ร้องทุกข์ หรือ แสดงความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์ เป็นต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมชาย ต้นประเสริฐ)

นายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม



ประกาศเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ถือเป็นกระบวนการที่อาจเกิดการทุจริตได้ ทั้งโดยตั้งใจและไม่ตั้งใจ ทว่านำมาซึ่งความเสียหายของหน่วยงานทั้งสิ้น ด้วยเหตุนี้การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง จึงถูกบรรจุไว้เป็นตัวชี้วัดด้านมาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภายในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จึงกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของบุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการบันทึกการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยดำเนินการในเครือข่ายระบบสารสนเทศของกรมบัญชีกลางผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ e-GP ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด ดังนี้

- การจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีของหน่วยงาน
- การจัดทำร่างขอบเขตของงาน รายละเอียดของคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ หรือแบบรูป

- การจัดทำรายงานขอซื้อ หรือจ้าง แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกครั้ง
- ประกาศผลผู้ชนะการซื้อ หรือจ้าง ให้ประชาชนทราบโดยเปิดเผย
- การทำสัญญา ต้องเป็นไปตามกฎหมาย ข้อระเบียบฯ หรือแนวทางการปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

กับสัญญานั้น ๆ

- การบริหารสัญญา ต้องดำเนินการตามกฎหมาย ข้อระเบียบฯ หรือแนวทางการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับสัญญานั้น ๆ

๒. ดำเนินการประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในระบบสารสนเทศตามที่ระบุไว้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และปฏิบัติตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด

๓. การจัดหาพัสดุต้องกระทำโดยเปิดเผย เปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และสมเหตุสมผล โดยให้คำนึงถึงคุณภาพ คุณประโยชน์ ความคุ้มค่า ใช้จ่ายงบประมาณอย่างประหยัด และพอเพียงเป็นสำคัญ

๔. ผู้ปฏิบัติหน้าที่จัดหาพัสดุหรือได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้างต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อระเบียบฯ หรือแนวทางการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุและต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอ หรือคู่สัญญา

/ ๕. ห้ามมิให้

๕. ห้ามมิให้ผู้บริหาร หรือผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง แสวงหาผลประโยชน์ หรือ ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตนแสวงหาผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้าง

๖. เมื่อมีการร้องเรียนเรื่องความโปร่งใส หรือการทุจริตประพฤติมิชอบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็วและหากผลการตรวจสอบพบว่า มีการดำเนินการทุจริตจริงตามข้อกล่าวหา ให้ดำเนินการลงโทษตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ (หมวด ๑๕ บทลงโทษ)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสมชาย ตันประเสริฐ)

นายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม



ประกาศเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการส่งเสริมธรรมาภิบาล โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นหลักสำคัญขององค์กร ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของการพัฒนาประเทศ ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นไปตามเจตจำนงในการส่งเสริมธรรมาภิบาลของภาครัฐ ของยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี และนโยบายภาครัฐ และเพื่อพัฒนาให้เทศบาลเมืองสมุทรสงครามเป็นองค์กรคุณธรรม จึงกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ตลอดจนใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้แก่ผู้ปฏิบัติงานให้สามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน รวมถึงตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้ดุลพินิจ ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้ดุลพินิจ

๑.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น คู่มือการปฏิบัติงาน หรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงาน บนพื้นฐานความสุจริตเป็นธรรม รับผิดชอบ ถูกต้องชอบธรรม ยอมรับนับถือและโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน

๑.๒ ให้ผู้ปฏิบัติงานปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพและจัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงาน หรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงาน ที่แสดงถึงกระบวนการ ขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติงานอันจะนำมาซึ่งการลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

๑.๓ ให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หรือไม่เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงาน หรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงาน ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์ เสนอแนวทางแก้ไข้ปัญหาและป้องกันต่อผู้บังคับบัญชา

๑.๔ ให้ดำเนินการสำรวจ วิเคราะห์ ตรวจสอบและจัดการความเสี่ยง ให้ครอบคลุมถึงการดำเนินงานทุกมิติของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงการควบคุมข้อบกพร่องในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนกำหนดให้รายงานสรุปผลต่อนายกเทศมนตรี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๒. มาตรการเสริมสร้างการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๒.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๒.๒ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องสื่อสารถึงความสำคัญและแนวทางในการดำเนินการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ให้บุคลากรในสังกัดทุกคนทราบ

๒.๓ นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้น เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงาน

๒.๔ มีแนวทางการติดตาม ทบทวน กฎหมาย กฎระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาปรับปรุงหลักเกณฑ์ หรือแนวทางการปฏิบัติงาน รวมถึงให้มีการพัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานภายในองค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสมชาย ตันประเสริฐ)

นายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม



ประกาศเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ตามที่เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับปัญหาการร้องเรียน ร้องทุกข์ ในเรื่องการทุจริตต่าง ๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ อันเป็นเครื่องมือในการสร้างธรรมาภิบาลในหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์การทุจริต เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม สามารถขับเคลื่อนพันธกิจงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ดังนี้

๑. รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์การทุจริต ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ปัญหา อุปสรรค ความเดือดร้อนต่าง ๆ หรือปัญหาอื่นจากประชาชน หน่วยงาน องค์กรต่าง ๆ และทำการประเมินวิเคราะห์ตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นและบันทึกลงทะเบียนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. เรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์การทุจริต ในเบื้องต้นให้ถือเป็นความลับของทางราชการ ในกรณีเป็นบัตรสนเท่ห์ ให้พิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐาน กรณีแวดล้อม ตลอดจนพยานบุคคลที่ชัดเจน

๓. ประสานให้หน่วยงานต่าง ๆ ภายในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ดำเนินการตามภารกิจที่เกี่ยวข้องและสามารถให้บุคคลในสังกัดนั้นให้ถ้อยคำ หรือข้อมูลข่าวสารใด ๆ เพื่อประโยชน์สำหรับการสืบค้นความจริงตามข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์การทุจริตได้

๔. ยกเรื่อง หรือจัดส่งเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์การทุจริต ให้หน่วยงานอื่น ๆ ผู้รับผิดชอบดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและพิจารณาดำเนินการแก้ไขปัญหาตามอำนาจหน้าที่

๕. กรณีที่อาจเกี่ยวข้องกับการพิจารณาคดีของศาล หรือหน่วยงานองค์กรระดับข้อพิพาทต่าง ๆ หรืออาจก่อให้เกิดกรณีพิพาทเป็นคดีความกัน ให้แจ้งรายละเอียดเฉพาะที่ส่วนราชการเจ้าของเรื่องสามารถนำไปพิจารณาดำเนินการต่อไปได้ โดยอาจมีการปกปิดข้อความคำร้องบางส่วนได้

๖. ติดตามความคืบหน้าพร้อมเร่งรัดการดำเนินการ โดยการประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูลและรายงานให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์การทุจริต และผู้บังคับบัญชาทราบ

๗. วิเคราะห์ผลการดำเนินการพร้อมรายงานปัญหาอุปสรรคให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการแก้ไข ป้องกัน หรือปรับปรุงให้มีความเหมาะสมต่อไป

๘. ให้ดำเนินการเป็นกรณีพิเศษในกรณีที่เกี่ยวข้องกับเรื่อง ดังนี้

๘.๑ กรณีที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงของชาติ

๘.๒ กรณีที่อาจมีผลกระทบต่อความปลอดภัยในชีวิตของผู้ร้อง

ให้ดำเนินการสรุปเฉพาะสาระสำคัญตามคำร้อง ซึ่งส่วนราชการเจ้าของเรื่องสามารถนำไปพิจารณาดำเนินการต่อไปได้ โดยอาจไม่ส่งเอกสารคำร้องต้นฉบับ ยกเว้นจะมีคำร้องขออย่างเป็นทางการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมชาย ตันประเสริฐ)

นายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม



ประกาศเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความโปร่งใส รวมถึงเป็นการส่งเสริมวินัยคุณธรรม จริยธรรม ปราศจากการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติของบุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ดังนี้

๑. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่พัสดุ หรือบุคลากรอื่นผู้ปฏิบัติหน้าที่พัสดุ จัดซื้อจัดจ้างกับผู้เสนองานที่มีความเกี่ยวข้องกับบุคลากรภายในเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ทั้งประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๒. ห้ามมิให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งหรือหน้าที่ดำเนินงาน หรือโครงการ เพื่อเอื้อผลประโยชน์กับตนเอง ทั้งในรูปแบบของเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่น ๆ
๓. ห้ามมิให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งหรือหน้าที่ดำเนินงาน หรือโครงการ กีดกัน กีดขวางผู้เสนองาน จนทำให้เกิดความเหลื่อมล้ำไม่เป็นธรรมในการแข่งขัน
๔. ห้ามมิให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ดำรงตำแหน่งในองค์กรผู้เสนองานกับเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
๕. ในกรณีที่บุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีเหตุให้เชื่อว่าอาจมีผลประโยชน์ส่วนตนขัดกันกับประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งอาจเป็นเหตุให้ราชการเสียหายให้ดำเนินการ ดังนี้
 - ๕.๑ ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ ที่เชื่อว่ามีผลประโยชน์ส่วนตนขัดกันกับประโยชน์ส่วนรวมเปิดเผยเหตุแห่งการขัดกันนั้นให้ผู้บังคับบัญชาและนายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงครามทราบ
 - ๕.๒ ให้บุคลากร ถอนตัวจากงาน ภารกิจงาน หรือโครงการ ที่เชื่อว่ามีผลประโยชน์ส่วนตนขัดกันกับประโยชน์ส่วนรวม
 - ๕.๓ หากพบภายหลังว่าบุคลากรเจตนาปิดบังไม่เปิดเผยข้อเท็จจริงถึงการมีผลประโยชน์ส่วนตนขัดกันกับประโยชน์ส่วนรวม จนเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย ให้ดำเนินการสอบสวนวินัยตามฐานความผิดที่ปรากฏจนถึงที่สุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมชาย ต้นประเสริฐ)
นายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม