



คำสั่งเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

ที่ ๑๕๓ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม กำหนดให้มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำกับการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ทั้งนี้ เพื่อเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองสมุทรสงครามเกิดความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตนได้ถูกต้องตามมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. นายณัฐวรราช บัญนิ่ม หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง หัวหน้าคณะกรรมการ
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๒. นางณัฐธิดา ณ บางช้าง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ คณะทำงาน
๓. นายปรินทร์ พรามสุภา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ คณะทำงาน
๔. นายชานนท์ ธนุรเวท นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ คณะทำงานและเลขานุการ
๕. นางสาวเจนจิรา ปูนน้อย นิติกรปฏิบัติการ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๑. ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของเทศบาลเมืองสมุทรสงครามมีหน้าที่ดังนี้

- ๑.๑ ควบคุม กำกับ และส่งเสริมในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน
- ๑.๒ สอดส่องดูแลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม จะต้องดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงและ
มีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
- ๑.๓ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ในทุกระดับตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็น
ล่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือ
พฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรม
- ๑.๔ ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการ
ฝ่าฝืนจริยธรรม
- ๑.๕ ดำเนินการอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ช่องทางการติดต่อสอบถาม/ขอคำแนะนำ

ห้องกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ตำบลแม่กลอง อำเภอเมือง
สมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม โทรศัพท์ ๐-๓๔๗๖-๖๔๑๖-๙ ต่อ ๒๐๑-๒๐๒ และ FACEBOOK FANPAGE
กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

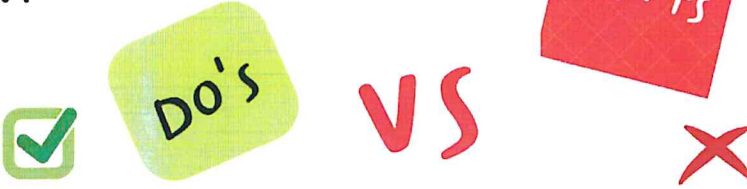
สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมชาย ต้นประเสริฐ)

นายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม

แนวปฏิบัติ Do's and Don'ts

พฤติกรรมจรรยาบรรณสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ



ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เรียบรับ ยอมรับหรือ
ดำเนินการอื่นใดเพื่อประโยชน์ส่วนตน

ปล่อยปละละเลยเมื่อพบเห็นการกระทำ
ที่ไม่ถูกต้อง

ปล่อยปละละเลยเมื่อพบเห็นการกระทำ
ที่ไม่ถูกต้อง

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า
หรือไม่โปร่งใส

ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย



ปฏิบัติหน้าที่โดยบิดาความเชื่อส่วนตัวทางการเมือง
มาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ

มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติ
อย่างไม่เป็นธรรม



ปล่อยปละละเลยหรือ
เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี
การเลือกปฏิบัติอย่างไม่
เป็นธรรม



ปกปิดบิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้
บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือรับข้อมูลข่าวสาร

ด่วงเวลาให้ข้อมูลข่าวสารจากการ
ดำเนินงานในหน้าที่อย่างล่าช้า



ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเอง
มากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม

รู้ข้อมูลภายในและนำข้อมูลนั้นไปหาประโยชน์
แก่ตนเองหรือพวกพ้อง โดยการขายข้อมูลหรือ
เข้าเอาประโยชน์เสียเอง

การใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้
เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง



ชื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่
อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนอง
คลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
และมีจิตสาธารณะ

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมปราศจากอคติ และ
ไม่เลือกปฏิบัติ โดยการให้ความรู้สึกหรือความ
สัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง
ทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย
สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่
ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและ
ไม่บิดเบือน

ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่าง
ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม



งานวิจัยและส่งเสริมคุณธรรม
กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม โทร.๒๐๒

ที่ สส ๕๒๐๐๙.๓/ ๒๓๕

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอบความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

.....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

๑. เรื่องเดิม ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ แบ่งการประเมินออกเป็น ๓ เครื่องมื่อวัด คือ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และ ๑๐ ตัวชี้วัดได้แก่

- ๑.๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ๑.๒ การใช้งบประมาณ
- ๑.๓ การใช้อำนาจ
- ๑.๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๑.๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๑.๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ๑.๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๑.๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ๑.๙ การเปิดเผยข้อมูล มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 - ๑.๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน
 - ๑.๙.๒ การบริหารงาน
 - ๑.๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง
 - ๑.๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - ๑.๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส
- ๑.๑๐ การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 - ๑.๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
 - ๑.๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

โดยเข้าตอบแบบวัดช่องทางออนไลน์ ในระบบ ITAS หรือเว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th> ภายในห้วงระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น

๒. ข้อเท็จจริง ในการประเมินด้านแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต หัวข้อ มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ตามการประเมิน ข้อที่ O๔๐ ข้อมูลด้านการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะทางเว็บไซต์ หลักของหน่วยงานจะต้องปรากฏข้อมูลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยจัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม เพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมแก่บุคลากรในเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และจัดทำแนวปฏิบัติในการประพฤติตนทางจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน (แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts)

๓. ข้อพิจารณา...

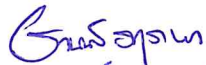
๓. ข้อพิจารณา เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔. ข้อเสนอ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่เสนอมาพร้อมนี้

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

- เพื่อโปรดทราบ

- เห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ต่อไป



(นายชานนท์ ชนรวาท)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

- ลงนามทางแต่งตั้งหัวหน้างาน



(นายณัฐวรราช บุญนิ่ม)

หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



(นางสาวเจนจิรา ปูนน้อย)

นิติกรปฏิบัติการ

เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อโปรดทราบ

- ลงนามทางแต่งตั้งหัวหน้างาน



(นายมานิช ตรัยรัตน์)

ปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อทราบ

- ลงนามทางแต่งตั้งหัวหน้างาน



(นายเมธี บุญทรง)

รองนายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม

ดำเนินการ



(นายสมชาย ต้นประเสริฐ)

นายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม

๒๓ มี.ค. ๒๕๖๖