



ประกาศเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

เรื่อง ยกเลิกและแก้ไขหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกแนบท้ายประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก
พนักงานเทศบาลเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ดำรงตำแหน่งสายงานทั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ

ตามประกาศเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เรื่องรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล
เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ดำรงตำแหน่งสายงานทั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่ง
นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ โดยมีการรับสมัครในระหว่างวันที่
๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ และข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๗
ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘ จึงยกเลิกและแก้ไขหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๕)
แนบท้ายประกาศ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อเปลี่ยน
สายงานผู้ดำรงตำแหน่งสายงานทั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ
ระดับปฏิบัติการ ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ โดยให้ใช้หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก (เอกสาร
หมายเลข ๕) แนบท้ายประกาศฉบับนี้แทน

สำหรับรายละเอียดอื่นๆ ให้เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล
เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ดำรงตำแหน่งสายงานทั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่ง
นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมชาย ตันประเสริฐ)

นายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเปลี่ยนสายงาน
ผู้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ดำรงตำแหน่ง
สายงานประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ
มีทั้งหมด ๓ ภาค ตามหลักสูตรและวิธีการสอบ มีรายละเอียด ดังนี้

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เป็นการทดสอบ
ความรู้ความสามารถ ตามที่ระบุความสามารถ ไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน
(แบบปรนัย) ในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
- (๒) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๓) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๔) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๕) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๖) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๗) พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๘) พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
- (๙) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- (๑๐) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- (๑๑) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์บ้านเมืองปัจจุบัน (ด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง)
- (๑๒) ความรู้เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

พระเจ้าอยู่หัว

๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
เป็นการทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะ ตามที่ระบุไว้ใน
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน ในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
- (๒) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
พ.ศ. ๒๕๖๐
- (๓) พระราชบัญญัติว่าด้วยความรับผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานภาครัฐ
พ.ศ. ๒๕๔๒
- (๔) พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑
- (๕) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บ
รักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

/ (๗) ระเบียบกระทรวง...



(๖) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

(๗) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

(๘) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรม สาธารณะ การส่งเสริมกีฬา และการแข่งขันกีฬา และการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์เกี่ยวกับความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ความประพฤติ และด้านคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

