



คำสั่งเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

ที่ ๖๘๖ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม กำหนดให้มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำกับการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ในปีงบประมาณที่ผ่านมาแล้วนั้น ทั้งนี้ เพื่อให้การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นเกิดความต่อเนื่อง เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เกิดความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตนได้ถูกต้องตามมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. นายณัฐวรราช บุญนิ่ม หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง หัวหน้าคณะกรรมการแทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๒. นางณัฐริษา ณ บางช้าง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ คณะทำงาน
๓. นายปรีนทร พรหมสุภา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ คณะทำงาน
๔. นายชานนท์ ธนุรเวท นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ คณะทำงานและเลขานุการ
๕. นางสาวเจนจิรา ปูนน้อย นิติกรปฏิบัติการ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๑) ให้คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของเทศบาลเมืองสมุทรสงครามมีหน้าที่ดังนี้

- ๑.๑ ควบคุม กำกับ และส่งเสริมในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน
- ๑.๒ สอดส่องดูแลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม จะต้องดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงและมีความวินิจฉัยโดยเร็ว
- ๑.๓ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ในทุกระดับตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรม

๑.๔ ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม

๑.๕ ดำเนินการอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒) ช่องทางการติดต่อสอบถาม/ขอคำแนะนำ

ห้องกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ตำบลแม่กลอง อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม โทรศัพท์ ๐-๓๔๗๖-๖๔๑๖-๙ ต่อ ๒๐๑-๒๐๒ และ FACEBOOK FANPAGE กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมชาย ต้นประเสริฐ)

นายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม

แนวปฏิบัติ Dos and Don'ts

พฤติกรรมจรรยาบรรณสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ



ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เรียกรับ ขอมรับหรือ
ดำเนินการอื่นใดเพื่อประโยชน์ส่วนตน

ปล่อยปละละเลยเมื่อพบเห็นการกระทำ
ที่ไม่ถูกต้อง

ปล่อยปละละเลยเมื่อพบเห็นการกระทำ
ที่ไม่ถูกต้อง

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า
หรือไม่โปร่งใส

ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย



ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมือง
มาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ

มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติ
อย่างไม่เป็นธรรม



ปล่อยปละละเลยหรือ
เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี
การเลือกปฏิบัติอย่างไม่
เป็นธรรม



ปกปิดบิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้
บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือรับข้อมูลข่าวสาร

ถ่วงเวลาให้ข้อมูลข่าวสารจากการ
ดำเนินงานในหน้าที่อย่างล่าช้า



ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเอง
มากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม

รู้ข้อมูลภายในและนำข้อมูลนั้นไปหาประโยชน์
แก่ตนเองหรือพวกพ้อง โดยการขายข้อมูลหรือ
เข้าเอาประโยชน์เสียเอง



นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อ
ประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่
อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนอง
คลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
และมีจิตสาธารณะ

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมปราศจากอคติ และ
ไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความ
สัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง
ทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย
สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่
ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและ
ไม่บิดเบือน

ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่าง
ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม



งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม